# ekko

#0224

PERSONALEMAGASIN FOR DS-KONCERNEN



## DS Flexhal har åbnet kontor i Sverige

**LÆS OGSÅ...**

- DS Stålkonstruktion vinder 2 x Årets Læreplads
- Jens & Co. har vagten i "maskinrummet"
- Ingen plads til genveje, når det gælder sikkerhed

**...og meget, meget mere!**




**EKKO UDGIVES AF:**
DS Gruppen A/S · DK-9500 Hobro

NR. 2 · 2024 · Årgang 16
Oplag 550 eksemplarer

**ANSVARSHAVENDE REDAKTØR:**
Morten Kaad

**REDAKTIONSUDVALG:**
Morten Kaad
Tina Woods
Annemarie (Fie) Baumann
Oline Erfurth Eskebjerg
Frida Pilgaard

**GRAFISK DESIGN:**
Annemarie (Fie) Baumann

**FORSIDEARTIKEL:**
DS Flexhal: Nyt kontor i Sverige

**FORSIDEFOTO:**
Annemarie (Fie) Baumann

**TRYK:**
Hobro Lyntryk

MIX
Papir | Støtter ansvarligt skovbrug
FSC® C109833

# Indhold...

**3** Leder - Morten Kaad
**4** DS Flexhal har åbnet kontor i Sverige
**6** DS Stålkonstruktion vinder 2 x Årets Læreplads
**10** Jens & Co. har vagten i "maskinrummet"
**18** Ingen plads til genveje, når det gælder sikkerhed
**22** EKKO News
**24** Nyt ledelsessystem hos DS Stålprofil
**28** "Du behøver ikke være bange for et stort projekt"
**32** Udvekslingsophold styrker kompetencerne
**34** EKKO News
**36** Artiklen er udgået
**39** EKKO konkurrence
**40** Personalefordele

HUSK, at du også kan læse EKKO online via QR-koden.











LEDER: Ansvarshavende redaktør
**MORTEN KAAD,** Co-CEO, DS Gruppen
og CEO for DS Stålkonstruktion

FOTO: FIE BAUMANN

# Rustet til fremtiden

Det er med stor fornøjelse, at jeg ser tilbage på endnu et meget positivt og travlt år i DS Gruppens selskaber. På trods af et faldende marked har vi været i stand til at opnå et tilfredsstillende resultat takket være jeres høje engagement og store indsats.

I år har vi med stolthed afsluttet store projekter i alle vores selskaber, herunder totalentreprisen "DSV Horsens", som har fyldt meget de seneste år. Der skal lyde en stor tak til alle medarbejdere i DS for jeres store indsats i året, der er gået. I er hovednerven i vores virksomhed og uden jeres høje engagement, kompetencer, samarbejdsevner og udviklingsvilje, ville vi ikke være i stand til at fortsætte vores udviklingsrejse.

## Udviklingen er godt i gang

Vi bliver hele tiden dygtigere og endnu mere professionelle på alle områder i organisationen.

Vi er i fuld gang med en massiv investering i IT og digitalisering, vi har oprustet på ESG og bæredygtighed, marketing samt medarbejderudvikling generelt. I det nye år tager vi det næste skridt i forhold til en styrket HR-funktion i DS Gruppen. Alt dette betyder, at vi nu står stærkere på endnu flere parametre i markedet – også i forhold til vores evne til at tiltrække de medarbejdere og kunder, vi ønsker at samarbejde med i fremtiden.

På praktikant- og lærlinge-niveau er vi også rykket op ad skalaen. Vi er blevet mere synlige og har vundet flotte priser for vores øgede indsats.

## Mental sundhed og trivsel

Et andet vigtigt fokusområde, som vi har investret i både ressourcemæssigt og økonomisk, er "øget mental sundhed og trivsel". Det er endnu en vigtig brik i det store spil, der understøtter vores fortsatte rejse mod at blive "Danmarks bedste arbejdsplads i branchen".

## Nyt år – nye muligheder

Jeg ser positivt på fremtiden i DS. Til trods for de nuværende, udfordrende markedsforhold, hvor vi kan blive påvirket af en lavere ordrebeholdning, er virksomheden rigtig godt rustet. I overensstemmelse med DS Gruppens 2030-strategi fortsætter vi derfor også med at foretage yderligere investeringer. DS Flexhal har nu etableret en afdeling i Göteborg, og først i det nye år forventer DS Stålkonstruktion også at åbne et kontor i Sverige.

## En god, lang juleferie

Jeg vil gerne ønske jer og jeres familier en god jul og et lykkebringende nytår. Nyd juleferien i fulde drag, I har fortjent den. Vi værdsætter den indsats, I alle har lagt i året, der er gået.

Vi har meget og mange at være stolte af i DS. Noget af det får I indblik i, når I dykker ned i dette nummer af EKKO.

