ekko

#0124

PERSONALEMAGASIN FOR DS-KONCERNEN



Karrieredag med Chili Klaus
– praktikantkampagnen 2024

LÆS OGSÅ...

- Vi vil øge unges mentale sundhed og trivsel
- Fordobling af unge "kloge hænder" i produktionen
- DS Flexhals ukronede danmarksmester i BREEAM

...og meget, meget mere!



EKKO UDGIVES AF:
DS Gruppen A/S · DK-9500 Hobro

NR. 1 · 2024 · Årgang 16
Oplag 650 eksemplarer

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR:
Morten Kaad

REDAKTIONSUDVALG:
Morten Kaad
Tina Woods
Annemarie (Fie) Baumann
Oline Erfurth Eskebjerg
Mathilde From Andersen

GRAFISK DESIGN:
Annemarie (Fie) Baumann

FORSIDEARTIKEL:
Karrieredag med Chili Klaus

FORSIDEFOTO:
Annemarie (Fie) Baumann

TRYK:
Hobro Lyntryk

MIX
Papir | Støtter ansvarligt skovbrug
FSC® C109833
www.fsc.org

Indhold...

3 Leder - Morten Kaad
4 Chili Klaus gav ekstra krydderi til DS karrieredag
6 DS Gruppen drysser krydderi på karrieren
8 Fotoreportage: DS karrieredag
10 Sådan tænker de studerende om DS Gruppen
12 Vi vil øge unges mentale sundhed og trivsel
16 Fordobling af unge, "kloge hænder" i produktionen
18 "Betonfatter" brænder for at "støbe fundamenter"
22 DS Flexhals ukronede danmarksmester i BREEAM
28 Smukt nybyggeri med respekt for fortiden
30 Beton løftes fra standard til ekstraordinært
34 Specialkonstruktioner til projekt for Dansk Salt
36 Halvvejs på T. Hansens byggeri i Middelfart
39 EKKO konkurrence
40 Personalefordele







HUSK, at du også kan læse EKKO online via QR-koden.

OBS: På baggrund af EKKOs spørgeundersøgelse bringer vi ikke længere "korte nyheder" i magasinet. Men du kan **følge DS Gruppens selskaber på sociale medier,** hvor du altid finder masser af højaktuelle nyheder.



LEDER: Ansvarshavende redaktør
MORTEN KAAD, Co-CEO, DS Gruppen
og admin. direktør for DS Stålkonstruktion

FOTO: FIE BAUMANN

Vagtskifte på EKKO

Så er det også i EKKO blevet tid til et vagtskifte. Tidligere ansvarshavende redaktør Kent Hejn Kristensen har også i personalebladshenseende videregivet stafetten. Jeg vil benytte anledningen til igen at takke Kent for hans arbejde, indsats, dedikation og ledelse gennem 22 år.

Nye højder

Vi har som koncern afsluttet et bemærkelsesværdigt finansår, hvor omsætningen og indtjeningen nåede nye højder. Med dygtige medarbejdere, et fantastisk engagement og en stærk strategi på vej, har vi formået at overgå forventningerne. Tusind tak for jeres indsats. Revisionen er ikke tilendebragt ved redaktionens afslutning, så de konkrete resultater hører I mere om efter sommerferien.

Lad os se fremad med optimisme!

Selv om det nye finansår formentlig ikke kommer til at overgå det netop afsluttede år, ser vi fortrøstningfuldt på fremtiden. Det skal nok lykkes at lande det kommende år yderst fornuftigt. Vi bemærker naturligvis også, at det er blevet sværere at gøre forretning på vores skandinaviske markeder sammenlignet med de sidste par år, og at der blæser nye vinde på alle vores markeder. Det gælder også for vores "moder" og "søstre" udlandet. Når udfordringer opstår, ved vi, at vi kan overvinde dem sammen. Lad os dele vores succeshistorier og sprede positivitet i hverdagen. Gode citater kan ikke gentages for tit, så husk at, "når forandringens vinde blæser, bygger nogle vindmøller, mens andre bygger læhegn."

Det kommende år byder på en række initiativer, der skal videreudvikles. Som du også kan læse her i bladet, har vi sat ekstra fokus på unge mennesker, deres trivsel og velvære. Vi vil også flytte os tættere på at blive "Danmark bedste arbejdsplads i branchen".

DS Gruppens Shared Services

Vi arbejder konstant for at forbedre vores grønne dagsorden med miljø og bæredygtighed. Som forberedelse til vores næste strategi- og vækstrejse i DS og GOLDBECK, er vi ved at få bygget de nødvendige "shared service funktioner", der skal bistå den kommende udvikling. I forhold til IT har vi for længe siden besluttet at samle al IT i én koncernfunktion. Den første store indsats, som skal bringe os alle ind i samme "IT-univers", er nu ved at bære frugt. Den sidste implementering vil foregå umiddelbart efter sommerferien. Marketing er allerede på plads som koncernfunktion, og det er tydeligt at mærke, at vi her har fået et godt rygstød og støtte på tværs af DS Gruppen. HR er det nyeste skud på stammen, og fælles ESG funktion er lige på trapperne. Disse tværgående funktioner skal medvirke til en ensartethed på tværs af selskaberne og støtte koncernen og de enkelte selskaber i deres udvikling.

Lad batterierne op i ferien

Sommerferien nærmer sig med hastige skridt. Det er blevet tid til at oplade batterierne. Ferien giver al mulig frihed til selv at bestemme tempo og aktiviteter. Under alle omstændigheder vil jeg bede jer alle om at slappe af i ferien og nyde det. Der er grund til at nedtone de sociale medier i den kommende periode og tage en pause. Jeg er sikker på, at I vil mærke en forskel. Jeg ønsker alle en dejlig sommer!

EKKO i forandring

Den kvikke læser vil opdage, at der er sket forandringer i vores personaleblad. I starten af året gennemførte marketingafdelingen en undersøgelse omkring brugen af bladet samt de ønsker, I har til EKKO i fremtiden. Derfor er bladet nu på færre sider, udkommer på dansk og engelsk, indeholder artikler om kollegaer, koncernens strategi og udvikling samt artikler fra de forskellige selskaber.

Glæd dig til at gå på opdagelse i det nye format af EKKO – og rigtig god læselyst. ■

Chili Klaus gav ekstra krydderi til DS karrieredag

Da studerende den 9. april 2024 indtog Samsøvej, fik de både rundvisninger og oplæg fra DS Gruppens selskaber. Det ekstra krydderi på dagen var underholdning med Chili Klaus, der selv har haft en anderledes vej til drømmekarrieren – og som forstår vigtigheden af "det hele menneske".

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: FIE BAUMANN

Chili Klaus er en travl mand, og da han den 9. april 2024 besøgte DS Gruppen på Samsøvej, var der heller ikke meget plads i kalenderen. Faktisk gik han direkte fra et live-interview over computeren på TV2 News til et oplæg om karriereveje og at gribe chancer for studerende i byggebranchen.

"Jeg kan faktisk ikke huske, hvad jeg sagde til TV2 News, men jeg er glad for, at jeg måtte låne Tinas kontor som studie," siger Chili Klaus med det borgerlige navn Claus Pilgaard, da vi taler om dagen efterfølgende.

Spotlight på de unge

Anledningen for besøget var en fælles DS karrieredag, hvor studerende fra byggeriuddannelserne kunne komme og høre mere om de muligheder, der er for praktik og karriere i de forskellige DS-selskaber.

Men selvom Chili Klaus har travlt, så understreger udtalelsen om interviewet også, at han er god til at omstille sig, når det gælder. Da han efter interviewet indtog kantinen med sjove anekdoter, stærke chilier og involverende spørgsmål, var hans fokus da også fuldstændigt på de studerende.

"Jeg tænkte meget, at det var de unge, der var i centrum den dag. Jeg fik faktisk talt med rigtig mange. Jeg vil meget hellere spørge end selv at tale, så det var meget mere deres historier, som vi talte om, og det er jo altid spændende," fortæller chili-connaisseuren.

Fra musikkonservatoriet til chilikendis

På karrieredagen var Chili Klaus' rolle at underholde de studerende, så de kunne få et smil på læben. Men han var der også for at fortælle, at karrierevejen ikke behøver at se ud på én bestemt måde, sådan som mange måske føler det.

Det kan være rigtig svært at finde ud af, hvilken karrierevej man som ung i dag skal vælge. Alle døre står åbne, og mange kan være nervøse for, om de træffer de rette valg. Men selvom du bevæger dig ned ad én vej, kan du stadig vælge en anden vej senere hen, og det var netop én af de ting, som Chili Klaus fortalte om på karrieredagen. Det handler "bare" om at tage de chancer, der byder sig – og om at stole på sig selv og sin lyst.

"Find noget du ægte har lyst til, og glem alt om penge. Hvis du hver dag skal tage bussen hen til et arbejde, der måske giver mange penge, men


STETSON
AMERICAN HERO

”Jeg kan godt lide, at DS har fokus på ’det hele menneske’ uden at gøre et alt for stort show ud af det. Jeg prøver det samme.”

er røvsygt, ja, så bliver livet røvsygt,” siger Chili Klaus helt ærligt.

