ekko

#0125

PERSONALEMAGASIN FOR DS-KONCERNEN



Største og mest hemmelige ordre nogensinde

LÆS OGSÅ...

- Vi Elco-bygger broer til Danmark
- En ny, strategisk milepæl
- "Hærværk" og stålprofiler skabte samtale på messe

...og meget, meget mere!



EKKO UDGIVES AF:
DS GRUPPEN A/S
DK-9500 Hobro

NR. 1 · 2025 · Årgang 17
Oplag 500 eksemplarer

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR:
Morten Kaad

REDAKTIONSUDVALG:
Morten Kaad
Tina Woods
Annemarie (Fie) Baumann
Oline Erfurth Eskebjerg

GRAFISK DESIGN:
Annemarie (Fie) Baumann

FORSIDEARTIKEL:
Største og mest hemmelige ordre nogensinde

FORSIDEFOTO:
Annemarie (Fie) Baumann

TRYK:
Kolind Bogtrykkeri

MIX
Papir | Støtter ansvarligt skovbrug
FSC® C016433

Indhold...

3 Leder
4 Største og mest hemmelige ordre nogensinde
8 Prinsessens Kvarter opnår BREEAM Excellent
12 EKKO News
14 Vi Elco-bygger broer til Danmark
18 Den første eksamen er overstået i Lisbjerg
20 Fra håndtegnet stål til avanceret teknologi i DS
24 Voxpop: Senioranciennitet
26 EKKO News
28 En ny, strategisk milepæl
30 ”Hærværk” og stålprofiler skabte samtale på messe
32 EKKO News
34 Anke har et stort hjerte for arkitektur
39 EKKO-konkurrence
40 Personalefordele

HUSK, at du også kan **læse EKKO online** via QR-koden.









LEDER: MORTEN KAAD
ANSVARSHAVENDE REDAKTØR, CO-CEO for DS GRUPPEN
og CEO for DS STÅLKONSTRUKTION

Innovation og vækst

Med solidt teamwork i alle vores forretnings-enheder, fælles værdier og strategiske initiativer styrker vi organisationens fremtid.

I dette forår har vi igen været optaget af mange spændende opgaver og nye tiltag i DS Gruppens selskaber. Vi er i fuld gang med at opbygge en fremtidsorienteret organisation, hvor vi fremmer innovation og vækstmuligheder.

Men i den gode DS-ånd gør vi det på en omkostningsbevidst måde, uden at vi forhaster processerne.

Vores salgs- og projektarbejde har desuden båret frugt og resulteret i vigtige underskrifter og nye, gode opgaver, som vi kan glæde os over fremadrettet.

Organisationsudvikling
De delte funktioner i koncernen: IT, marketing og ESG, er allerede veletablerede. I januar bød vi velkommen til vores nye HR Business Partner, Birgitte Svejstrup, som nu er i fuld gang med at udvikle vores HR-strategi og skabe et link til HR i GOLDBECK.

God forberedelse er nøglen
På trods af den nuværende, anspændte verdenssituation er vi optimistiske med hensyn til fremtiden. Vi styrker derfor også nogle af vores funktioner, så vi er i stand til at vinde nye projekter, når markedet igen stabiliserer sig. Vi ønsker at være klar, og jeg er sikker på, at vi kommer stærkere ud af denne udfordrende tid, når vi er godt forberedt.

AI-politik og ambition
Innovationsevne og udviklingsparathed er vigtige faktorer for fremtidens succes, og AI spiller unægtelig en afgørende rolle i fremtiden. Også her skal vi være forberedt og gøre det ordentligt. Vores AI-politik opdateres løbende og findes på intranettet.

Vi arbejder på at positionere os strategisk på dette felt og sikre, at relevante medarbejdere har de nødvendige kompetencer og værktøjer.

Det er i øjeblikket muligt for alle DS'ere at optimere arbejdsgangene med CoPilot Webchat og på sigt med ChatDS.

Tillid, engagement og ansvar
DS koncernens succes skyldes i høj grad medarbejdernes store indsats. Det vil jeg gerne takke jer for. Jeres stærke holdånd og ansvarsbevidsthed er afgørende for, at vi, trods markedsvilkårene, har handlet fornuftigt og klaret os godt. Med jeres høje engagement har jeg stor tillid til, at vi fortsat vil trives og nå vores mål i fremtiden.

Sommerferie forude
Jeg håber, at du vil nyde sommeren og tage dig tid til at slappe af og genoplade batterierne sammen med din familie og venner.

Rigtig god sommer
og god læselyst.



Morten Kaad

Største og mest hemmelige ordre nogensinde

Ingen ved det, men alle taler om det. DS Stålkonstruktions største ordre nogensinde er så hemmelig, at der intet specifikt må siges om placering eller bygherre. Projektet er helt i mål senere på sommeren, og arbejdet har budt på udfordringer, løsninger og ikke mindst minutiøs planlægning.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: FIE BAUMANN

Schyss! "Det kan vi ikke sige noget om," siger Martin Lykke Andersen, projektleder i DS Stålkonstruktion, da redaktionen spørger, om vi kan skrive den omtrentlige lokation for den største ordre i DS Stålkonstruktions historie. "Men vi kan godt sige Sverige."

Nærmere kommer vi det ikke, for der er strenge krav i fortrolighedsaftalen, som DS Stålkonstruktion har underskrevet på dette projekt. Derfor nøjes vi med at sige, at der i disse måneder sendes en lind strøm af lastbiler med stålelementer fra DS Stålkonstruktion til Sverige, hvor den største ordre nogensinde (stadig) er ved at blive monteret. Første levering af stål var i november 2024.

Bolte så store som håndvægte

15.500 tons stål. Gitre med spændvidder op til 40 meter. Tungeste bjælke er 36 tons.

Det er store tal. Og projektet bliver også lidt svært at forholde sig til. Især når man som Martin sidder ved sit skrivebord i Hobro og leder en del af projektet.

"Du mister lidt størrelsesforholdet, når du arbejder med modeller og tegninger. Du ved godt, at det er stort. Men så finder du ud af, at det tager en halv time at gå fra den ene ende af vores konstruktion til den anden... det er enormt! Det er fuldstændig vanvittigt," fortæller projektlederen.

Størrelsen er uden tvivl det, der gør, at projektet skiller sig ud. Her er en søjle ikke bare en søjle. Det er lodretstående gitre, der agerer søjler i konstruktionen, som skal bære store kraner.

Afdelingen Industri, lager og logistik leverer to stålhaller til projektet. Den ene af dem er 27 meter høj, og den står Kenny Ursin for. Kenny er afdelingschef for Industri, lager og logistik. Den anden bliver 25 meter høj, og den er Martin projektleder for.

Han har selv været oppe at se konstruktionen under montagen. En oplevelse, som han nok ikke glemmer lige foreløbigt.

"De var ved at montere kranbaner, da jeg var deroppe. Boltene er lige så store som håndvægte. Jeg kunne knap nå rundt om boltene med min hånd. Vi har set projekter med samme kompleksitet som dette før, men aldrig i den her volumen. Det er det, der er fedt," forklarer han.

Logistik, logistik, logistik

Med et projekt i denne størrelsesorden skal alt planlægges ned til mindste detalje. Logistikken er en linedans. Både produktion, levering og montage skal spille sammen, så alt falder på plads. Hvis ikke planlægningen er i orden, opstår der flaskehalse, og så går maskineriet i stå.

"Vi har produceret rigtig meget stål på virkelig kort tid. Men vi kan ikke producere for meget stål på én gang, så lageret bliver fyldt. Samtidig skal montagen have nok at lave, så de ikke står stille. Men de må heller ikke kun være i gang med at læsse stål af hele tiden, for konstruktionen skal også monteres. Det





Et projekt af denne kaliber optager meget kapacitet i produktionen. Her møder Martin teamleder Lars Løth Christensen, som har været en stor del af udførelsen i produktionen.

”Det her er egentlig også bare en stålhal. Det er bare en virkelig stor stålhal.”

har virkelig været en balancegang,” siger Martin.

Da konstruktionsemnerne er i en helt anden skala end den gennemsnitlige stålhal, har det også været nødvendigt at ændre på ”normale” arbejdsgange.

”Normalt fabrikerer vi alt på forhånd inden levering. Men her er der nogle gitre, der skal samles på pladsen, så alle løsdele er kørt derop for at blive samlet som et puslespil,” fortæller Martin.

Gitteret, der er tale om, bliver 7,4 meter højt og har en spændvidde på 40 meter. Derfor ville transporten være noget nær umulig, hvis elementet skulle fragtes fra Hobro og til det hemmelige sted i Sverige.

Tre kraner og 16 DS-montører. De er i skrivende stund i gang på den hemmelige byggeplads for at løse montagepuslespillet. Derfor bliver det også hurtigt dyrt, hvis der sker en fejl i planlægningen, og montagen går i stå.

”Den altoverskyggende udfordring i projektet er at få logistikken og montagen til at blive løst på den bedst mulige måde. Montørerne gør en kæmpe indsats for at få stålet frem til pladsen. Det skal de virkelig have ros for,” lyder det fra Martin.

Samarbejde skaber resultater

Men hvordan kommer et tophemmeligt og kæmpestort projekt i mål? Hvad skal der til, for at produktion, levering og montage går op i en højere enhed? Ifølge Martin handler det blandt andet om at have den rette indstilling til, hvordan opgaven gribes an.

”Alle involverede i projektet har fra starten sagt ’hvad fanden har vi gang i? Det her er virkelig stort i forhold til, hvad vi plejer.’ Men så har alle alligevel bakket op og haft en

indstilling til, at det skulle løses. Vi har løst rigtig mange udfordringer internt i DS, som vi ikke kunne før," pointerer Martin.