Claus Pilgaard startede selv på Musikkonservatoriet, da han skulle uddanne sig, og han kender derfor alt til vigtigheden af at arbejde hårdt for at opnå et resultat. Men senere hen er det ikke længere hans eget hårde arbejde, der har den største værdi for ham.

”Da jeg senere sadlede om og blev Chili Klaus, har jeg altid tænkt, at gode og dygtige kollegaer er det vigtigste. Lidt ligesom et band - er der én, der ikke har øvet sig eller spiller ad røven til, ja, så lyder det hele forfærdeligt. Samarbejde, åben- og lydhørhed samt mulighed for en enkelt solo i ny og næ er den perfekte jobbeskrivelse for mig,” fortæller han.

Han har også et godt råd til, hvordan du selv kan opnå det arbejdsliv, du gerne vil:

”Unge mennesker har ofte en sult på at lære noget nyt, og man har allerede en del af opskriften på ”lykken”, hvis man kan bevare den sult i sit voksne liv.”

”Det hele menneske” skal være i fokus

Da DS Marketing i starten af året rakte ud til Chili Klaus for at lave et samarbejde, krævede det lidt tid at finde ud af, hvad det fælles fodslag var. Og Chili Klaus nævnte også på karrieredagen, at han syntes, at DS Gruppen var ”lidt vanvittige”, fordi vi kunne finde på at byde vores gæster en chilismagning ved første besøg. Alligevel sagde han ja til samarbejdet, fordi han kunne se en sammenhæng med den nye praktikantkampagne og sin egen tilgang til tilværelsen.



Til karrieredagen den 9. april 2024 delte Chili Klaus ud af anekdoter fra sit arbejdsliv, og han lagde især vægt på, at man bør gribe de chancer, der byder sig.

”Det nemmeste er at gøre, som man altid har gjort. Det svære er at gøre noget andet, end man plejer. Det behøver ikke at være en 180 graders vending, men blot et lille kursskifte.”

Chili Klaus har bygget meget af sin karriere på at invitere kendte mennesker ind til chilismagninger og på den måde få en anderledes snak. Han har derfor mange gange oplevet, at chilier kan være med til at nedbryde barrierer mellem mennesker.

”Jeg har ofte tænkt på, hvorfor det måske er sådan? Måske hænger det sammen med, at alt det formelle og selvhøjtidelige hurtigt nedbrydes, og at vi kan grine sammen,” siger han.

For Chili Klaus er det vigtigt at gøre noget godt for unge mennesker, der har det svært. Det blev også en af de udslagsgivende ting, da vi indgik samarbejdet. Han har selv i flere år doneret chilikugler til psykiatriske afdelinger rundt omkring i landet, fordi netop chilikuglerne kan være med til at fjerne fokus fra tankerne i hovedet og i stedet flytte opmærksomheden udad i rummet. Det er ikke noget, han skilter med på sociale medier, men det er heller ikke markedsføringsværdien i det, der betyder noget for ham – og det er netop en kvalitet, han holder af, når han skal udvælge, hvem han vil samarbejde med.

”Jeg kan godt lide, at DS har fokus på ’det hele menneske’ uden at gøre et alt for stort show ud af det. Jeg prøver det samme – så der ligner vi heldigvis hinanden.”

Samarbejdet har også ført til flere møder med vores kollegaer på Samsøvej, og Chili Klaus har været glad for invitationen til blandt andet karrieredagen.

”Jeg synes, I er søde, fordomsfrie og nysgerrige, og I har en super humor,” fortæller han med et smil. ■

DS Gruppen **drysser krydderi på karrieren**

I foråret 2024 har DS Marketing stået for en fælles praktikantkampagne under sloganet "Spice up your career". Målgruppen for kampagnen har været de studerende på byggeriuddannelserne, for eksempel bygningskonstruktører og bygningsingeniører. Vores stande på de forskellige praktikmesser har været godt besøgt, og der er blevet delt både muleposer, drikkedunke og chilikugler ud til de studerende.

Kulminationen på forårets praktikantkampagne var karrieredagen med Chili Klaus, hvor de studerende kom for at høre mere om, hvordan DS Gruppens selskaber arbejder. De havde på forhånd mulighed for selv at vælge dagens indhold, hvor de blandt andet kunne besøge DS Elcobyg og DS Stålkonstruktions produktioner, samt oplæg fra forskellige afdelinger i DS Elcobyg, DS Stålkonstruktion og DS Flexhal.

Midt på dagen kom Chili Klaus forbi for at underholde både gæster og kollegaer med anekdoter, vejen til drømmekarrieren og en chilismagning for de modigste. Efterfølgende kunne de studerende netværke med vores kollegaer.

Tak for hjælpen

Rigtig mange interne kræfter i DS Gruppens selskaber har været ude på messerne og deltaget i karrieredagen, og hverken kampagnen eller karrieredagen havde været mulig uden jer!

Derfor vil DS Marketing gerne sige en stor tak til alle jer, der har hjulpet til med at dele jeres oplevelser og sprede det gode budskab! ▪





FIE BAUMANN





MATHILDE HAUGSTRUP FROM ANDERSEN



OLINE ERFURTH ESKEBJERG



Se flere billeder
fra karrieredagen
scan QR-koden

I løbet af kampagnen har der været over **25 ansøgninger** på tværs af DS Gruppens selskaber. **På selve karrieredagen** kom der **9 konkrete tilkendegivelser** fra studerende, der gerne ville i praktik hos DS Gruppen.



















Sådan **tænker** de studerende om **DS Gruppen**

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG · FOTO: FIE BAUMANN



Nicolai

Reinhold Nielsen, 29 år,
bygningskonstruktør
3. semester

Hvad synes du om dagen?
Jeg synes, dagen har været rigtig god. Vi har tidligere været på virksomhedsbesøg, og vi er enige om, at det her hos DS virker som om, der er mere styr på det, det er mere professionelt, og det virker også mere spændende end de steder, vi har besøgt før.

Hvad fik dig til at sige ja til at smage på en chili?
Jamen, Chili Klaus er jo meget imødekommende. Han er god til at trække dig ind, og når jeg nu alligevel er her, hvornår får jeg så muligheden igen? Og så er det jo ingen hemmelighed, at det også er en måde at gøre sig bemærket på. Det er noget, folk husker.

Kunne du forestille dig at være i praktik hos DS Gruppen?
Det kunne jeg sagtens!



Asta

Pedersen, 27 år,
bygningskonstruktør
3. semester

Hvad synes du om dagen?
Jeg synes, det har været spændende. Det er virkelig rart, at der er virksomheder, der gerne vil vise os, hvad de kan tilbyde. Det kan være svært, når man sidder på skolen at finde ud af, hvad mulighederne egentlig er, fordi det er en lille boble, og verden udenfor er så stor, og det er en virkelig bred uddannelse. Jeg føler, at jeg har fået et indblik i, hvad jeg kan bruge min uddannelse til på den anden side.

Hvad synes du om oplægget med Chili Klaus?
Jeg synes, at det var et sjovt indspark, men jeg er her mere for at få noget fagligt ud af dagen.

Hvad er dit indtryk af DS Gruppen og de fire virksomheder?
Det virker som om, at det er en god arbejdsplads, og det også er supervigtigt, når man skal ud at finde både en praktikplads og senere hen et arbejde, at det er et sted, der er rart at være.



Det er svært at invitere **Chili Klaus** uden at skulle afholde en **chili-smagning,** og heldigvis var der flere **modige** kollegaer og gæster, der turde tage chancen og smage på de **"stærke varer".**

Vi har snakket med nogle af de studerende, der besøgte Samsøvej til en "spicy" karrieredag med faglige oplæg, undvisninger og Chili Klaus for at høre mere om, hvad de tænker om DS Gruppen.



Kasper

Stubberup, 39 år,
bygningskonstruktør
3. semester

Hvad synes du om dagen?
Jeg synes, det er et fedt arrangement. Det giver et godt indblik i, hvad der sker i DS Gruppen. Når man hører om DS, så tænker man kun på stål, og jeg tror, at de fleste ikke rigtig ved, hvor stort og omfattende DS egentlig er, og hvor mange ting DS Gruppen består af. Det har været en øjenåbner.

Kunne du forestille dig at være i praktik hos DS Gruppen?
Ja, det kunne jeg sagtens. Det virker stort og professionelt, og opgaverne virker spændende. Logistikken kan selvfølgelig være en udfordring, fordi jeg bor i Støvring.

Du vandt chilismagningen – var det sjovt at være med?
Det var stærkt! Men det var en fed oplevelse, og den chance får man ikke lige hver dag, så det skulle prøves. Det er en sjov gimmick at invitere Chili Klaus, og jeg tror også, at det har været et trækplaster. Jeg synes, at det er skidesjovt.



Maria

Schmidt, 23 år,
bygningskonstruktør
3. semester

Hvad synes du om dagen?
Jeg synes, at det har været rigtig godt, at vi kommer over i produktionshallerne og ser step-by-step, hvordan produktionen forløber. Det giver en bedre forståelse, end hvis vi bare fik det fortalt for eksempel gennem en PowerPoint. Det er virkelig godt selv at se det, synes jeg.