Et eksempel på dette er, at der skulle males nogle meget store elementer, som der egentlig ikke er plads til i malekabinen. Normalt ville de elementer blive malet eksternt. I stedet har DS Stålkonstruktion lavet nogle anordninger i malekabinen, så elementerne alligevel kunne males i Hobro.

Samlesæt og holdindsats

Gitrene, der er sendt i løsdele til den hemmelige lokation for derefter at blive samlet, er også blevet prøvesamlet på forhånd i Hobro. Det var for at sikre, at alle små dele passede sammen, når de nåede vores nabo på den anden side af sundet, så montagen ikke gik i stå.

"Det fede er, at vi udvikler os, fordi vi skal. Sådan et projekt kan godt blive langt og ensformigt, men det er udviklingen, der driver dig. At du kan løse små udfordringer undervejs. De gør, at du kan holde gnisten," konstaterer projektlederen og uddyber:

"Du bliver ikke projektleder, hvis ikke du kan lide at løse problemer og finde ud af, hvordan vi kan få alle opgaver til at skride frem samtidig med, at projektet er økonomisk fordelagtigt. Det er sjovt – især når der er opbakning fra alle kanter, som der har været i det her projekt."

Når sensommeren er ovre, er Martin og resten af teamet i mål med projektet. 15.500 tons stål. Det er svært at forholde sig til, hvor stort dette hemmelighedernes projekt i virkeligheden er. Men måske er det heller ikke så kompliceret, når alt kommer til alt. For som Martin siger helt simpelt: "Det her er egentlig også bare en stålhal. Det er bare en virkelig stor stålhal." ■

Om projektet

Bygherre: Fortrolig

Kunde: Fortrolig

Lokation: Fortrolig (Sverige)

Stålmængde: Ca. 15.500 tons

Første leverance af stål: April 2024

Forventet afslutning: Sensommer 2025

500 læs stål gennemført – det kalder på fejring. Derfor inviterede Mariam Mohamad Nasser, Kenny Ursin og Martin Lykke Andersen alle deres kollegaer på Samsøvej, i produktionen og i montagen på masser af lækre kager den 22. maj 2025.



FOR FØRSTE GANG I DANMARK

Prinsessens Kvarter opnår BREEAM Excellent

Arbejdet med certificeringer kræver godt samarbejde og orden i dokumentationen. Men arbejdet lønner sig som regel i sidste ende, og det er også tilfældet for Prinsessens Kvarter i Fredericia.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: FIE BAUMANN

Det er maj 2025. For 14 måneder siden blev "Prinsessens Kvarter" afleveret til bygherren Taulov Dry Port. Og nu har det hårde arbejde endelig båret frugt. BREEAM Excellent-certificeringen er i hus. Certificeringen er lykkedes på baggrund af godt samarbejde over processer, dokumentation, rapportering, rettelser og rapportering på ny.

Det er – ifølge BREs eget register over BREEAM-certificerede bygninger, Greenbook Live – det første nybyggeri i Danmark, der har opnået certificeringen.

"Det er fedt at få certificeringen! Vi er jo de første. Og så vidt jeg husker, er det også det første logistikbyggeri i Danmark, der opnår en BREEAM-certificering," fortæller Saúl Diez Lozano, entrepriseleder med speciale i bæredygtighed hos DS Flexhal.

Et byggeri med efterspil

Byggeriet af Prinsessens Kvarter – et 40.000 kvadratmeter lav-emissions lager med 12 meters loftshøjde – blev afleveret i marts 2024. Men for dem, der arbejder med de bæredygtighedsfaglige aspekter, sluttede projektet ikke dér.

"Da byggeriet var færdigt, gik der en del tid med at lave tests og at indsamle dokumentation og data. Vi skulle skrive en meget detaljeret rapport til BRE i England, og den tog også tid at lave. Og vi skulle være sikre på, at vi afleverede alle dokumenterne," forklarer Saúl.

Selvom det meste af dokumentationen laves undervejs, så er behandlingsprocessen hos BRE også lang. Både fordi de har travlt. Men også fordi der på et projekt som dette indsendes omtrent 400 dokumenter. Der er altså en del, der skal gennemgås.

Processen stopper heller ikke her, for der er nemlig også flere runder af rapportering, hvor BRE vender tilbage med kommentarer, der skal rettes. På Prinsessens Kvarter har der været tre runder med at sende rapporten frem og tilbage mellem BRE og DS Flexhal.

For DS Flexhal starter arbejdet med certificeringen så snart tilbudsafdelingen begynder at lave det første tilbud. Men for bygherren starter arbejdet allerede, når behovet for byggeriet opstår, og de første idéer kommer til.

"Vi har i Taulov Dry Port valgt at certificere alle vores bygninger. Det er et must både for vores kunder og for os selv, da brugerne af bygningerne nyder godt af forbedret komfort og lavere driftsomkostninger. Samfundet drager fordel af reduceret klimabelastning og ressourceforbrug, mens vi som ejere øger bygningernes markedsværdi. Certificeringen giver også mulighed for at få grøn finansiering af byggerierne," siger Jesper Gemmer, CEO i Taulov Dry Port.

Biologer, bunker og biodiversitet

En BREEAM Excellent-certificering kræver mere end energieffektive installationer og grøn strøm. Allerede inden første gravemaskine ramte



Projektleder Lynge Friis Jakobsen og entrepriseleder Saúl Diez Lozano er stolte over at have modtaget BREEAM Excellent certifikatet.



”Det har været utrolig spændende at varetage bæredygtighedsledelsen som BREEAM Assessor/AP og følge projektet fra de indledende faser til det færdige byggeri – og ikke mindst sikre opnåelse af Danmarks første BREEAM Excellent-certificerede byggeri.”

TRINE BINDSLEV TREE,
SENIOR SUSTAINABILITY CONSULTANT,
RAMBØLL BYGGERI

jorden på byggepladsen i Taulov, blev området gennemgået af en biolog fra Rambøll. Herfra lagde DS Flexhal og Rambøll i samarbejde planer for, hvordan den eksisterende natur kunne beskyttes og forbedres: Udvalgte træer skulle bevares, fældede træer og marksten blev samlet og placeret rundt omkring for at skabe levesteder til forskellige dyr, og vildeng og fuglekasser skulle anlægges rundt om lagerbygningen. Alt dette og meget mere er gået ind i dokumentationen, der er blevet sendt til BRE.

Det har krævet en stor indsats af alle involverede i projektet.

”Alle skal bidrage – underentreprenører, vores søsterselskaber DS Elcobyg og DS Stålkonstruktion, der også har leveret til projektet, men også internt i projektteamet og tilbudsafdelingen. Vi kan ikke gøre det alene,” forklarer Saúl.

En del af tagfladerne blev udnyttet til solceller, og i samarbejde med ingeniørerne fra Rambøll blev der udført analyser, som gav indsigt i driftsenergiforbruget, så det kunne optimeres. Den viden er nu delt med BRE, som trækker dataene ud af rapporten for at bruge dem i deres videre arbejde med at sætte grænseværdier i fremtidige opdateringer af manualer.

Samarbejdet med Rambøll har været en essentiel del af processen, og der har i høj grad været tale om et partnerskab for at opnå certificeringen. Kombinationen af viden og erfaring fra både DS Flexhal og Rambøll har muliggjort værdiskabende bæredygtighedsløsninger, som i sidste ende sikrer certificeringen.

”Det har været utrolig spændende at varetage bæredygtighedsledelsen som BREEAM Assessor/AP og følge projektet fra de indledende faser til det færdige byggeri – og ikke mindst sikre opnåelse af Danmarks første BREEAM Excellent-certificerede byggeri,” fortæller Trine Bindslev Tree, Senior Sustainability Consultant, Rambøll Byggeri. ■









BREEAM Excellent-certificeringen blev fejret internt i DS Flexhal den 3. juni med besøg af softicebil i Hobro.









Ny HR Business Partner

OLINE ERFURTH ESKEBJERG FIE BAUMANN

I januar trådte **Birgitte Raunsgaard Svejstrup** for første gang ind ad døren på sit kontor på Samsøvej i Hobro. Her har hun siden arbejdet i rollen som **HR Business Partner for DS Gruppen,** hvor hun blandt andet fokuserer på employer branding, medarbejdertilfredshed og trivsel, rekruttering og talentudvikling.

Birgitte har mere end 20 års erfaring på området, og inden hun startede hos DS, var hun hos blandt andre NIRAS og Arla. Hos DS beskæftiger Birgitte sig med den strategiske del af HR i alle DS' selskaber. Fra starten glædede Birgitte sig til at komme i gang, og hun blev hurtigt mødt af DS-ånden:

"Jeg lagde fra første dag mærke til den gode stemning, og at man bliver mødt med et smil," fortæller hun.

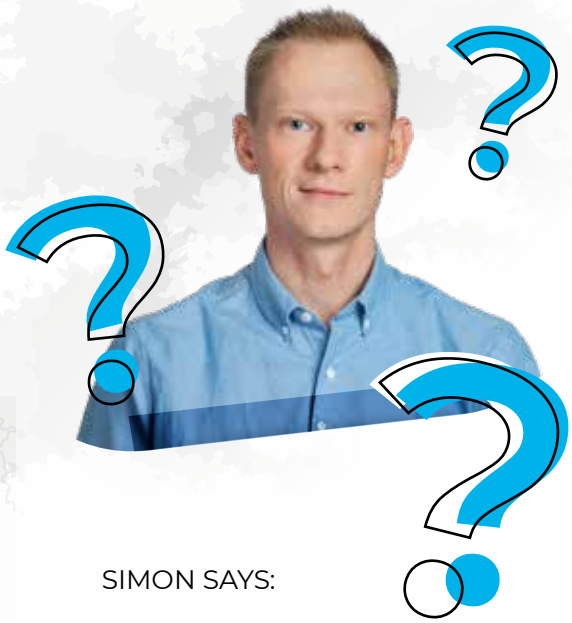


Optimer dit Microsoft-game med GoLearn

OLINE ERFURTH ESKEBJERG

De medarbejdere i DS Gruppen, der **arbejder med Microsoft-programmer,** har nu adgang til **e-læringsplatformen GoLearn,** der udbyder et stort udvalg af online kurser i de forskellige programmer i Microsoft Office 365.

Vil du være en **haj til Excel?** Mangler dine PowerPoint-præsentationer **ekstra lir?** Skal din Outlook-indbakke være lige **så ryddelig som en tandlægebakke** klar til operation? Alt det og mere til kan du lære på de kurser, der udbydes på platformen. Der var kick-off på GoLearn den 3. juni 2025 – nåede du ikke at deltage, kan du se optagelsen via kalenderinvitationen i Teams.



SIMON SAYS:

Vidste du…

at du kan få eksklusive bankfordele hos Spar Nord Hobro?

Som ansat i DS-koncernen har du adgang til særlige fordele hos Spar Nord Hobro. Hos Spar Nord bliver du som minimum tilbudt StjernePLUS-vilkår, der giver dig en række økonomiske fordele i hverdagen.

Du kan blandt andet få:

- Attraktiv boligfinansiering
- Gebyrfri hverdag: Spar penge på kort, netbank og lånesager
- Gebyrfri VISA-kreditkort med rentefri trækningsret op til 50.000 kr.
- Gode renter på både ind- og udlån
- Fast, personlig rådgiver og adgang til specialister i pension, investering og formuepleje
- Gratis og nemt bankskifte

Hvis ovenstående virker interessant, er du velkommen til at booke et onlinemøde eller besøge Spar Nord Hobro, Adelgade 31.

For yderligere information – kontakt:
Souschef **Pelle Dahl Larsen**
ped@sparnord.dk / 96 57 20 15

Privatkunderådgiver **Hanne Østergaard**
hse@sparnord.dk / 96 57 20 60







FGU-elever besøger vores produktioner i Hobro

OLINE ERFURTH ESKEBJERG FIE BAUMANN

I februar lagde en gruppe elever og deres underviser fra **FGU Himmerland vejen forbi Hobro for at besøge DS Gruppens tre produktionsselskaber.** Dagen bød på et fagligt 'crawl', hvor eleverne kom rundt hos både **DS Elcobyg, DS Stålkonstruktion og DS Stålprofil.**

Det var lærlingekoordinatoren fra DS Stålkonstruktion, der havde arrangeret besøget. Første stop var hos DS Elcobyg, hvor en af rundviserne var **Nick Akueson – FGU-elev og i praktik i betonproduktionen.** Nick havde glædet sig til at vise sine klassekammerater rundt, og det var tydeligt, at han føler sig godt hjemme i produktionen.

Herefter gik turen videre til DS Stålkonstruktion, hvor teamleder John Jensen fortalte om fremstillingen af stålkonstruktioner og om de mange forskellige opgaver, der knytter sig til arbejdet i produktionen. DS har et tæt samarbejde med FGU Himmerland og arbejder løbende med at skabe praktikpladser, der kan hjælpe unge videre i retning af en erhvervsuddannelse.

En af dem, der har fået mulighed for at komme videre, er **Christoffer Borbjerg Nielsen.** Han har tidligere været i praktik hos DS Elcobyg – og startede tidligere på året i praktik som smed hos DS Stålkonstruktion.

Sidste stop på rundvisningen var DS Stålprofil, hvor eleverne fik indblik i produktionen af tyndpladestål til tag- og facadebeklædning.

Efter besøget kunne DS-selskaberne se tilbage på en god dag med mange gode snakke. Ugen efter gik turen den anden vej, da Nuun sammen med headspace Danmark besøgte FGU Himmerland for at fortælle eleverne om, hvor man kan søge hjælp, hvis man oplever mistrivsel.

Vi Elco-bygger broer til Danmark

DS Elcobygs opkøb af fabrikken i Genner har udvidet produktporteføljen med elementer til vejbroer. Fabrikschef Dennis Rieks Thiemer og ingeniør og tegnestuechef Edriss Esmati fortæller om streng kontrol og store aftryk på infrastrukturen.

TEKST: NOAH LERCHE JOHNSON
OG OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: FIE BAUMANN

Broen har både i bogstavelig og overført betydning været bindeled mellem punkter gennem hele menneskehedens historie. Vi bygger både broer over forhindringer og mellem mennesker. Broen er en måde at forbinde to punkter, hvad end den går over vandløb, åer eller kulturelle kløfter. I Danmark findes der ca. 2.500 broer og tunneller, der forbinder landet på kryds og tværs.

Siden DS Elcobyg opkøbte fabrikken i Genner i 2023, har vejbroer været en del af produktkataloget. På fabrikken produceres der elementer til den type vejbroer, der går over større veje eller jernbanespor. Broerne er ikke blot endnu et produkt, men en repræsentation af kvalitet, effektivitet og samarbejde mellem offentlige myndigheder, entreprenører og os.

"Der er større krav til vejbroer. Det gælder både beton, armering og kvalitetssikring. Processen er også længere og tungere end ved andre projekter, fordi det er statslige projekter, og der skal foretages sagsorienteret dokumentation," fortæller Dennis Rieks Thiemer, fabrikschef for DS Elcobygs fabrik i Genner.

Kontrol er nøgleordet

Dennis har været med til at levere 22 vejbroer, der er produceret på fabrikken i Sønderjylland. På alle projekterne er én ting gennemgående. Kontrol.

"Vi er ved at producere en bro nu, der er underlagt total kontrol. Vi tjekker alt igennem helt ned til hver enkelt detalje. Når produktionen er færdig, er der én, som gennemgår alle elementerne, og derudover kommer en tredjepart og tjekker, at alt kører som det skal, og at det dokumenteres korrekt," siger Dennis.

Når et broprojekt kommer i udbud, er det ofte færdigberegnet og projekteret. Det betyder, at DS Elcobyg som leverandør modtager en gennemarbejdet løsning, hvor de skal producere og levere elementerne i henhold til en nøje fastlagt plan.

Levetid på 100 år

Dennis' kollega Edriss Esmati er ingeniør og tegnestuechef ved DS Elcobyg i Genner. Han har derfor også været med, når elementerne til vejbroer produceres.

"Til et normalt byggeri er der typisk krav til, at elementerne skal kunne holde 50 til 60 år. Men ved vejbroer er kravet det dobbelte – vi skal kunne garantere en levetid på 100 år," forklarer han.

Der er altså ikke plads til fejl, når vejbroerne skal i produktion. Det er derfor alfa og omega, at entreprenørerne ved, at DS er til at stole på, når de skal bruge elementer til denne form for projekter.

Udover den strenge kontrol, adskiller produktionen sig også på et andet punkt:

"Montagetidsplanen er kritisk, og der er som regel kun et enkelt døgn eller en weekend til at montere. En vej må nemlig ikke være spærret i



"Der er større krav til vejbroer. Det gælder både beton, armering og kvalitetssikring. Processen er også længere og tungere end ved andre projekter, fordi det er statslige projekter, og der skal foretages sagsorienteret dokumentation."

DENNIS RIEKS THIEMER

”For at trafikken i området kan køre normalt, skal der laves vejbroer over jernbanestrækningen for at toge og bilister ikke er i vejen for hinanden. Det er de vejbroer, som vi har leveret.”

EDRISS ESMATI

mere end to dage, da det påvirker hele infrastrukturen. Det er entreprenøren, der står for monteringen, og deres tidsplan er altafgørende. Derfor skal vi også have 100% styr på produktionen, så planen holder,” uddyber Dennis.

Broer til hele landet

Nogle vejbroer sætter sig fast i hukommelsen, fordi de er store. Et af de større projekter, som Genner-fabrikken har været leverandør på, er en rute mellem Holeby og Ringsted, som er en jernbane, der er en del af Femern-forbindelsen. Her har de leveret 378 elementer til 15 broer på den 115 km lange strækning.

”For at trafikken i området kan køre normalt, skal der laves vejbroer over jernbanestrækningen for at toge og bilister ikke er i vejen for hinanden. Det er de vejbroer, som vi har leveret,” forklarer Edriss.

Andre projekter skiller sig ud, på grund af udseendet. Netop nu er Genner-produktionen i gang med et projekt, der skal leveres nord for Aarhus. Vejbroen er speciel, fordi der skal laves en særlig vinkel i udformningen.

”For mig personligt er det fedt at se broerne, der forbinder vejnettet, i virkeligheden. Jeg synes, at det er stort, at vi har leveret så mange broelementer – og jeg kan stadig huske antallet af elementer i nogle af projekterne, så de bliver jo siddende i hukommelsen længe,” fortæller Dennis.

Når broelementerne ligger klar på pladsen, kan det være svært at forestille sig, hvordan de skal ende med at blive til en bro. Det er ikke altid lige til at se, hvordan tingene hænger sammen – i hvert fald ikke, før det hele er monteret.