Hvad er dit indtryk af DS Gruppen?
Det virker som om, at I arbejder sammen på mange forskellige måder, også på tværs af lande. Det, synes jeg, er fedt, at det ikke kun er nationalt, men at det også går bredere ud.

Kunne du forestille dig at være i praktik hos DS Gruppen?
Ja, det kunne jeg godt, men udfordringen er, at det ligger for langt væk. Jeg bor selv i Sæby, så jeg synes, det er lidt langt at skulle køre til Hobro hver dag. Men jeg synes, det er virkelig spændende, at der er flere forskellige muligheder, at der er både stål og beton. Så det ikke kun er én ting, man specifikt sætter sig på, men at det åbner mulighederne meget op.







Besøg på Julemærkehjemmet i Hobro, fra venstre forstander Lise Claesson, viceforstander Lene Gamrath og marketingchef Tina Woods.

NY SPONSORSHIPSTRATEGI GØR EN POSITIV FORSKEL

Vi vil øge unges mentale sundhed og trivsel

I marketingafdelingen arbejder vi med en bred vifte af marketingdiscipliner.
I december 2023 udviklede vi en ny sponsorshipstrategi, der tager udgangspunkt i samfundsudfordringen "unges mentale sundhed og trivsel". Vi ønsker en fremtid, hvor unge er mere robuste, har højere selvværd og kan trives i det arbejdsmarked og liv, der venter. Det vil DS bidrage til med den strategi, vi er i fuld gang med at folde ud.

TEKST: TINA WOODS, MARKETINGCHEF
FOTO: FIE BAUMANN

Tal fra Danmarks Statistik viser, at mere end 30 procent af unge i Danmark har lavt selvværd eller dagligt har symptomer på dårlig trivsel og mentale udfordringer. Der er primært tale om "Generation Z" (født i 1995 og fremefter). Digitalt indfødte, der er opvokset i en periode med høj usikkerhed, sociale forandringer, en enorm udvikling og Covid19-pandemien, hvilket måske er medvirkende til de voksende udfordringer i generationen[1]. Vi trøster os med, at mange heldigvis også er defineret af en ungdommelig entusiasme og fulde af drømme og styrker.

Ny sponsorshipstrategi i DS

I 2030 vil op mod 75 procent af arbejdsstyrken bestå af unge født fra 1980 og fremefter[2]. Vi er dybt afhængige af, at vi har en velfungerende arbejdsstyrke og stærke kunder på markedet. I DS Gruppen har vi et særligt socialt ansvar p.g.a. vores branche og størrelse, og vores sponsorshipstrategi tager derfor udgangspunkt i at øge unges mentale sundhed og trivsel.

Vi har valgt at støtte og samarbejde med nogle af de organisationer, som vi oplever gør en indsats, der virker, og som støtter op om netop den sag.

Særligt fokus på børn og unge

Vi bidrager til **Børns Vilkår,** der er organisationen bag **BørneTelefonen** og **HØRT.** Frivillige sidder klar til chat og samtaler med børn og unge om alt fra problemer med familie, venner og kærester til tungere problemer som misrøgt, misbrug, selvskade og selvmordstanker. I 2023 havde de frivillige rådgivere i alt 63.529 samtaler med børn og unge. Og tallet ser ud til at være stigende.

I samme boldgade har vi valgt at støtte og samarbejde med organisationen **HeadSpace,** der også er frivilligrådgivning målrettet unge. Samarbejdet består blandt andet i, at DS Gruppen og HeadSpace sammen laver en række workshops på erhvervsskoler, hvor formålet er at give eleverne kendskab til HeadSpace og de muligheder, der ligger i rådgivningen.

Lærlingekoordinator Nuun Ebert Nielsen deltager aktivt i arbejdet med HeadSpace, og på den måde bliver vi som samarbejdspartner eksponeret hos de unge på erhvervsskolerne og

1. *Kilde: https://www.sst.dk/da/nyheder/2022/Det-gaar-den-forkerte-vej-med-unges-sundhed*
2. *Kilde: https://anitalettink.com/futureofwork*


VEN



Der blev også mulighed for at hilse på nogle af børnene fra Julemærkehjemmet.

viser, at vi er rummelige og giver muligheder til alle.

Julemærkehjemmene hjælper børn, der oplever mobning, er ensomme eller har andre problemer. 1.000 børn om året kan få et ophold på et julemærkehjem, hvor de skaber bånd med andre børn, der er i samme situation som dem selv. De oplever et fast skema, sund mad og motion samtidig med, at de får nogle mentale redskaber med hjem, så de kan fortsætte den gode livsstil og opretholde det selvværd, de opbygger i løbet af de 10 uger på et julemærkehjem. De er 100 procent afhængige af donationer for at opretholde driften, derfor er DS Gruppen erhvervssponsor og bidrager til drift af julemærkehjemmene i Danmark.

Vi har også valgt at indgå et økonomisk samarbejde med **Fonden Bindeleddet,** der er en landsdækkende organisation, der primært fungerer som en mentorordning for unge, der er kommet skævt igang med livet. Her får man en ny chance og en mentor, der øger mulighederne for at få en ny start og komme godt i gang med voksenlivet. På sigt har vi planer om mere samarbejde og eventuelt ansættelse af egnede unge, der er i forløb hos Fonden Bindeleddet.

Hovedsponsor i Hobro IK

DS kan snart kan fejre 25 år som hovedsponsor i **Hobro IK.** Sponsoratet dækker fodboldholdene i alle rækker helt op til førsteholdet. Vi glæder os over de mange fællesskaber i foreningen og det sportslige udgangspunkt, der bidrager til et godt socialt liv og venskaber for livet. Hobro IK har desuden et særligt talentprogram, hvor der i høj grad tages hensyn til de unge spilleres mentale sundhed og tryghed i kontraktperioden.

Samtidig drager vi fordel af Hobro IK's erhvervsnetværk, og vores medarbejdere får mulighed for at komme gratis på stadion via en pulje billetter, vi har til hver kamp.

Øvrige sponsorater

I en årrække har vi sponsoreret mange forskellige aktiviteter, atleter og foreninger. I år har vi valgt at støtte **AMBU-festen** i Hobro, som er en af Danmarks ældste byfester. Overskuddet fra festen fordeles mellem byens utallige lokale foreninger, og på den måde tilgodeser vi mange på én gang i det lokalsamfund, der omgiver vores virksomheder i Hobro.

Derudover har vi en tradition for at donere til **Knæk Cancer,** som måske synes at falde lidt udenfor kategorien. Men her tænker vi på dem af vores medarbejdere, pårørende og alle andre, der rammes af sygdommen. Vi kender alle én...

Hvorfor er det vigtigt, at vi har en strategi for vores sponsorater?

Hver uge bliver vi kontaktet af organisationer, privatpersoner og foreninger, der alle har gode sager og formål, de ønsker sponsorater og støtte til. Vi har valgt at budgettere vores indsats – vi har ikke penge til at støtte alle desværre. Samtidigt er det ressourcetungt at have for mange sponsoraftaler. Derfor er det besluttet, at vi fremover arbejder efter en fastlagt sponsorship-strategi i DS Gruppen. I de kommende år vil det være temaet "Unges mentale helbred og trivsel", der er i fokus, og vores sponsoraftaler og samarbejder vil derfor primært bygge på det fundament. ■

”Vi har med den nye strategi fået et sundt fokus på, hvad DS Gruppen sponsorerer og hvorfor. Sponsorkronerne og ressourcerne, vi bruger på at øge unges mentale sundhed og trivsel, skaber ikke kun værdi hos de unge modtagere, men også for DS Gruppen og vores medarbejdere.”

Tina Woods,
Marketingchef DS Gruppen

”Jeg er simpelthen så stolt over, at vi er med til at gøre en forskel blandt de unge. Vi bliver taget rigtig godt imod, når vi kommer ud på erhvervsskolerne sammen med HeadSpace. Og jeg er sikker på at det arbejde, vi bidrager til, rent faktisk virker.”

Nuun Ebert Nielsen,
Lærlingekoordinator DS Stålkonstruktion







”Som fotograf har jeg deltaget i mange events med HeadSpace, lærlinge og praktikanter, og det er altid livsbekræftende at se Danmarks ungdom i øjnene. Men lige så hjerteskærende er det, at op mod 30 procent af dem jeg ser i min linse, er i mistrivsel. Derfor glæder det mig virkelig meget, at arbejde i en virksomhed, der støtter initiativer for vores unge mennesker.”

Fie Baumann,
Fotograf DS Gruppen

DS Gruppen og HeadSpace afholdt den første workshop på Tradium i Randers den 17. maj 2024, hvor lærlingekoordinator fra DS Stålkonstruktion, Nuun Ebert Nielsen, repræsenterede DS. Vi var også heldige at møde vores egen lærling - Victor Lykke Christensen, der viser sin DS-T-shirt frem flankeret af sine skolekammerater.

Fordobling af unge "kloge hænder" i produktionen

I 2023 ansatte DS Stålkonstruktion en koordinator, Nuun Ebert Nielsen, dels til at tage hånd om vores lærlinge i produktionen og dels til at hjælpe med at hverve lærlinge. Nuun og hendes lærlingeteam har i løbet af foråret deltaget i en række messer målrette unge, der ønsker læreplads inden for smedefaget.

TEKST OG FOTO: FIE BAUMANN

I efteråret 2023 tog DS Stålkonstruktion et nyt skridt i forhold til at sætte fokus på lærlinge i produktionen. Nuun Ebert Nielsen blev ansat som lærlingekoordinator til at tage hånd om vores unge mennesker og til at hverve nye lærlinge.

"Kloge hænder" søges

I starten af året henvendte Nuun sig til DS Marketing med et ønske om at blive klædt på til at vække opmærksomhed omkring DS Stålkonstruktion som læreplads. Det blev startskuddet til en målrettet lærlingekampagne.

"Vi startede med messen "Kloge Hænder" i Randers i marts 2024 og har siden deltaget i flere relevante tiltag for at finde lærlinge til DS, ligesom vi har etableret et godt samarbejde med de omkringliggende erhvervsskoler", fortæller Nuun.

Første kvindelige smedelærling

"Det er fantastisk, at arbejde med vores unge mennesker i det daglige. De har også været en stor hjælp i kampagnen, hvor de har stillet op til fotos og har deltaget ved messerne. Og, man må sige, at vores fælles indsats har båret frugt. Da jeg tiltrådte, havde vi fem lærlinge – nu har vi tolv, og som noget helt ekstraordinært, har vi tegnet kontrakt med vores første kvindelige smedelærling", jubler Nuun.

Skulle have gjort det noget før

Claus Rathmann Barnewitz, produktionsdirektør hos DS Stålkonstruktion fortæller, at ansættelsen af en lærlingekoordinator er en stor succes.

"Der opstår mange spørgsmål for et ungt menneske, der for første gang stifter bekendtskab med arbejdsmarkedet. Nuun hjælper med overgangen fra skole til arbejdsmarkedet, og sikrer, at vores lærlinge får et godt forløb. Hun støtter og vejleder dem både før, under deres uddannelse, og ved overgangen til udlært medarbejder, så de ikke blot fagligt, men også på det personlige plan, får den bedst tænkelige uddannelse i branchen. Med DS Gruppens virksomheder, har vi en unik mulighed for at sammensætte en uddannelse, der er svær at få andre steder. Lærlingekoordinatoren har en vigtig rolle i at planlægge forløbet, så det, for den enkelte lærling, bliver en spændende rejse med et bredt indhold af discipliner, så interessen for faget fortsat er der efter endt lærlingeforløb. Det eneste vi har fortrudt i forhold til oprettelse af lærlingekoordinatorrollen er, at vi ikke kom i gang noget før", siger Claus. ■

Lærlingekoordinator Nuun Ebert Nielsen, sjakbajs René Chemnitz Hansen, HR-koordinator Camilla Ørtoft Ottsen og lærling Rasmus Damgaard på Jobmesse Mariagerfjord.

DS Stålkonstruktion har i løbet af foråret kørt en målrettet **hvervekampagne efter smedelærlinge.** Lærlingekampagnen er udviklet på koncernplan, og materialet **kan bruges** af de **øvrige DS selskaber.**



Benjamin Hesselberg Mikkelsen og René Chemnitz Hansen til messen "Kloge Hænder" i Randers.



Mark Hedemann Nielsen med spritny lærlingekontrakt. DS Stålkonstruktion byder Mark velkommen sidst i juni 2024.





”Betonfatter” brænder for at ”støbe fundamenter”

Bjarne K. Andersen, der er formand i produktionen på DS Elcobyg brænder for at hjælpe unge mennesker på vej. Med ild i sjælen og hjertet på rette sted er han med til at ”støbe fundamenter” for unge mennesker, så de kan sluses ind i arbejdslivet og få et skub i en mere meningsfyldt retning.

TEKST OG FOTO: FIE BAUMANN

Med fare for at give Bjarne K. Andersen et ”tilnavn”, så er ”betonfatter” det første, der falder mig ind, da jeg taler med formanden i produktionen på DS Elcobyg. Bjarne brænder nemlig for at give unge mennesker en god start på voksenlivet. Og han giver da også selv udtryk for, at han gerne vil være en ”ekstra far” for de unge EGU-elever, han har ansat i produktionen.

Bjarne har bredt sine vinger ud over unge, der endnu ikke har fundet deres rette hylde. Dem, der er snublet over et utal af ”uddannelsestrapper” og oceaner af muligheder, der ikke har matchet. Så ”betonfatter” er ment på den mest respektfulde måde. Det er inspirerende at møde en ildsjæl, der brænder for at hjælpe unge mennesker til at finde plads i livet.

Usikkerhed og mistrivsel

Som du kan læse i artiklen på side 12, er op mod 30 procent af vores unge mennesker i mistrivsel. Det kan der være mange årsager til. Men, måske går det galt allerede i vores folkeskoler, hvor ”12-tals-ræset” fødes, hvor ”praktiske” fag på skoleskemaet er fraværende, eller hvor retorikken lyder, at man ikke er ”uddannelsesparat” efter 9. klasse, hvis man ikke har gennemsnit til en gymnasial uddannelse. Hmmm, hvad er man så parat til? Evig forsørgelse? Hvad nu, hvis man er skoletræt eller bare er i tvivl?

Det har Bjarne K. Andersen og DS Elcobyg måske en løsning på...

Fra skolebænken til DS Elcobyg

Mange lokale, unge mennesker, der endnu ikke har fundet sin uddannelsesretning, nogle med flere forsøg i ”baglommen”, lander på FGU Himmerland i Hobro. Her kan de tage en ”FGU”, som er en fleksibel grunduddannelse til unge under 25 år, der ikke har en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse.

De kan også få en ”EGU”, som er en to-årig uddannelse med virksomhedspraktik, hvor den unge får erfaringer og kompetencer til ufaglært beskæftigelse eller en erhvervsuddannelse. Det er *de* unge, som Bjarne tager under sine vinger på DS Elcobyg.

”EGU-vejleder Susanne Christensen fra kontakter mig, når hun f.eks. står med en ung mand, som ikke trives på FGU, og som trænger til at prøve kræfter med praktisk arbejde. Så tager jeg ham (har endnu ikke haft kvindelige ansøgere) i en prøveperiode på et par uger. Hvis det fungerer, tager vi ham ind. Lige nu er Anton og Sebas-





tian ansat i forløbet, de har været hos DS Elcobyg i henholdsvis et og halvandet år, og Christoffer er lige startet i sin prøveperiode", fortæller Bjarne.

"De unge bygger selv den toårige uddannelsen i samarbejde med FGU. De kan f.eks. få kørekort til lastbil, kran, truck eller mobilkran, noget som er med til at give dem muligheder. Vi tager de unge ind, fordi vi har brug for medarbejdere, vi respekterer dem som nye kollegaer, og vi udnytter ikke "billig arbejdskraft" – det gør vi ikke. Vi tager dem ind, fordi de virker og fordi det er vores samfundspligt. De skal ud til de "voksne drenge", hvor de kan blive skolet til at arbejde de næste 50 år. De skal ikke parkeres i et skolesystem med andre unge, der har samme udfordringer som dem selv, hvor de indtil nu ikke er lykkes. Vi skal give dem troen på, at de kan blive en succes", siger Bjarne.

Der er kun plads til én direktør

"Jeg forstår godt, at det er svært for unge i dag. Vi sætter 30 elever i en skoleklasse, som alle skal lave det samme, de kan bare ikke det samme. Vi må ikke presser dem til at gå i skole, der er kun brug for én direktør i et firma. Der skal være plads til alle, og de unge mennesker skal roses, for det de kan, og det de vil. Der er heller ikke plads til 10 målmænd på et fodboldhold. Vi skal ikke give dem falske forhåbninger eller drømme, de ikke kan opnå, men finde en hylde, hvor de kan få succes".

Bjarne elsker at "knække koder"

"Jeg har ikke tilegnet mig specielle kompetencer i forhold til at arbejde med unge", fortæller Bjarne; "det handler om menneskekendskab, du skal lære din nye kollega at kende. Er han den hårde eller sårbare type? Vi må aldrig generalisere, mennesker skal behandles indviduelt. Det er jo ikke noget program, og jeg elsker simpelthen at "knække koden" til at komme ind bag facaden. Faktisk er det nemmere med de unge, vi "gamle" har jo tillagt os nogle uvaner. Vi kan være svære at lære nye tricks. Det er rigtig godt at få unge ind – også for de ældre – vi skal rumme alle typer, det giver det bedste arbejdsmiljø", understreger Bjarne.