"Jeg tror ikke, der er mange, der ved, hvordan broerne er bygget op. Elementerne giver ikke nødvendigvis mening at se på, når de ligger på pladsen – det er ikke ligesom et tag, hvor det er tydeligt, hvad der skal bruges i byggeriet," siger Dennis. ■

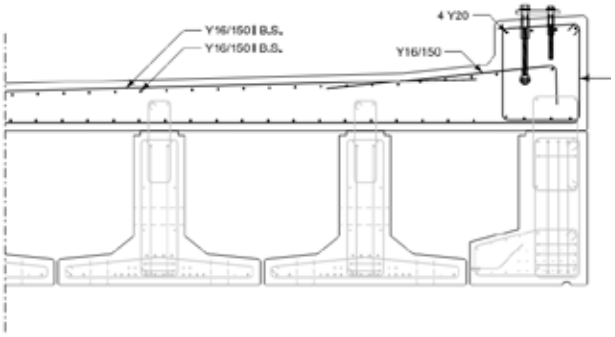




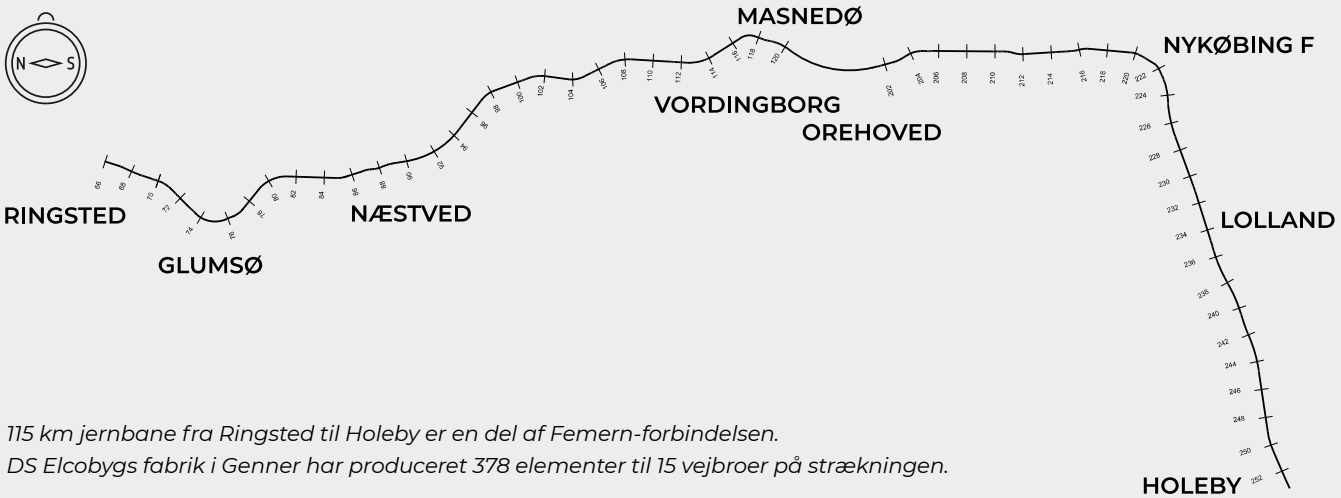
Rismarksbroen i Odense. Sådan ser det ud, når en vejbro er ved at blive monteret. Armeringen fra DS Elcobygs elementer stikker op fra den lyse beton, og herover støbes vejbanen direkte på pladsen.
Foto: Dennis Rieks Thiemer



Sådan ser et element til en vejbro ud, inden det leveres og monteres. Disse elementer skal inden længe til Aarhus.
Foto: Dennis Rieks Thiemer



Tværsnit af vejbro.
Elementerne forneden produceres i Genner.
Ovenpå elementerne ses betonen, der støbes direkte på pladsen, når elementerne er monteret.



115 km jernbane fra Ringsted til Holeby er en del af Femern-forbindelsen.
DS Elcobygs fabrik i Genner har produceret 378 elementer til 15 vejbroer på strækningen.

Den første eksamen er overstået i Lisbjerg

Det særegne byggeri på toppen af Aarhus står færdigt efter en byggeproces på blot 12 måneder. Nu er det taget i brug, og alle parter er glade og tilfredse.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: JAKOB LERCHE

Det vigtigste succesparameter for en bygning er selvfølgelig, om den kan bruges til det formål, som den er bygget til. Efter FEAS-byggeriet blev afleveret i foråret, har bygningen stået sin helt store prøve: De første studerende har været til eksamen i de nye lokaler. Bygningen er bygget for FEAS, som er Aarhus Universitets ejendomsselskab. Og det er også Aarhus Universitets studerende, der får glæde af bygningen i fremtiden. Der er plads til over 1.000 eksaminander i de 11 lokaler fordelt på 7.000 kvadratmeter og tre etager. Derudover indeholder bygningen faciliteter som individuelle eksamenslokaler, toiletter, personalerum med mere.

Samarbejde mellem alle parter

Det er stadsarkitekten i Aarhus, der har tegnet bygningen til Aarhus Universitet. Facaden er lavet i rå beton og har nogle meget karakteristiske niveauspring. De specialdesignede betonelementer er produceret af DS Elcobyg. Det har krævet et tæt samarbejde mellem DS Flexhal og DS Elcobyg. I EKKO 0124 fortalte Jette Pedersen Feld, projektleder i DS Elcobyg, om de specialdesignede betonelementer, og hvordan de er blevet til.

”Vi har haft et godt samarbejde internt i DS Flexhal, men også med Elcobyg, der endnu en gang har gjort et flot stykke arbejde med betonen. Arkitekten har også været med oppe at se de prøvestøbte elementer, inden produktionen gik i gang, så alt var i orden,” siger Peter Stounberg, projektleder i DS Flexhal.

Generelt har arkitekt og bygherre været meget inde over byggeprocessen og taget beslutninger undervejs, hvilket der også var lagt op til allerede i udbudsmaterialet. Blandt andet har de været med til at bestemme detaljerne med træ på væggene, farver på døre og vægge samt meget andet.

Rå beton og hurtigt byggeri

Selvom facaden i sig selv er iøjnefaldende, var det andre forhold, der krævede mest omtanke undervejs ifølge Peter.

”Normalt er alle installationer over lofterne, men bygherre har ønsket, at det hele skulle være synligt. Det har været meget anderledes, end hvad vi er vant til. Bygherre har haft nogle budget- og tidsmæssige hensyn at tage, så derfor har de prioriteret hårdt. Til gengæld har vi kunne bygge hurtigt,” forklarer projektlederen.

Flexhal havde en skarp deadline med at nå i mål, fordi bygningen skulle stå klar til forårets og sommerens eksamener. Og det har da også kun taget 12 måneder at opføre, fra DS Flexhal gik i jorden.

Den store udfordring på byggeriet var dog, at betonen ikke skulle efterbehandles, og alt vind og vejr, som betonen udsættes for, vil påvirke elementernes færdige udtryk og overflade.

”Vi har bygget under åben himmel på nogle elementer, der skulle













stå helt rå til sidst. Det har været en udfordring, for der har ikke været en maler, der har kunne redde os til sidst. Men vi har fået det løst efter bygherres ønske, og de er fuldt tilfredse," fortæller Peter.

Og det er trods alt det vigtigste. "Det er et flot byggeri, og det har været et både spændende og lærerigt forløb. Vi er kommet rigtig godt i mål med eksamensbygningen," slutter projektleder Peter. ■

Fra håndtegnet stål til avanceret teknologi i DS

Mogens Riisberg afsluttede sin karriere i december 2024 efter mere end 50 års arbejde, heraf godt 20 år i tro tjeneste hos DS.
Han ser tilbage på en koncern i vild vækst, spændende projekter og personlig udvikling.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: FIE BAUMANN

Året er 1974. Svend Møller Hansen grundlagde DS fem år forinden. På kontoret sad fem ansatte, og der var tre fastnet-telefoner i huset til deling. Stålkonstruktioner blev tegnet i hånden på A4-ark, og det var samme ark papir fra ingeniørens tegnebord, som smeden fik i hånden til at svejse efter i produktionen, og som senere blev givet til montøren, der skulle rejse stålspærene.

Det var i dette år, at Mogens Riisberg startede i DS. Og det er også ved DS, at han slutter sin karriere som ingeniør i en alder af 79 år.

”Jeg arbejdede i Sæby, men så søgte Svend en ingeniør, og jeg sendte en ansøgning. Et par dage efter stillede han ude ved mig, og så var jeg ansat. Det gik stærkt,” forklarer Mogens Riisberg.

Mogens blev uddannet ingeniør i 1972, og startede sin karriere hos Nellemann og Partnere i Aalborg. Senere kom han til afdelingen i Sæby, men det var alligevel for langt fra Hobro, hvor Mogens er født og opvokset. Derfor søgte han stillingen ved DS.

Fra Danmark til Tyskland

Udviklingen gik stærkt i de første år, Mogens var ved DS. Kontoret var travlt, og Mogens blev hurtigt involveret i totalprojekter, samt salg til Sverige, Tyskland og Norge. Og dengang foregik salg noget anderledes, end de gør i dag.

”Det var mennesker, der selv kom hen til os, når vi for eksempel var på udstillinger og lignende. Så spurgte de, om de kunne købe noget stål af os, og dem lavede vi priser til. Derfra udviklede det sig,” husker Mogens.

Han havde især mange salg til Tyskland, der var en vanskelig størrelse, fordi der var mange tilladelser, der skulle være på plads. Blandt andet skulle Mogens have en ”Großer Eignungsnachweis” (stor egnethedstilladelse, red.), der krævede 12-13 skriftlige eksamener. Han var den eneste udlænding på holdet, der ellers var fyldt med tyske ”doktorer”.

Du går ikke hjem, før du er færdig

Men udover at få rygsækken fyldt med erfaringer udi stålkonstruktioner og tilladelser, så kunne Mogens også se teknologien tage kvantespring på DS. Fra at tegne stålkonstruktioner i hånden på A4-ark, begyndte Mogens og hans kolleger at bruge særligt programmerede lommeregnere, og senere fik de computere.

”Jeg synes, det var fantastisk, for sådan en lommeregner kunne jeg bruge til at regne langt flere belastningstilfælde, end jeg gjorde før. Førhen sad vi jo med en regnestok og regnede, og der skulle vi selv sætte kommaet, for det kunne regnestokken ikke gøre for dig. Vi regnede på en til to af de værste belastningstilfælde på den måde, men de programmer, vi har i dag, de regner jo så mange belastningstilfælde ud, så du er sikker på alting,” siger Mogens.

Arbejdsmængden blev kun større med årene, og arbejdsmoralen var


2013
2014
Opkøb af
Maskinfab



> "'Jeg ved godt, hvad der er galt med dig, du laver for lidt, du skal købe et landbrug', sagde Svend. Og det gjorde jeg så, og jeg har ikke haft ondt i ryggen siden."

sådan, at du arbejdede til dit projekt var færdigt.