"Langt de fleste, der kommer herud virker ret hurtigt. Nogen skal have lidt længere snor. Vi har haft unge, der har døjet med narkomisbrug eller lignende udfordringer. Modsat, hvad mange tror, har vi ganske få, der har døjet med mødestabiliteten. Men, hvis de ikke møder ind om morgenen, kan jeg godt finde på at ringe dem op. De skal vide, at det betyder noget, at de er her. Vi har selvfølgelig haft unge, som ikke er faldet til, men efter en tur tilbage på skolebænken, kommer de fleste igen, og så får de en chancen mere. Jeg er ikke tossegod, jeg kan godt blive sur, men jeg bære ikke nag".

Bjarne K. Andersen

- 59 år
- Ansat hos DS Elcobyg siden 1987
- Formand i produktionen

Den første elev har været på DS Elcobyg i ti år

"Der vil altid være kollegaer, der er uenige i, at vi skal give de unge mennesker ekstra snor, men får samfundet dem ikke til at fungere, hvorend de forsøger sig, så skal vi forsørge dem. Det er vores samfundspligt, at give de unge en chance, og det glæder mig, at langt de fleste savner vores unge kollegaer, og spørger efter dem, når de er væk fra arbejdspladsen.

"Man skal tro på dem, inden man går ind i det, ellers skal du lade være. Og, man skal se en udvikling både for den unge og for virksomheden. Jeg arbejder for DS Elcobyg – ikke for kommunen. Som min chef Carsten Sørensen Kronborg siger, så kan jeg ikke redde hele verden. Men, kan jeg bare hjælpe ét ungt menneske på vej hos DS Elcobyg eller til andre virksomheder, så er jeg glad. Jeg har f.eks. hjulpet unge ud af misbrug, det er jeg stolt af, men min største belønning er at se en ung mand, der har fået retning på livet – det gør også hans familie stolt.

"Det er snart ti år siden, jeg tog den første fra produktionsskolen. Han er her endnu, han er 26 år i dag. Jeg er selv far, og det er vigtigt for mig, at mine tre børn laver noget, de er glade for – det vil jeg også gerne lære andre unge", slutter Bjarne. ■

ANTON MADSEN



”Jeg kom fra FGU og har nu en EGU, hvor jeg skal arbejde her i to år, med mulighed for ekstra kurser. Jeg har fået kørekort til truck, kran, lastbil og skal også tage kort til farligt gods og teleskoplæsser. Det er fedt med så mange muligheder.

Jeg er betonarbejder, jeg laver armering og jern til formene. Jeg kan godt lide, at arbejdet er varieret. Bjarne, John og alle i Hal 5 er meget flinke.

Jeg har forsøgt mig med mekanikeruddanelsen i Aalborg og Randers, men det var ikke spændende, og Covid19 påvirkede det hele. Så fik jeg chancen her på DS Elcobyg via FGU og efter 14 dages praktik, fik jeg en EGU. Jeg har været her i næsten et år og er meget tilfreds. Jeg er færdig til juni 2025”.



SEBASTIAN WITT LUND

”Jeg har arbejdet her i halvandet år. Jeg er glad for at være her. Min plan var at blive tømrer, men nu ser jeg, om dette måske bliver min fremtid. Jeg støber og afretter beton.

Bjarne er en god mentor, som hjælper mig, især efter jeg har været væk, så kan jeg godt arbejde langsommere. Han er god til at giver mig et ”spark”. Min formand, Vahid, giver også god opbakning og hjælp. Vi har gode kollegaer, som er nemme at snakke med.

Jeg arbejdede i Jem & Fix i ca. to år, men blev fyret, herefter kom jeg på produktionsskolen. Det var fint i starten, men jeg ville gerne ud at tjene flere penge. At have en god arbejdsgiver motiverer mig til at yde mit bedste”.

CHRISTOFFER BORBJERG NIELSEN



”Jeg har været to år på produktionsskolen og er lige startet i praktik. Det er et godt sted med gode kollegaer. Jeg ville gerne være smed, men der var for meget skole. Nu ser jeg, om dette kan være en mulighed i stedet. Det er en helt anden verden.

Jeg gik fra folkeskole direkte til en mekanikeruddannelse, men det gik ikke godt. Så startede jeg på produktionsskolen og prøvede som smed, men det gik heller ikke godt. Via produktionsskolen kom jeg herud.

Det er megafedt at lave noget, der skal bruges og ikke bare smides ud. Jeg arbejder sammen med Hansen her i starten, og det er rigtig godt”.

Saúl Díez Lozano er entrepriseleder i DS Flexhal og specialist i bæredygtihedscertificeringer.

DS Flexhals ukronede danmarksmester i BREEAM

Med sin insider-ekspertise, analytiske skarphed og motivation for at arbejde med bæredygtighed spiller Saúl Díez Lozano en central rolle i opnåelsen af Prinsessens BREEAM Excellent-certificering.

TEKST: MATHILDE HAUGSTRUP FROM ANDERSEN
FOTO: FIE BAUMANN

Det lå ikke umiddelbart i kortene for bioteknologi-ingeniøren fra Mexico at skulle arbejde med byggeri. Men i dag er Saúl Díez Lozano entrepriseleder i DS Flexhal og arbejder til dagligt med de byggestandarder inden for bæredygtighed, som kunderne nu mere end nogensinde efterspørger.

Interessen for bæredygtighed fremspirede i Saúls tid som nyuddannet ingeniør, og det var under hans specialisering i selvsamme, at han blev introduceret til byggebranchen og bæredygtighedsstandarderne DGNB og BREEAM, som han i dag beskæftiger sig med.

Prinsessen er afleveret

I begyndelsen af marts kunne projektdirektør Jeppe Ramskov Jeppesen og resten af teamet i DS Flexhal aflevere Prinsessen. Logistikbyggeriet for Taulov Dry Port har fået sit navn efter sin placering i Prinsessens Kvarter i Fredericia. DS Flexhal sigter med byggeriet efter en BREEAM Excellent-certificering. Men blot fordi projektet er afleveret, betyder det ikke, at Saúls arbejde med certificeringen er forbi. Processen rækker nemlig et stykke ind i fremtiden. Næste skridt er, at den endelige dokumentation og de sidste beregninger skal samles i en større rapport, før den om et par måneder kan sendes afsted til BRE til godkendelse.

Mens DGNB er den mest normale målestok for bæredygtighed i forbindelse med byggerier i Danmark og Skandinavien, er BREEAM en britisk certificering, som i højere grad bruges på internationalt niveau. Certificeringen ejes af firmaet BRE, som har hovedkontor i Storbritannien. En verden, som Saúl kender indefra og ud fra sit tidligere job hos virksomheden. Netop derfor og i kombination med hans passion for bæredygtighed, er han ekspert i, hvad det kræver for at få en BREEAM-certificering i hus.

En vigtig rolle fra start til slut

Saúl er med i DGNB- og BREEAM-projekterne fra projektering til udførsel. Han beskriver sin egen rolle som en form for facilitator. Det vigtigste for ham er at kunne hjælpe, rådgive og svare på kollegaers spørgsmål, og det er hans opgave, lige fra tilbuddet lander hos DS Flexhal, til dokumentationen skal sendes afsted til BRE.

Saúl sætter stor pris på samarbejdet mellem alle dem, der er involveret i byggerierne, og især udførselsfasen af et projekt er for Saúl spændende, fordi han her befinder sig meget på





Kort om Saúl

- Alder 33 år.
- Han bor med sin kæreste Ida og hunden Odin i Sønder Onsild lidt uden for Hobro.
- Saúl selv er vokset op i storbyen Mexico City, mens hans kæreste oprindeligt kommer fra Aalborg.
- Han har en ingeniøruddannelse i bioteknologi samt et speciale i bæredygtighed, og har været en del af DS Flexhal siden 2023.
- På det seneste er han optaget af gerne at ville lære at vinterbade.

byggepladsen. Vidensdeling er hans spidskompetence, og det betyder meget for ham, at kunne dele sin faglighed og erfaring med både entreprenører og underentreprenører.

"Det, der er fedt ved udførselsfasen, er, at se hvordan bygningerne bliver til virkelighed og hvor stærkt, det går. Samtidigt er det jo under projekteringen, at man lægger hele fundamentet for et projekt. Så den del er også rigtigt vigtig," fortæller entrepriseledereren.

Siden januar 2023 har Saúl været en del af byggeprojektet i Prinsessens Kvarter i Fredericia og den forventede BREEAM-certificering.

Fra Mexico City til Sønder Onsild

Saúl Díez Lozano og hans kæreste bor i landsbyen Sønder Onsild, som ligger sydvest for Hobro og kun en kort køretur fra kontoret hos DS Flexhal. Mens hans kæreste er aalborgenser, er Saúl selv opvokset i en by af en lidt anden størrelsesorden. Han er oprindeligt fra Mexico City, hvor han frem til 2013 læste til ingeniør i bioteknologi. Herfra flyttede han til Storbritannien, og på universitet i Leeds læste han en kandidatuddannelse i bæredygtighed. Det var også her, at interessen for byggebranchen og dermed BREEAM opstod. Bæredygtighedsstudiet førte Saúl ind i byggeverdenen, og i fem år arbejdede han hos BRE, som auditor.

I forbindelse med Storbritanniens brud med EU, rykkede han og hans kæreste fra Leeds til det nordjyske.

> "På et tidspunkt så min kæreste et jobopslag fra DS Flexhal, hvor de nævnte BREEAM, og det vækkede min opmærksomhed. Det hverken var eller er særligt almindeligt at bygge med BREEAM i Danmark. Jeg tænkte: Hér er en god mulighed for at få et job, hvor jeg kan møde og få nogle kolleger i stedet for at sidde derhjemme."

Her arbejdede Saúl som bæredygtighedskonsulent og i strid med hans glæde ved at samarbejde med forskellige mennesker, arbejdede han udelukkende fra sit hjemmekontor. Det var indtil, at han i 2023 fik job hos DS Flexhal.

"På et tidspunkt så min kæreste et jobopslag fra DS Flexhal, hvor de nævnte BREEAM, og det vækkede min opmærksomhed. Det hverken var eller er særligt almindeligt at bygge med BREEAM i Danmark. Jeg tænkte: Hér er en god mulighed for at få et job, hvor jeg kan møde og få nogle kolleger i stedet for at sidde derhjemme," fortæller Saúl.

Med et skævt smil tilføjer han: "Og så fik jeg jo jobbet."

Flexhals hemmelige våben

Saúl blev ansat hos BRE i 2017, og sidenhen er virksomheden vokset stødt i takt med efterspørgslen på BREEAM-certificeringen samt de skærpede krav fra EU angående bæredygtighedsdokumentation.

I BRE arbejdede Saúl med at manifestere de BREEAM-certificeringer, som han i DS Flexhal samler dokumentation ind til og ansøger om. Han har på den måde siddet som mod-

tager af de rapporter, som han nu er med til at sende ind.

"Først sad jeg som auditor, hvor jeg kiggede dokumentation igennem og bestemte, om det var korrekt eller ej. Dernæst lavede jeg konsulentarbejde og rådgav virksomheder og bygherrer, som gerne ville opnå certificeringen," fortæller Saúl.

"Nu er jeg ansvarlig for rent faktisk at lave de tiltag og den dokumentation, der er nødvendig for at opnå BREEAM-certificeringen," tilføjer han.

Gennem sine forskellige positioner inden for BREEAM har Saúl fået indblik i, hvor stor forskellen er mellem blot at godkende dokumentation og dét at skulle udføre og indsamle alle beregningerne bag. Og det er netop dén insider-viden, der gør Saúl til et vaskeægte supervåben for DS Flexhal.

Biodiversitet giver gode point

DS Flexhals logistikbyggeri for Taulov Dry Port i Fredericia skal certificeres med BREEAM-Excellent – den næsthøjeste bæredygtighedscertificering på BREEAM-skalaen. En vigtig del af at opnå denne certificering er bygningens omgivelser og byggeriets indflydelse på disse. Der er f.eks. høje krav til, at man gør en påfaldende forskel for at støtte og forbedre biodiversiteten omkring byggeriet.

"Biodiversitet vægtes allerhøjest på pointregnskabet i BREEAM. DS Flexhal har derfor også arbejdet med en biolog, som har kigget på byggeriets grund og anbefalet flere gode tiltag, som kan forbedre biodiversiteten på stedet," fortæller Saúl.

Tiltagene indebærer bl.a. bevarelsen af så mange unge træer og busker som muligt. Hvis det alligevel har været nødvendigt at fælde disse, er de blevet gemt i bunker, som kan skabe levesteder til insekter, padder og små pattedyr.

Energieffektiv og fremtidssikret

En anden essentiel overvejelse i forbindelse med certificeringen er byggeriets energiforbrug. Ved at optimere en bygnings energieffektivitet kan man spare betydeligt på CO2-regnskabet. På Prinsessen er det ca. 35.000 kvadratmeter store tag derfor forberedt til montage af solceller. I forbindelse med både arbejdsmiljø og energibesparelser er bygningens indeklima selvfølgelig også indtænkt.

"Ventilationssystemet er optimeret, og solglasset er valgt med udgangspunkt i at forebygge overophedning. Vi har også haft fokus på at tage kloge og sunde valg i forbindelse med de enkelte materialer som for eksempel lim, isolering, maling og fugemasser," forklarer Saúl.

På projektet i Prinsessens Kvarter er der også lagt vægt på en fremtidssikret vandhåndteringsstrategi, som tager højde for hyppigere nedbørsperioder i fremtiden. Samtidig er det blevet prioriteret at bruge produkter, som er

"Biodiversitet vægtes allerhøjest på pointregnskabet i BREEAM. DS Flexhal har derfor også arbejdet med en biolog, som har kigget på byggeriets grund og anbefalet flere gode tiltag, som kan forbedre biodiversiteten på stedet".





Entrepriseleder Saúl Díez Lozano og projektdirektør Jeppe Ramskov Jeppesen i aktion på Prinsessen.

Foto: DS Flexhal

”Teamet på Prinsessen har været virkelig godt. Især når man tænker på, at mange af dem, inklusive underentreprenørerne, aldrig har arbejdet med BREEAM før. Det er altid en udfordring at skulle arbejde på en ny måde, men folk har været rigtigt gode til at samarbejde og hjælpes ad”.

dækket af miljøledelsessystemer såsom ISO14001 og BES6001, mens alt træ er FSC- eller PEFC-mærket.

Bygningens særegne, blå mineraluldspaneler er for eksempel dækket af BES6001-certificeringen, som markerer, at mineraluldspanelerne gennem hele produktionsprocessen tager hensyn til sociale, økonomiske og miljømæssige faktorer. Valget af præcis disse paneler giver derfor gode point til BREEAM-beregningerne.

Det hårde arbejde begynder nu

Saúl glæder sig til at fortsætte arbejdet med Prinsessen og få BREEAM-certificeringen i hus. Det kan tage mange måneder, efter et projekt bliver afleveret, før al dokumentationen til certificeringen er indsamlet.

”Det er en lang proces, og der er selvfølgelig også nogle udfordringer undervejs. BREEAM’s manual er international, og det vil sige, at den ikke er tilpasset danske forhold. Det er ikke altid, at vi kan løse ting helt på den måde, som der står i manualen, selvom vi får det samme resultat, og på det punkt kan BRE godt være lidt firkantede,” forklarer Saúl.

Når BRE giver svar tilbage på det indsendte materiale, skal der med høj sandsynlighed laves forskellige rettelser eller indsamles ny dokumentation. Saúls arbejde med projektet pågår derfor lidt endnu, og han er glad for fortsat at skulle tilbringe tid på byggepladsen sammen med sine kolleger.

”Teamet på Prinsessen har virkelig været godt. Især når man tænker på, at mange af dem, inklusive underentreprenørerne, aldrig har arbejdet med BREEAM før. Det er altid en udfordring at skulle arbejde på en ny måde, men folk har været rigtigt gode til at samarbejde og hjælpes ad,” fortæller han.

Endnu en certificering på vej

Entrepriselederen har fortsat travlt. Der er nemlig andre certificeringer, der skal opnås og derfor mere dokumentation, der skal indsamles. Saúl arbejder blandt andet også på DS Flexhals logistikbyggeri for T. Hansen i Middelfart.

I februar tog DS Flexhal første spadestik på T. Hansens 68.708 kvadratmeter store lager- og administrationsbygning. Det er, ligesom på Prinsessen i Fredericia, projektdirektør Jeppe Ramskov Jeppesen der står i spidsen for projektet. Han, Saúl og resten af teamet i DS Flexhal sigter efter at få byggeriet certificeret med DGNB Sølv.

På dette byggeri skal især solcelleanlæg spille en rolle i DGNB-certificeringen, hvor Saúl skal sørge for dokumentation fra projektets start til aflevering. Samtidigt sidder han med sin vigtige ekspertise i koncernens bæredygtighedsgruppe, hvor der arbejdes på en mere tydelig, strategisk linje i forhold til DS Gruppens kontinuerlige arbejde med bæredygtighed. ■

Saúl er med i koncernens bæredygtighedsgruppe

Saúl er udover sit arbejde på byggepladsen aktiv i koncernens bæredygtighedsgruppe. Saúls systematiske sans og erfaring med dokumentation er en vigtig del af bæredygtighedsgruppens fremtidige arbejde med klimaregnskab og ESG-rapportering. I 2023 deltog han på vegne af teamet desuden i GOLDBECKs Sustainability Challenge med et forslag til et system, hvor solceller og grønt tag kombineres. Idéen gik videre blandt de ca. 1.088 andre og nåede til anden runde af konkurrencen.







Smukt nybyggeri med respekt for fortiden

De tre boligkarréer, der tilsammen udgør Køhlers Have i København, kobler det moderne og det traditionelle Sydhavn sammen. Her spiller stålprofilet DS Nordic Klikfals en helt særlig rolle.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: JAKOB LERCHE

Det er flere år siden, at salgschef hos DS Stålprofil, Tonny Køhler Simonsen, blev kontaktet første gang vedrørende projektet Køhlers Have.

"Både bygherre, arkitekt og udførende fortjener stort ros. De har udviklet og opført en unik bygning, og det har været en fornøjelse at være en del af processen. Fra den første henvendelse fra arkitekten til der stod et færdigt projekt, gik der ca. tre år," fortæller Tonny Køhler Simonsen.