"Svend sagde, at der er både lys og varme på kontoret, så underforstået kunne vi jo blive ved, til vi var færdige," griner Mogens.

Til borgmestermøde med træsko

Efter flere år med intensivt arbejde hos DS begyndte Mogens at få problemer med ryggen. Svend Møller Hansens løsning var effektiv – og måske lidt uventet.

"'Jeg ved godt, hvad der er galt med dig, du laver for lidt, du skal købe et landbrug', sagde Svend. Og det gjorde jeg så, og jeg har ikke haft ondt i ryggen siden," siger Mogens.

Landbruget holdt ham i gang, når han ikke var på kontoret, men med den stigende ordreindgang hos DS, var det ikke helt uden udfordringer både at skulle drive landbrug og arbejde som ingeniør.

"Vi havde solgt et projekt til Københavns Frihavn, og vi skulle over og tale med magistratens fjerde afdeling. Vi skulle afsted med morgenfly, og da jeg så stiger ind i flyet, så opdager jeg, at jeg stadig har træsko på. Jeg skulle med taxa i København, og normalt ville jeg sætte mig ind foran, men jeg satte mig ind bagved for at gemme fødderne. Jeg måtte gemme fødderne hele dagen, fordi vi skulle jo ind og tale med borgmesteren," fortæller Mogens grinende.

Ude godt, men hjemme bedst

I 1980 begyndte DS at have så travlt, at Mogens ikke kunne nå alle sine opgaver. Derfor måtte der nye kræfter til, og her blev Kai Rørbæk ansat – ham som senere internt er blevet døbt "Mr. Flexhal". Kai overtog en del af Mogens' opgaver inden for totalentrepriser, og de fleste kender resten af Kais historie i DS, hvor han både har været administrerende direktør og salgsdirektør for DS Flexhal og sidenhen har fungeret som Key Account Manager.

I 1982, da Mogens havde været ved DS i godt otte år, valgte han at finde et andet arbejde, da han blev kontaktet af Svejsecentralen. Det endte med at blive til en del år væk fra DS, og Mogens arbejdede senest hos

Karl Molin, der ved udgangen af 2012 blev opkøbt af DS.

"Svend sagde, at jeg havde været i erhvervspraktik," fortæller Mogens med et smil.

For Mogens var det en forholdsvis nem overgang, fordi han fortsatte med de samme kunder, som han havde haft ved Karl Molin. Men noget havde alligevel forandret sig i DS.

"Nu var alt delt op i afdelinger, og derudover var Elcobyg og Stålprofil tilkøbt. Og Flexhal var blevet udskilt," forklarer Mogens.

DS var blevet en anden virksomhed, end da han første gang blev ansat. Fra at være en lille, håndværkspræget virksomhed til at vokse til en stor aktør på markedet, var der mange forandringer. Men for Mogens har én ting aldrig ændret sig: Arbejdsomheden og den passion, han har haft for sit arbejde gennem hele sin karriere.

En ingeniør takker af

Trods stor vækst og mange forandringer i DS gennem årene, ser Mogens tilbage på sin tid i koncernen med glæde og stolthed. Og ved udgangen af december 2024 sluttede hans lange karriere som ingeniør – tilbage ved DS, som i begyndelsen af hans karriere også satte sine præg.

"Det har altid bare været fremad og fremad, der har aldrig været stagnation. Det har været spændende at være med til," fortæller Mogens og fortsætter:

"Jeg har altid været glad for at være her. DS har behandlet mig godt, og det er jeg kun taknemmelig over."

Og hvad fremtiden angår, så har han allerede planlagt, hvad tiden skal gå med. Han skal nemlig vedligeholde både træning, svømning og cykling – og holde tømrerfærdighederne ved lige ved at hjælpe sine sønner med praktiske gøremål.

Han har dog et godt råd til sine kolleger, inden han holder helt:

"Jeg tror, det er vigtigt, at de husker at sige til, hvis de gerne vil prøve noget andet. Der er gode muligheder for at blive i samme ramme, men stadig få lov til at give sig i kast med noget nyt," slutter han. ■

"Jeg har altid været glad for at være her. DS har behandlet mig godt, og det er jeg kun taknemmelig over."

Mogens er påbegyndt sit otium, men han stillede gerne op til EKKOs fotosession og et gensyn med DS. Her fik han lejlighed til at studere DS Gruppens historielinje, som han jo selv er en del af.

Mogens hilste også på sine gamle kollegaer i Spærsalg DK + NO.





Thomas Linnemann,
økonomichef,
DS Stålprofil
Ansat i DS i 30 år
(pr. 1. juli 2025)

Hos DS har vi **mange medarbejdere,** der har været ansat i **rigtig mange år** – ligesom Mogens Riisberg. EKKO har stillet **fire skarpe** spørgsmål til **tre medarbejdere med senioranciennitet.**

#1
Hvordan synes du, at DS har ændret sig mest over årene?

#1: Jeg synes, at DS er "fulgt med tiden" og løbende blevet mere **moderne og international.** Generelt har DS involveret sig i flere markeder og har afdelinger i flere lande. Og salget af DS til GOLDBECK har naturligvis også betydet, at vi har fået mange nye kollegaer fra mange forskellige lande.

#2
Hvorfor er du blevet i DS?

#2: Den primære årsag til, at jeg stadig er i DS, er først og fremmest, at jeg altid har haft **gode kollegaer omkring mig.** Det er dejligt at være med på et hold med gode mennesker. Derudover har selve arbejdsopgaverne – og dermed udfordringerne – jo også udviklet sig løbende. Da jeg startede i 1995, var brugen af PC'er i økonomiafdelingen stadig relativt nyt, og i dag er stort set alt digitaliseret. Transformationen fra blyant og papir til det nuværende digitale niveau har været meget lærerig og spændende.

#3
Hvilken personlig udvikling har du været igennem hos DS?

#3: Jeg startede som elev i økonomiafdelingen på DS Stålkonstruktion under kyndig ledelse af Brian, der nu er økonomichef hos DS Elcobyg. Svend Møller Hansen var administrerende direktør på det tidspunkt. Fordi jeg kom direkte fra handelsgymnasiet, var mit kendskab til bogholderi begrænset, så jeg skulle starte på en frisk. Heldigvis har DS i mine øjne altid været en virksomhed, hvor der er **plads til at dygtiggøre sig,** og det har altid været let at finde kompetente økonomimedarbejdere internt, som jeg har kunnet sparre med. Det har jeg benyttet mig meget af i årenes løb, og det vil jeg fortsætte med.

#4
Hvordan har dit arbejdsliv ændret sig over årene?

#4: Som nævnt tidligere foregik rigtig meget af arbejdet med **blyant og papir,** da jeg startede i 1995, så hverdagen i dag ser noget anderledes ud, end den gjorde tidligere. Det har naturligvis været en løbende udvikling, hvor der er taget mange små skridt undervejs. Fordi stort set **alt er digitaliseret** i dag, er der også gode **muligheder for at arbejde hjemmefra,** hvilket naturligvis ikke var en mulighed tidligere. Det er dog ikke noget, jeg benytter mig ret meget af, fordi jeg nyder at komme på kontoret og have den daglige face-to-face snak med gode kollegaer.



John Johansen,
formand, DS Elcobyg
Ansat i DS i 17 år

#1: Der er kommet **meget mere teknologi** ind, siden jeg startede. For eksempel har vi fået svejserobotter. Vi har en netsvejser, der sørger for, at nettene passer i formene, hvilket er en stor fordel. Og så er der kommet en del svingkraner til, så det er blevet nemmere for medarbejderne, og vi bedre kan regulere løftene. Derudover har vi fået en del udenlandsk arbejdskraft ind, der gør det rigtig godt!

#2: Jeg kan rigtig godt lide, at **hverdagen aldrig bliver ens.** Der er aldrig serieproduktion på Elcobyg, og jeg arbejder hele tiden med forskellige forme. Miljøet her kan jeg også rigtig godt lide. Og så skal du selvfølgelig ikke tage de gode kollegaer som en selvfølgelighed, selvom jeg godt kan blive tilbøjelig til det. Men jeg har **rigtig gode kollegaer.**

#3: Jeg **kendte slet ikke branchen,** da jeg startede. Jeg havde været på slagteri tidligere, men der blev for langt at køre til sidst. Så kom jeg til Elcobyg, og det er jeg rigtig glad for, at jeg gjorde.

#4: Jeg startede som støber i hal 1, og lige så stille begyndte jeg at være med til at stille forme op. I 2018 blev jeg **formand i hal 5,** hvor jeg den første tid var føl ved Hubert. Det er spændende at være formand, fordi jeg også får lov til at være med til at starte nye projekter op. For eksempel var jeg med på FEAS-projektet for DS Flexhal, og sådan noget med specialforme er sjovt at lave. **Udviklingen er det, der gør det spændende.**

#1: DS er blevet et meget stort firma. Da jeg startede, kendte alle hinanden – også på tværs af kontor og produktion. Nu har vi så mange kolleger, at **det er svært at kende alle.** Også bare i Flexhal, hvor vi er spredt på flere lokationer og byggepladser.

#2: Der sker hele tiden nye ting, og der har været udvikling hele vejen igennem. Jeg **keder mig aldrig!** En af mine rigtig gode kollegaer siger "I er jo **min anden familie,**" og det kan jeg fuldt ud tilslutte mig. Jeg har været og er stadig rigtig glad for at arbejde ved DS, så jeg har ikke haft behov for at søge andre steder hen. Jeg har i min tid i DS **kun søgt ét andet job.** Min søster søgte det samme – og det var hende, der fik det.

#3: Jeg har **"skiftet job" tre gange,** selvom jeg har været ved DS i 40 år til august. De første 18 år var jeg ved DSS på Jyllandsvej. Så var jeg 10 år ved DSF fra de flyttede ind på Samsøvej. Derefter ni år ved DSS, da de flyttede til Samsøvej. Og indtil videre tre år hos DSF, siden de fik den nye bygning på Samsøvej.

#4: Jeg startede med at skrive tilbud og ordrebekræftelser **på skrivemaskine,** herefter på PC med disketter, og i dag gemmes **det hele i skyen.** I starten skrev jeg efter lange kladder. Jeg var ret skrap til at læse forskellige håndskrifter, og jeg lærte henad vejen, hvad de specielle "byggeord" betyder på "almindeligt dansk". En af de store ændringer er også, at al kommunikation jo førhen var per post. Så **post var en stor del af mit arbejde,** før vi begyndte på mail. Der var en del slæben, når udbudsmateriale skulle sendes fysisk, hvor det jo **i dag er over mail.**

Laila Olesen,
projektlederassistent,
DS Flexhal
Ansat i DS i 40 år
(pr. 1. august 2025)



TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: FIE BAUMANN













Robotteknologi og automation i kantinen

TINA WOODS FIE BAUMANN

Der var masser af **teknik og automation på programmet,** da DS Gruppen **den 20. maj 2025** lagde hus til en minimesse om automation og robotteknologi i kantinen på Samsøvej. Det var Odense Robotics, der sammen med Mariagerfjord Erhverv, Business Randers, Business Rebild, Norddjurs Kommune Erhverv og Erhvervshus Nordjylland stod bag arrangementet.

I DS Gruppen kan vi være stolte af, at det er virksomheder som vores, som blandt andre Mariagerfjord Erhverv og Odense Robotics tænker på, når de skal finde et sted at samle mennesker om ny teknologi og udvikling i industrien. Det viser, at vi bliver forbundet med driftssikker produktion, faglighed og fremdrift. Samtidig slår det også vores position fast som en stærk og pålidelig samarbejdspartner både i lokalområdet, og på de markeder DS Gruppens selskaber befinder sig på.

På dagen holdt vores egne kollegaer **Rasmus Revsbæk Hansen,** produktionschef i DS Stålprofil, og **John Alfastsen,** automationstekniker i DS Stålkonstruktion, oplæg om, hvordan vi bruger robotteknologi i vores produktion, hvordan andre virksomheder kan komme i gang med robotteknologi – og hvordan de får mest muligt ud af det.

DS Elcobyg undersøger alternative bindere til cement

OLINE ERFURTH ESKEBJERG

FIE BAUMANN

Dansk Beton har iværksat et **brancheprojekt,** der har til formål at undersøge alternative bindere til cement for at **mindske CO_2-aftrykket i produktionen.** Flere betonproducenter er med i projektet, blandt andre DS Elcobyg.

"Det er virkelig spændende og inspirerende at være med i dette projekt! I Bæredygtig Beton-initiativet har vi sammen en mission om at sikre, at beton lever op til fremtidens krav om bæredygtigt byggeri," siger **Flemming Hvidberg Madsen,** salgs- og markedschef i DS Elcobyg.

Projektet er nu så langt, at der laves fuldskalaforsøg på forskellige fabrikker, der undersøger forskellige bindemidler. Forskellige betonleverandører som DS Elcobyg, Fårup Beton, Spæncom og FC Beton har i projektet kunne sparre med hinanden og udveksle erfaringer, så den indsamlede viden fra forsøgene kommer bredere ud i branchen.

Teknologisk Institut udgiver i løbet af sommeren 2025 den endelige rapport på baggrund af fuldskalaforsøgene.





Flere muligheder for dig, der er interesseret i bæredygtighed

OLINE ERFURTH ESKEBJERG FIE BAUMANN

DS Gruppen er **medlem af Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling NordDanmark** (også kaldet NBE). Det er et stærkt netværk, der samler både virksomheder, vidensinstitutioner og det offentlige for at fremme den grønne omstilling på tværs af brancher.

Netværket giver DS Gruppens selskaber og medarbejdere adgang til værdifuld viden, og vi kan få indsigt i best practices og udviklingen af bæredygtighedsarbejdet hos andre medlemmer. NBE er også et sted, hvor vi kan dele vores egne erfaringer og være en del af et engageret fællesskab, der arbejder aktivt med bæredygtighed.

"Vi ser meget frem til at deltage aktivt i NBE's arrangementer, samarbejde med andre bæredygtighedsorienterede aktører og bidrage med vores egne erfaringer og ambitioner for en bæredygtig udvikling", fortæller **Svanborg Gudjonsdottir,** ESG- og bæredygtighedschef i DS Gruppen.

Er du interesseret i netværksmøder, workshops og virksomhedsbesøg, har du som medarbejder i et af DS Gruppens selskaber **mulighed for at tilmelde dig arrangementer** gennem netværket.

SCAN QR-KODEN
OG SE KOMMENDE
ARRANGEMENTER

En ny, strategisk milepæl

DS Stålkonstruktion har nu kontor i Norrköping i Sverige. Strategien er at styrke tilstedeværelsen på det svenske marked, hvor efterspørgslen på vores stålkonstruktioner til industri, landbrug og logistiksektoren fortsat vokser.

TEKST: TINA WOODS, MARKETINGCHEF
FOTO: FIE BAUMANN

Det svenske marked har oplevet en betydelig vækst de seneste år, hvilket har gjort det lidt sværere at servicere vores eksisterende kunder og opsøge nye potentielle kunder fra Danmark.

"For at fortsætte vores positive vækst var det nødvendigt at have både et fysisk kontor og personale fast i Sverige. Vi vil ikke kun øge vores salgsaktiviteter, det giver os også mulighed for at styrke relationerne med byggeledelserne på de mange projekter, vi allerede har i området," uddyber Steen Chemnitz, salgschef for DS Stålkonstruktion i Sverige og fortsætter: "Derfor har vi ansat Stefan Thorén som vores nye sælger og afdelingschef for kontoret i Norrköping."

Kendt i byggebranchen

Stefan Thorén er en velkendt skikkelse i den svenske byggebranche med mange års erfaring og har længe været en værdifuld kontakt for DS Stålkonstruktion.

"Gennem årene har vi opbygget et stærkt forhold til Stefan. Hans gode forståelse af markedet samt hans omfattende netværk bliver en stor fordel for os," fortæller Steen.

Optimal placering i Norrköping

Placeringen i Norrköping er valgt af flere grunde. Dels er det Stefans hjemby, og dels er byen centralt beliggende tæt på vigtige markedsområder som Jönköping, Örebro, Stockholm og Västervik/Kalmar. Placeringen reducerer rejsetid og sikrer bedre opfølgning og hurtigere reaktionstid.

"Fra Norrköping kan vi effektivt servicere kunder i hele Sverige og styrke vores position yderligere," siger Stefan Thorén.

Langvarige kunderelationer og hurtig responstid

En lokal tilstedeværelse i Sverige gør det muligt for DS Stålkonstruktion at bygge stærkere relationer med kunderne. De tætte kontakter til byggeledelserne og hyppige byggepladsbesøg er vigtige.

"Vi ønsker at være først i tankerne, når det gælder valg af leverandører til nye projekter," fortæller Steen.

"Vi må heller ikke underkende, at der er en vis tryghed for nogle af vores kunder, når de kan tale med en svensker hos os".

"Udvidelsen af DS Stålkonstruktion er et vigtigt initiativ for at kunne tilbyde fremragende service og kvalitetsløsninger til det svenske marked. Men vi ved også, at intet kan lykkes, hvis ikke det tætte samarbejde med vores danske medarbejdere har højeste prioritet. Vi glæder os meget til at komme rigtigt i gang med udviklingen af den svenske afdeling," afslutter Steen. ■

Steen Chemnitz og Stefan Thorén står i spidsen for den spændende udvikling i Norrköping i tæt samarbejde med den danske Sverigesafdeling.



Kort om Stefan Thorén

- 62 år
- Bor i Norrköping
- Opvokset på Gotland og flyttede til Norrköping i 2008
- Bygge- og entreprenørbranchen har været en stor del af Stefans liv
- Fritiden tilbringer han gerne på ”landet”, hvor han pusler om sit sommerhus og spiller golf
- Storforbruger af sport. Han ser gerne live, men også på TV
- Rejser med sportsindhold tiltaler Stefan (F1 i Monaco, golf i Sydafrika...)



"Hærværk" og stålprofiler skabte samtale på messe

Graffitikunstneren Mester88 lavede et "mashup" med DS, da hans kunst fik en prominent plads i DS Stålprofils udstilling på byggemessen BYGGERI'25 i Fredericia. Messen bød på netværksmuligheder og kollegahygge, og graffitien bragte nye mennesker ind på standen.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: STINE NØRGAARD OG TINA WOODS

Stine Nørgaard fra DS Stålprofil havde ikke lige regnet med, at hun skulle en tur nordpå forbi Aalborg for at komme til Fredericia fra Hobro. Men nogle gange går tingene ikke lige, som man regner med. Og Stine havde en plan om, at der skulle laves graffiti på nogle af de stålprofiler, som skulle pryde DS Stålprofils stand på BYGGERI'25 i Fredericia i marts 2025.

Panik før messestart

Graffitikunstneren Mester88 var et godt stykke forinden booket til mandag morgen. Men kl. 04.00 på selvsamme morgen meldte han sig syg. Da var der kun 14 dage til messen, og Stine var ved at løbe tør for tid til at få et kunstnerisk præg på profilerne. Så var gode råd dyre. Derfor tog Stine "Transitten" – DS Stålprofils varevogn – til Frejlev uden for Aalborg, hvor graffitiværkstedet ligger, så Mester88 kunne bruge en weekend på at male profilerne.