Køhlers Have ligger på Borgmester Christiansens Gade i Sydhavnen i København og trods navnet, er der ingen direkte forbindelse mellem salgschefen og det københavnske boligprojekt. Og selvom projektet har været et stykke tid undervejs, så har det færdige resultat været værd at vente på.

"Jeg synes, det er et enormt smukt byggeri. Materialesammensætningen, arkitekturen og udførelsen er virkelig til allerhøjeste karakter," siger Tonny Køhler Simonsen. "Man har eksempelvis gjort sig umage med detaljer i murværket og forskellige farver i vinduerne. Det er tydeligt, at det ikke er et projekt, hvor målsætningen har været laveste mulige pris. Der er givet plads til at gøre sig umage, både i designfasen og i udførelsesfasen. Det er skønt at opleve, at det stadig prioriteres."

Stålprofiler spiller hovedrolle

De klassiske boligkarréer i Sydhavnen er kendetegnet ved deres gule og røde mursten og de teglrøde tage. Netop disse kendetegn er ført videre i den byggestil, som Køhlers Have er opført i. Her er det meste af facaden dækket af mursten i gullige og røde nuancer, mens taget og det øverste af facaden er dækket af det stilrene stålprofil DS Nordic Klikfals 475. Det teglrøde profil er et moderne bud på et alternativ til det traditionelle tag med teglsten.

"Klikfals har stærke referencer til det gamle håndværk med falsede tage og det slanke, stilrene udtryk. Det er noget, vi genkender også fra historiske bygninger," siger Tonny Køhler Simonsen.

Den teglrøde farve er meget fremtrædende, men profilet kommer ikke til at overtage udtrykket på byggeriet – selvom det dækker mange kvadratmeter på Køhlers Have.

"Selvom klikfalsen er en markant del af det udvendige bygningsareal, så fremstår den diskret og stilren. Det er det, klikfalsen kan – den er stram i udtrykket, den er diskret, den er universel," forklarer Tonny Køhler Simonsen. ■



”Jeg synes, det er et enormt smukt byggeri. Materialesammensætningen, arkitekturen og udførelsen er virkelig til allerhøjeste karakter.”

– Tonny Køhler Simonsen, salgschef DS Stålprofil



DS NORDIC KLIKFALS 475 · TAG- OG FACADEPROFILER · TEGLRØD · BYGGEÅR: 2023 · BYGHERRE: AG GRUPPEN · ARKITEKT: SWECO ARCHITECTS











Beton løftes fra standard til ekstraordinært

En facade i beton kan være bare det; en facade lavet af helt ordinære betonelementer. Men når arkitekt og bygherre har storslåede idéer om at løfte beton til nye højder, ja, så sørger DS Elcobyg for at løfte betonen – ikke bare ud af formene, men også til nye, visuelle højder.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG

FOTO: FIE BAUMANN

Ved Klokhøjen i Lisbjerg blev første spadestik taget i februar 2024 til de eksamenshaller, som DS Flexhal bygger for FEAS. Eksamenshallerne får et samlet areal på 7.073 kvadratmeter.

P+P arkitekter har tegnet et byggeri med et meget karakteristisk udseende. Den markante facade står DS Elcobyg for, det er nemlig deres specialdesignede betonelementer, der skal byde kommende eksaminander indenfor.

”Det er i bund og grund en bygning som mange andre. Men fordi facadeelementerne er anderledes, har der været et særligt udviklingsarbejde med støbeformene,” fortæller Jette Pedersen Feld, projektleder i DS Elcobyg.

Nye forme giver nye arbejdsgange

FEAS-byggeriet er tegnet, så det let kan genkendes udefra. Facaden har et stramt design, hvor der er leget med niveauforskelle i facadeelementerne, men alligevel fremstår den enkel med markante lodrette linjer og et søjle-bjælke-motiv.

De lodrette linjer har været en af de største udfordringer, da DS Elcobyg skulle producere betonelementerne. Faktisk har det ændret nogle af de sædvanlige arbejdsgange.

”Normalt, når vi tager et element ud af formbordet, løfter vi det op til næsten lodret position, så elementet kan tages ud. Her er element og form adskilt. Men med betonen til FEAS har vi været nødt til at tage nogle af formdelene med ud og tage dem af efterfølgende, fordi elementerne ellers kunne gå i stykker,” forklarer Jette Pedersen Feld.

Derfor har der været tæt dialog med produktionen også.

”Det har i allerhøjeste grad været produktionen, der har været inde over for at sige ja og nej til, hvad der kan lade sig gøre. Og der har været dage, hvor vi er gået langt for at sige ja til ting, vi ikke har prøvet før. Men vi har løst det alligevel,” fortæller Jette Pedersen Feld.

Beton bryder formen

Betonelementer er typisk regulære betonelementer. Men ved eksamenshallerne til FEAS, har der fra arkitektens side været et ønske om at gøre betonelementerne mere usædvanlige.

”Der har været en lang dialog, som startede allerede før jul i 2023, fordi arkitekten har haft nogle meget specifikke tanker om linjerne, og elemen-















”Det er jo altid sjovt at få lov til at udvikle noget nyt. Vi er sikre på, at vi får et produkt, som vi er stolte af, og som vi kan bruge som reference i fremtiden.”

terne har mange forskellige dybder, der giver spring. Det kan være svært at komme i mål med, men vi har justeret på så meget, som vi kan, for eksempel i forhold til smig,” forklarer Jette Pedersen Feld.

De mange tanker om betonelementerne har givet et helt andet slutresultat, end DS Elcobyg normalt leverer.

”Det er nogle elementer, der er meget mere specialiserede, og det har krævet mange forskellige forsøg og vurderinger af, hvad vi kan, og hvad vores erfaringer er fra tidligere. Normalt er vi primært en industriproduktion, men de forme, vi har brugt her, er ikke en del af en standardproduktion. Formene er lavet for, at man kan genkende lige netop denne bygning,” siger projektlederen og tilføjer:

”Arkitekten har taget et industriprodukt og tilføjet det ekstra værdi ved at arbejde med det visuelle udtryk.”

Og spørger du Jette Pedersen Feld, er DS Elcobyg ikke blege for at tage imod en lignende udfordring i fremtiden.

”Det er jo altid sjovt at få lov til at udvikle noget nyt. Vi er sikre på, at vi får et produkt, som vi er stolte af, og som vi kan bruge som reference i fremtiden,” siger hun.

Info om projektet

DS Flexhal bygger eksamenshaller for FEAS, der skal bruges af Aarhus Universitet. P+P arkitekter er bygherrerådgiver og arkitektrådgiver, og de markante betonelementer er skabt i tæt samarbejde mellem DS Elcobyg, DS Flexhal, P+P arkitekter, FEAS og Aarhus Kommune.

Byggeriet forventes at være færdigt i begyndelsen af 2025. ■



Jette Pedersen Feld holder byggemøde med entrepriseleder Mads Mikkel Hjort Kjær og projektleder Peter Stounberg fra DS Flexhal.

Specialkonstruktioner til projekt for Dansk Salt

DS Stålkonstruktion har taget hul på stort, lokalt projekt for Dansk Salt A/S ved Mariager Fjord. Vores afdeling for specialkonstruktioner står for projektering, fremstilling og montering af specialdesignede stålkonstruktioner til en kapacitetsudvidelse af fabrikken, som ligger blot 20 minutter fra DS Stålkonstruktions egen produktion og domicil.

TEKST: MATHILDE HAUGSTRUP FROM ANDERSEN

FOTO: JAKOB LERCHE FOTOGRAFI

Særligt ved projektet er den tætte relation mellem de lokale aktører i Mariagerfjord Kommune, som hovedsageligt står for opførslen af projektet. Et samarbejde, som forstærkes af virksomhedernes tilknytning til lokalområdet, og hvor gensidig tillid og engagement er nøgleord.

Det er ikke første gang, at DS Stålkonstruktion leverer stål til projekter i området omkring Mariager Fjord, og i projektering og planlægning har det været værdifuldt, at gøre brug af erfaringen med at bygge i det aggressive miljø ud til vandet. Byggeriet til saltproducenten skal kunne holde til salt – både indefra og udefra – og netop i det perspektiv har Dansk Salt A/S sat sin lid til DS Stålkonstruktions ekspertise.

”Som forholdsvis nyudnævnt projektleder er jeg stolt af det ansvar, jeg er tildelt. Det er et stort og komplekst projekt med mange tunge løft og specialkonstruerede løsninger, der kræver nøje koordinering mellem alle aktører. Derfor er det også en kæmpe fordel, at byggepladsen ligger så tæt på,” fortæller Oskar Kromann Olsen, projektleder DS Stålkonstruktion.

I uge 13 kunne montageteamet i DS Stålkonstruktion montere de første etager på det i alt 35 meter høje procestårn. DS Stålkonstruktions bidrag til projektet omfatter derudover platforme, trapper og rørbroer, som skal monteres til sommer.