"Der var lidt panik, for han var svær at få en aftale med. Men vi fik spændt profilerne på varevognen, og så brugte jeg en formiddag på at få dem derop," fortæller Stine, som til daglig sidder i internt salg, Danmark hos DS Stålprofil.

Blev klar til åbningen

Det hele lykkedes dog til sidst. Stine fik i dagene efter fragtet stålprofilerne fra Aalborg til Fredericia, og messestanden fik det udtryk, som DS Stålprofil ønskede sig. Graffitien var en god kontrast til de stilrene stålprofiler, der ellers var udstillet på standen.

"Vi gjorde det for at skille os ud fra, hvad man ellers ser i byggebranchen. Graffiti er typisk negativt, fordi det ofte ses i form af hærværk. Derfor gav det et godt modspil til noget af det mere polerede. Vi har også et projekt i København, hvor der er graffiti på, som har været en god inspirationskilde," forklarer Stine om graffitien.

Under temaet "fremtidens byggeri" tilbragte DS Stålprofil fire dage på messen, hvor de havde god mulighed for at udbrede kendskabet til stålprofiler som beklædning til tag og facade. Her spillede graffitien også ind i, hvordan stålprofiler kan matche mange forskellige udtryk og bidrage til bylandskabet.

"Lokkemiddel" på spraydåse

Graffitien gav anledning til flere samtaler, og lokkede ind imellem mennesker til, der ellers ikke ville være stoppet ved DS Stålprofil.

"Det var en god indgangsvinkel, fordi de besøgende spurgte ind til, hvem der havde lavet det, eller synes, at det så fedt ud. Det gav en positiv effekt," fortæller Stine.

Og spørger du hende, vil hun helt sikkert turde at skille sig ud en anden gang, når DS Stålprofil skal på messe:

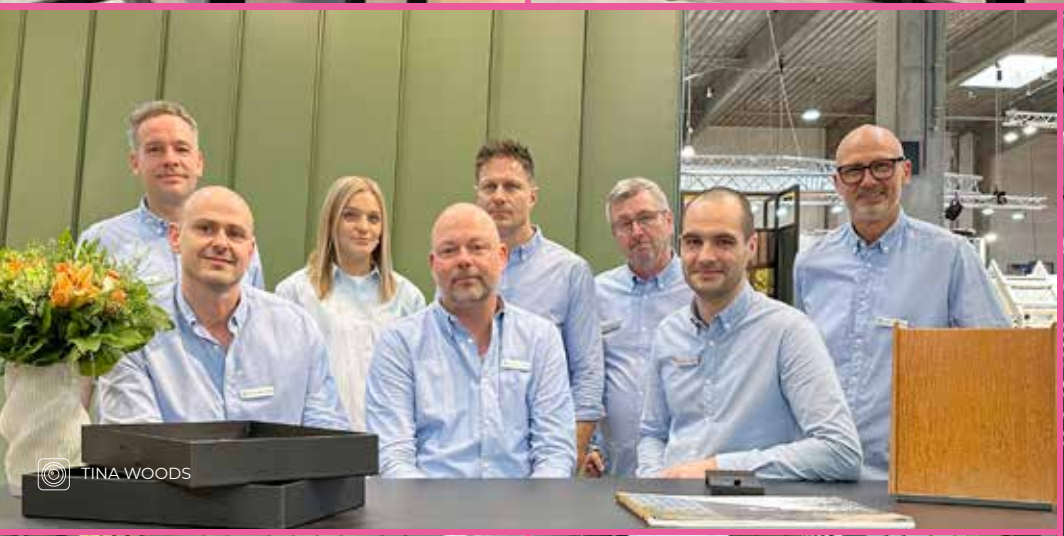
"Du skal nogle gange være lidt modig og gøre noget andet, end hvad du lige tænkte til at starte med. Det kan skabe noget godt at udfordre ens umiddelbare tanke." ■



STINE NØRGAARD



TINA WOODS



TINA WOODS



STINE NØRGAARD



TINA WOODS



STINE NØRGAARD



DS Flexhal skal opføre The Valley Campus for Everllence (MAN Energy Solutions)

TINA WOODS MAN ENERGY SOLUTIONS ARKITEMA // COWI

DS Flexhal er valgt som **totalentreprenør på projektet The Valley Campus.** Det er et omfattende erhvervsbyggeri i Roskilde, som skal samle **Everllence** (tidligere MAN Energy Solutions Danmark) aktiviteter og skabe rammen om et miljø med fokus på innovation, samarbejde og den grønne omstilling i skibsfartsindustrien. Byggeriet dækker ca. 70.000 kvadratmeter og bliver en del af et samlet område på 175.000 kvadratmeter. Her opføres kontorer, produktions- og logistikarealer samt en Social Hub med blandt andet et akademi. Projektet er resultatet af en længere samarbejdsproces, hvor DS Flexhal, Arkitema og COWI har arbejdet tæt sammen med bygherren for at udvikle og optimere løsningerne.

"Vi har haft et godt samarbejde med Everllence. Vi har sat en ære i at forstå deres behov og ønsker i denne proces, hvilket har været uvurderligt for at nå det ønskede resultat," siger Jonas Bang Eriksen, salgsdirektør i DS Flexhal og tilføjer: "Det har været en lang rejse, men vi er, i samarbejde med Arkitema og COWI, der blandt andet har hjulpet med at sætte livskvalitet og menneskelighed i centrum, kommet frem til et unikt designkoncept, der opfylder ønsket om at skabe en arbejdsplads, der opfordrer til udvikling og samarbejde."

Byggeriet skal opnå DGNB guldcertificering, og DS Flexhal etablerer blandt andet brede grønne tagflader og energibesparende systemer, herunder solceller.





DS Gruppen sikrer fremtidens vedvarende energi

OLINE ERFURTH ESKEBJERG

DS Gruppen har indgået en aftale med Norlys, der **sikrer os strøm fra nye sol- og vindparker i Danmark.** Parkerne er endnu ikke opført, men aftalen sikrer, at parkerne opføres inden for få år.

Aftalen kaldes en cPPA – Corporate Power Purchase Agreement. Det er den **første aftale af sin slags i Danmark,** hvor både sol og vind kombineres i ét energiprodukt. Det giver en mere stabil forsyning, fordi energien kan komme fra solen, når det er vindstille, og fra vinden, når solen ikke skinner.

"Gennem aftalen støtter vi udviklingen inden for vedvarende energi, fordi vi med vores underskrift bidrager til, at solcelle- og vindmølleparken kan bygges. Inden parken er opført, har vi allerede forpligtet os til at aftage strøm fra den," fortæller Claus Barnewitz, produktionsdirektør i DS Stålkonstruktion.

Vi afregnes direkte efter den mængde strøm, parkerne producerer. Det skaber en tydelig sammenhæng mellem vores forbrug og den energi, der bliver sendt ud på nettet.

"For os handler det om, at vi kan tage et samfundsansvar og aktivt bidrage til omstillingen til vedvarende energi. Gennem aftalen tager vi et aktivt skridt i retning af vores ESG-målsætninger og nedsætter vores CO2-aftryk," siger Claus Barnewitz.

Når parkerne efter planen står klar i 2026, **vil størstedelen af DS Gruppens strøm komme fra kilder, vi selv har været med til at gøre mulige.**



IDC lagde vejen forbi Danmark

OLINE ERFURTH ESKEBJERG FIE BAUMANN

I marts lagde **GOLDBECKs internationale talentprogram IDC** vejen forbi Danmark. Deltagerne **besøgte DS Elcobygs fabrikker i Genner** og **Hobro** samt **DS Gruppens kontorer i Aarhus og Hobro.**

IDC – International Development Circle – samler medarbejdere fra hele GOLDBECK-koncernen til et 20 måneders udviklingsforløb med fokus på faglig sparring, netværk og videndeling. Programmet består af ti fysiske møder med workshops, rundvisninger og præsentationer.

Formålet er at give deltagerne en bredere forståelse for koncernen på tværs af landegrænser, og at styrke samarbejdet og læringen på tværs. Derudover er det også en mulighed for deltagerne kan udvikle sig både fagligt og personligt. Efter programmet kan deltagerne også videnssdele med kollegaer "lokalt".

Flemming Hvidberg Madsen, salgs- og markedschef i DS Elcobyg, deltager som repræsentant for DS Gruppen i IDC 2023. Besøget i Danmark var det syvende møde i programmet.



Anke har et stort hjerte for arkitektur

Med mange års international erfaring i stålbranchen er Anke Meyer et eksempel på en engageret og innovativ arkitekturkonsulent, der konstant arbejder på at forstå og imødekomme kravene på de europæiske markeder – herunder den store indsats i forhold til klimadagsordenen.

TEKST: TINA WOODS
FOTO: LEISNER PHOTOGRAPHY

Anke Meyers arbejde har altid været præget af en vilje til at forstå kundernes skiftende behov, markedets krav og branchens tendenser. Gennem tæt kontakt med slutbrugere og engagement i banebrydende projekter på tværs af Europa har hun formået at udvikle og finpudse sin specialistviden, hvilket sikrer relevans og bæredygtige løsninger, og det er præcis det gode arbejde, hun fortsætter hos DS Stålprofil.

GreenCoat®- og arkitektsamarbejdet

For mere end ti år siden påtog Anke sig en væsentlig opgave, da hun arbejdede for SSAB Swedish Steel: At udvikle byggerisegmentet. Hun var med til at lancere GreenCoat®-varemærket, som blev skabt for at imødekomme markedets behov og samtidig understrege SSAB's engagement i miljøansvar ved brug af svensk rapsolie i overfladebehandlingen fremfor fossile brændstoffer, der blev brugt tidligere.