Optimering af produktionen

Dansk Salt A/S er en del af den hollandske koncern Nobian, som har selskaber i flere europæiske lande. Virksomheden leverer blandt andet salt til medicinal- og pharmaindustrien, fødevareindustrien samt den kemiske industri. Med sin lokale forankring har saltproducenten ved Mariager stor indflydelse på området, og udvidelsen af fabrikken betyder nye, energieffektive løsninger, som for eksempel kan bruge overskudsvarme fra produktionen til at forsyne boliger i området.

Udvidelsen af fabrikken på Hadsundvej er en del af en større vision fra virksomhedens side om at optimere og øge produktionen og samtidig bevare arbejdspladserne i området og gøre produktionen markant mindre klimabelastende. Udvidelsesprojektet tager i den forbindelse vigtige miljømæssige hensyn til det omkringliggende område i forhold til blandt andet biodiversitet og andre af Mariagerfjord Kommunes strategiske målsætninger. ■



”Det er et stort og komplekst projekt med mange tunge løft og specialkonstruerede løsninger, der kræver nøje koordinering mellem alle aktører. Derfor er det også en kæmpe fordel, at byggepladsen ligger så tæt på.”

– Oskar Kromann Olsen, projektleder DS Stålkonstruktion



PROJEKTERING, PRODUKTION OG MONTAGE AF **SPECIALKONSTRUKTIONER** TIL 35 M HØJT PROCESTÅRN SAMT PLATFORME, TRAPPER OG RØRBROER











Godt i gang på T. Hansens byggeri i Middelfart

For et år siden indledte DS Flexhal arbejdet med T. Hansens nye 68.708 m² lager- og administrationsbyggeri i Middelfart. Med et projekt i fuld fart fremad kaster vi et blik på processen og engagementet i byggeriet – fra tilbud og skitser tog form, og sølvspaden kom i jorden, til de første elementer blev monteret.

TEKST: MATHILDE HAUGSTRUP FROM ANDERSEN

FOTO: FIE BAUMANN

Hos DS Flexhal bliver vi altid bekræftet i vigtigheden af at være både fleksible og omstillingsparate. Det gør, at der er plads til at ændre mening, opdage alternative løsninger og at løse nye situationer på byggepladsen.

DS Flexhal er totalentreprenør på T. Hansens nye autostore-lager, som opføres i samarbejde mellem T. Hansens Rasmus Bergholt, arkitektfirmaet Logisystems og bygherrerådgiver fra Middelfart Kommune, Roy Würtz. Projektet er præget af en god dialog og med stor vægt på den menneskelige relation, som fra begyndelsen har været vigtig for bygherre Rasmus Bergholt.

Også internt i DS Flexhal løfter arkitekter, projektledere, ingeniører, tilbudsledere og entrepriseledere i flok. Anette Nielsen er projektleder og er sammen med Lynge Friis Jakobsen og Rasmus Berthelsen en del af teamet på pladsen, som ledes af projektdirektør Jeppe Ramskov Jeppesen. Teamet sørger for at det, som blev planlagt i projekteringsfasen, bliver omsat på byggepladsen samtidig med, at de indfrier de nye idéer, som uundgåeligt opstår undervejs.

”Vores tegnestue har gjort deres del meget effektivt både i projekteringsfasen og i udførelsesfasen. De får lynhurtigt implementeret de løsninger, som er resultatet af bygherres ændringer,” siger Anette Nielsen.

Kevin Michael Bodum Madsen har stillet bygværkstatik op i både projekterings- og udførelsesfasen. Statikafdelingen er løbende med på sidelinjen, så vi sikrer agiliteten.

”Vi har under udførslen også haft stor glæde af gode råd og vejledning fra vores kollegaer på andre sager, når det har været nødvendigt,” siger Anette Nielsen.

Som en del af DS Flexhals ERFA-dag den 2. maj 2024 blev alle kollegerne vist rundt på byggepladsen i Middelfart, så alle fik mulighed for at se nærmere på det store projekt. Foruden at trække på mange forskellige kompetencer internt i DS Flexhal, er projektet også en kulmination af kompetencerne på tværs af koncernen. Facaderne i sort, frilagt hyporith er nemlig fremstillet hos DS Elcobyg, og DS Stålkonstruktion skal levere og montere tagkonstruktionen til byggeriet på næsten 70.000 kvadratmeter.

DGNB Sølv i kikkerten

Projektet kræver mange undersøgelser og tiltag, da vi stiler efter DGNB Sølv-certificering. Der er blandt an-



Byggeplads-teamet byder sine kollegaer på rundvisning til DS Flexhals ERFA-dag den 2. maj 2024.
Fra venstre: Projektdirektør Jeppe Ramskov Jeppesen, projektleder Rasmus Bertelsen, projektleder Lynge Friis Jakobsen, entrepriseleder Flemming Schartau og projektleder Anette Nielsen.
Teamet tæller til dagligt også assisterende projektleder Sebastian Juhl Hansen, som ikke er med på billedet.

det lagt en biodiversitetsstrategi, som sikrer, at insektliv og biodiversitet indtænkes i projektet. Der anlægges et "biodiversitetshjørne" og et solcelleanlæg på ca. 10.000 kvadratmeter, som skal producere grøn strøm til både lagerhal og administration.

Bygningens indendørs miljø tænkes (som altid) også ind, som en vigtig faktor. Specielt for T. Hansen-projektet er, at vi for første gang har udført indeklimasimulering på logistikhallen. Derigennem kan vi vurdere de store vinduespartiers evne til at forhindre solvarme i at trænge ind, så vi sikrer, at rummet ikke overophedes om sommeren, og at lagermedarbejderne får et komfortabelt arbejdsmiljø.

Fleksibilitet og samarbejde er kernen i et projekt som dette og sikrer planmæssig fremgang, selv når store mængder forårsregn gør jordarbejdet vanskeligt. I maj kunne holdet påbegynde jord-, kloak- og betonarbejdet, og i første omgang blev to ud af syv haller gjort klar til teqtongulv og elementmontage.

Projektet er inddelt i to faser, hvor første fase omfatter et dækcenter på to haller, som skal stå klar til brug i januar 2025. Resten af byggeriet forventes at kunne afleveres til juni samme år. ▪









TEAM T. HANSEN I MIDDELFART

Tilbudsteamet:

1. *Tilbudsleder Yunus Emre Kiris*
2. *Kalkulatør Jonathan Schougaard Kansy*
3. *Tilbudschef Lars Vinther Harbo*
4. *Projektdirektør Jeppe Ramskov Jeppesen*
5. *CEO Anette Storm*

Tegnestuen:

6. *Arkitekt Alexander Farkas*
7. *Arkitekt og IKT-koordinator Nicolaj Munkholm Andreasson*

Statik:

8. *Konstruktionsingeniør Kevin Michael Bodum Madsen*

Udførende team på pladsen:

4. *Projektdirektør Jeppe Ramskov Jeppesen*
9. *Entrepriseleder Flemming Schartau*
10. *Projektleder Anette Nielsen*
11. *Projektleder Rasmus Bertelsen*
12. *Projektleder Lynge Friis Jakobsen*
13. *Ass. projektleder Sebastian Juhl Hansen*
14. *Entrepriseleder m. speciale i bæredygtighed Saúl Díez Lozano*

15. *Kompetenceleder Søren Hestbæk har hjulpet med konstruktioner i projekteringsfasen.*

Stemningsbilleder fra ERFA-dag den 2. maj 2024
Scan QR-kode for at se flere billeder





Konkurrence

GOOD LUCK

EKKO || **0124**

DS Stålkonstruktion projekt: Dansk Salt

10 ting på det nederste billede er forsvundet – kan du mon finde dem?

FIND 10 FEJL

og vær med i lodtrækningen om **1 GAVEKORT à 2.500 DKK.**





JAKOB LERCHE

Markér de 10 manglende ting, tydeligt, på nederste foto, udfyld navn/selskab nedenfor og send denne side til **avb@ds-gruppen.dk senest den 11. september 2024.**
Så deltager du i konkurrencen om et gavekort til GoGift på en værdi af 2.500 DKK.
Vinderen får direkte besked og offentliggøres i næste nummer af EKKO.

Vinderne af konkurrencen i EKKO 0123 blev:
Anne Marie Andersen, DS Stålkonstruktion
Johny Visborg, DS Flexhal
Hardy Rønnov Nielsen, DS Elcobyg

NAVN OG SELSKAB: .....

PERSONALE**FORDELE**

Som ansat i DS koncernen har du adgang til en bred vifte af **unikke personalefordele og eksklusive rabatter** hos flere eksterne partnere. Vi har gjort det enkelt for dig at udforske og nyde godt af disse tilbud. Alt, hvad du skal gøre, er at **scanne QR koden,** og du vil blive introduceret til de mange spændende fordele. Har du kollegaer, der ikke er stærke i dansk, så giv dem en hjælpende hånd, så de også kan få del i tilbudene. Vi opdaterer løbende med nye aftaler. Kender du til **andre aftaler,** eller har du **gode tips?** Så kontakt DS Marketing!



Scan QR-koden eller se mere på
www.ds-gruppen.dk/da-dk/personalefordele