Ankes relation til arkitektfirmaer og designeksperter er omfattende. Hun har været involveret i alle former for byggeprojekter lige fra boliger til større offentlige bygninger, herunder svømmehaller, markedshaller, socialcentre og store boligblokke. Hun har samarbejdet med anerkendte arkitekter som Thomas Sandell og Rahel Belatchew, hvor hun har vejledt i projektindstillinger til priser, hvor mange af byggerierne har været designet med ståltag og -facader. Gennem sit arbejde har hun bidraget til at fremhæve stålets holdbarhed og æstetiske kvaliteter – og mange af de omtalte bygninger står stadig lige så fine og holdbare mange år senere.

Passion siden barndommen

Gennem hele sin karriere har Anke aktivt engageret sig: "Jeg har været medlem af forskellige europæiske og globale organisationer – f.eks. European Coil Coating Association og World Steel Association, hvor jeg har fået indsigt i markedsudviklinger og haft mulighed for at netværke med brancheledere," forklarer hun og fortsætter: "Arkitektur har været min passion siden barndommen, hvor jeg byggede hundredvis af sandslotte på stranden og nøje fulgte store arkitektfirmaer samt deres designs af boliger." Der er ingen tvivl om, at Ankes store interesse for arkitektur og byggeriudvikling fortsat driver hende professionelt.

Mere end bare byggeri

Anke står fast på, at arkitektur i dag handler om meget mere end blot byggeri. Det er en kunst at skabe funktionelle, prisbevidste og bæredygtige rum. Arkitekter skal i dag kunne kvantificere miljøpåvirkningen – et område, hvor Danmark er i front europæisk set. Og Anke understreger, at stålet – hendes trofaste materialepartner gennem årene – fortsat er centralt i innovative og bæredygtige bygningsløsninger



”Arkitektur har været min passion siden barndommen, hvor jeg byggede hundredvis af sandslotte på stranden og nøje fulgte store arkitektfirmaer samt deres designs af boliger.”

Anke Meyer

- Arkitektkonsulent hos DS Stålprofil i Tyskland, ansat i oktober 2024
- 55 år gammel, bor sammen med sin mand i Lübeck
- Støtter initiativer som Ocean Cleanup
  Samler plastaffald, når hun går på stranden
- Holder af at køre traktorer eller mejetærskere
  – hendes bedsteforældre ejede en gård, mens hun voksede op
- Støtter FAI Italy (Fondo per l’Ambiente Italiano),
  som beskytter Italiens historiske arv
- Anke lærer i øjeblikket italiensk
- Medlem af Amnesty International



JAKOB LERCHE

”Jeg har været medlem af forskellige europæiske og globale organisationer, – f.eks. European Coil Coating Association og World Steel Association, hvor jeg har fået indsigt i markedsudviklinger og haft mulighed for at netværke med brancheledere.”



JAKOB LERCHE



JAKOB LERCHE

”Gennem min karriere har jeg arbejdet tæt sammen med arkitekter og vejledt i deres bygningsprojekter – både i større og mindre virksomheder i Sverige, Finland, Holland, Baltikum, men også i London, UK, hvor mange store, internationale arkitektfirmaer har deres europæiske hovedkontorer.”


JAKOB LERCHE

Byggeri og bæredygtighed

Byggeindustrien står for mere end en tredjedel af de globale CO_2-udledninger. Frem til 2050 vil omkring 70 procent af verdens befolkning bo i byer, hvilket kræver, at vi bygger ny infrastruktur, renoverer gamle bygninger og opfører mange nye – ansvarligt. Både lokale love og internationale aftaler har allerede sikret en lang række reguleringer med fokus på bæredygtighed. Det er velkendt i erhvervslivet, at bæredygtigt byggeri ikke blot gavner miljøet, men også kan styrke virksomheders omdømme og øge deres profit. Bæredygtige bygninger er ofte mere driftsøkonomiske, har højere værdi og er i stigende efterspørgsel blandt kvalitetsbevidste lejere og investorer.

Hvorfor bruge stål i byggeri?

Kun få brancher er så tæt knyttet som stål og byggeri. I over hundrede år har de to sektorer udviklet sig i takt. Stål er et fremragende byggemateriale med en imponerende belastningsevne, er 100 procent genanvendeligt, holdbart, formbart og kan kombineres med andre materialer. Det er også alsidigt og let at anvende, eksempelvis til hurtig opførelse på byggepladsen med præfabrikerede elementer. Mange ståltage i Skandinavien er i dag 50 eller 60 år gamle og fortsat stærke og flotte. Historisk har den byggetekniske udvikling været direkte forbundet til udviklingen af stål, såsom stålkonstruktioner, der banede vejen for opførelsen af skyskrabere.

takket være ståls enestående styrke, genanvendelighed og alsidighed.

Markedsdominerende inden for grøn udvikling

DS Stålprofil har positioneret sig som en førende aktør indenfor grøn udvikling. Virksomheden blev den første profilproducent i Danmark og Tyskland, der opnåede Cradle to Cradle Certified® Bronze for hovedproduktgruppen; stålprofiler til tag- og facadebeklædning. Her anvendes der eksempelvis stål fra SSAB i Sverige, som DS Stålprofil har samarbejdet med i mange år, hvor der anvendes svensk rapsolie i stedet for fossile brændstoffer i produktionen.

Anke Meyer har spillet en nøglerolle i promoveringen af SSAB's ambitiøse mål: Levering af fossilfri stål i 2026, produceret ved hjælp af brint fremstillet af vedvarende energikilder. Denne banebrydende teknologi sikrer, at CO_2-udledningen helt neutraliseres under stålfremstillingen med vand som eneste biprodukt.

"Allerede nu er produkter som SSAB Zero™, fremstillet af 100 procent genbrugt stål, tilgængeligt og vinder indpas på markedet, hvilket øger interessen blandt arkitekter og bygherrer på store projekter. Og som betroet partner fik DS Stålprofil allerede i 2023 lov at modtage de første testleverancer af fossilfrit produceret stål fra SSAB," fortæller Anke Meyer begejstret.

Stærkt medlemskab af DGNB

Et af de seneste initiativer for DS Stålprofil er medlemskabet af den tyske Bæredygtige Bygningsrådgivning (DGNB). Dette er en vigtig milepæl, da DGNB er en ledende organi-


MITGLIEDSURKUNDE

DGNB

Vi kan være stolte af endnu engang at være bannerfører indenfor grønne initiativer i tyndpladebranchen.

Vores DGNB-medlemskab i Tyskland understreger viljen til at bidrage til nutidens og fremtidens klimadagsorden.

sation med fokus på certificering af bæredygtige bygninger og fremme af samarbejde gennem hele bygge- og designprocessen.

"DGNB-medlemskabet giver mulighed for at styrke DS Stålprofil i den europæiske sustainability-indsats, især i de tysktalende lande, hvor DGNB har stor indflydelse. Det forstærker vores evne til at levere højkvalitets-, miljøvenlige stålløsninger til både offentlige og erhvervsbyggerier. Samtidig sikrer det, at vi fortsat er i front, når det gælder ansvarlig og innovativ byggepraksis," afslutter Anke.

Stål er stadigvæk attraktivt

Stål er fortsat fundamentet for innovative, bæredygtige bygninger. Den imponerende bæreevne, at det er 100 procent genanvendeligt, lang holdbarhed og lette formbarhed gør det til det ideelle materiale til en bred vifte af byggeprojekter. Mange ståltag i Skandinavien, der er opført for flere årtier siden, er stadig fuldt funktionsdygtige og holder sig flotte. Stålets alsidighed muliggør desuden en præfabrikering, hvilket reducerer byggeperioden og omkostningerne – en essentiel fordel i dag, hvor byggehastigheden spiller en stor rolle. Dets miljøvenlige livscyklus og høje genanvendelsesgrad understreger yderligere stålets mange fordele i fremtidens bæredygtige bygningsdesign.

Stål er ikke blot et konstruktionsmateriale. Det er hjørnestenen i en stærk, ansvarlig arkitektur, der imødekommer moderne krav om holdbarhed, æstetik og bæredygtighed.

> "DGNB-medlemskabet giver mulighed for at styrke DS Stålprofil i den europæiske sustainability-indsats."



Konkurrence

GOOD LUCK

EKKO || 0125

DS Stålprofil projekt: Risskov Efterskole

10 ting på det nederste billede er forsvundet – kan du mon finde dem?

FIND 10 FEJL
og vær med i lodtrækningen om
1 gavekort à 2.500 dkk.





Vinder af konkurrencen i EKKO 0224 blev:
Annika Maria Braasch,
DS Stahl

Markér de 10 manglende ting, tydeligt, på nederste foto, udfyld navn/selskab og send denne side til **avb@ds-gruppen.dk senest den 19. september 2025.**
Så deltager du i konkurrencen om et gavekort til GoGift på en værdi à 2.500 dkk.
Vinderen får direkte besked og offentliggøres i næste nummer af EKKO.

Navn og selskab: .....

PERSONALE**FORDELE**

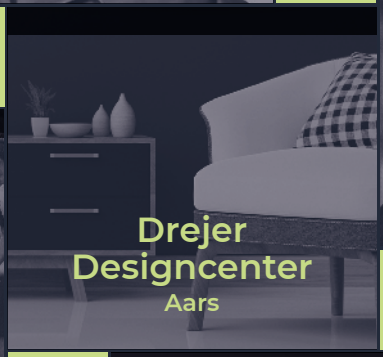
Som ansat i DS koncernen har du adgang til en bred vifte af **unikke personalefordele og eksklusive rabatter** hos flere eksterne partnere. Vi har gjort det enkelt for dig at udforske og nyde godt af disse tilbud. Alt, hvad du skal gøre, er at scanne QR-koden, og du vil blive introduceret til de mange spændende fordele. Har du kollegaer, der ikke er stærke i dansk, så giv dem en hjælpende hånd, så de også kan få del i tilbuddene. Vi opdaterer løbende med nye aftaler. Kender du til andre aftaler, eller har du gode tips?
Så kontakt DS Marketing!





















Scan QR-koden eller se mere på
www.ds-gruppen.dk/da-dk/personalefordele