*Glædelig jul, godt nytår*
*og god læselyst*

# Strategisk vækst med kontor i Göteborg

I tråd med DS Flexhals strategi om åbning af kontor i Göteborg er Ina Hällgren ansat som salgschef for DS Flexhal i Sverige.
I første omgang er målet at udvide netværket og markedsandelene i Sverige samt styrke positionen inden for kernekompetencen logistikbyggeri.

TEKST: TINA WOODS, MARKETINGCHEF
FOTO: FIE BAUMANN

Ina Hällgren startede den 16. september i jobbet som salgschef for DS Flexhal i Sverige. Hendes første opgave var at sikre opstarten af den nye afdeling i Göteborg – og hun er godt i gang.

Ina har en stærk baggrund med stor erfaring inden for byggebranchen. Med en Bachelor of Engineering inden for Byggeri og Anlæg samt en Master of Science i International Projektledelse fra Chalmers University of Technology, har Ina en solid akademisk base. Derudover tilfører hun værdifuld erfaring fra sin tid som projektleder hos PEAB Fastighetsudveckling og COWI. Ina er stærk inden for teamledelse, projektudvikling og organisationsudvikling, som er en stor gevinst i forbindelse med udvidelsen til Sverige.

## Nyt kontor i Göteborg – til glæde for alle i DS Gruppen

Det nye kontor i Sverige ligger meget centralt på adressen Stampgatan 14 i Göteborg, og alle DS Gruppens medarbejdere kan booke en plads, når der er behov for det. Geografisk ligger kontoret optimalt i forhold til de områder i Sverige, hvor vi ser et potentielt marked i de kommende år. Men udvidelsen har også til formål at styrke DS Flexhals position i hele Skandinavien.

”Jeg ser et stort potentiale for DS Flexhal i Sverige. Jeg er inspireret af al den viden, der findes i virksomheden, og jeg ser virkelig frem til at opbygge den svenske organisation, så vi bliver endnu stærkere på totalentrepriser i Skandinavien,” fortæller Ina.

## Nye karrieremuligheder

”Udvidelsen til Sverige vil give vores medarbejdere nye muligheder for at arbejde internationalt med spændende projekter og karriereforløb. Det er et nyt kapitel i DS Flexhals historie, som vi glæder os til at tage fat på”, siger Christian Lisborg, CTO i DS Flexhal. Christian har stor andel i den strategiske analyse, der førte til udvidelsen til Sverige og ansættelsen af Ina Hällgren.

## Markedsføring af DS i Sverige

2024 blev året, hvor DS Flexhal for alvor gik ind på det svenske marked. DS Stålkonstruktion har som bekendt været godt etableret i Sverige i flere år og har ét af sine største markeder dér. Markedsføringen af DS Flexhal og DS Stålkonstruktion i Sverige vil som udgangspunkt være adskilt, men som i alle andre gode familier samarbejder vi naturligvis, når det er muligt. ■



## Kort om Ina Hällgren

- Alder 33 år
- Bor i Göteborg sammen med sin partner Linus og deres datter Livia
- Ina er vokset op i Nykvarn uden for Stockholm
- I fritiden er Ina optaget af at renovere sit og partnerens hus
- Hun har netop tilmeldt sig Idre Mountain Marathon 2025 og så glæder hun sig til at løbe på langrendsski i Kvitfjelle, Norge i sin juleferie

*Ina Hällgren sammen med DS Flexhals CTO, Christian Lisborg.*

# Nuun smeder lærlinge sammen i vinderfællesskab

I oktober vandt DS Stålkonstruktion titlen som "Årets Lokale Læreplads 2024" på to forskellige erhvervsskoler. Lærlingene har i deres indstillinger lagt vægt på, at det især er lærlingekoordinator Nuun Ebert Nielsen, der gør en stor forskel for dem i hverdagen.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG

FOTO: FIE BAUMANN

Onsdag den 2. oktober 2024 fik lærlingekoordinator hos DS Stålkonstruktion, Nuun Ebert Nielsen, et opkald. Ganske kryptisk blev hun af sin chef, COO i DS Stålkonstruktion Claus Barnewitz, bedt om at møde op i produktionens kantine. På dette tidspunkt vidste Nuun godt, at hun skulle til reception på erhvervsskolen Mercantec i Viborg senere på dagen, hvor "Årets Lokale Læreplads 2024" skulle kåres. Men hun anede ikke, hvor begivenhedsrig dagen egentlig ville blive...

**Pris #1**

I kantinen ventede et væld af mennesker fra både DS Stålkonstruktion og erhvervsskolen Tradium i Randers med blomster og flag. Her fik Nuun nemlig at vide, at hun og DS Stålkonstruktion havde vundet titlen som "Årets Lokale Læreplads 2024" for Tradium i Randers – og at det var lærlingen Benjamin Hesselberg Mikkelsens indstilling, der var udslagsgivende for titlen.

"Altså jeg blev bare rørt, fordi jeg synes, det var så sødt," fortæller Nuun om dagen. "Det var virkelig et fint, hemmeligt arrangement, og jeg havde slet ingen mistanke. Men det gik meget hurtigt; pludselig stod de dér og råbte tillykke, og der var flag og champagne. Jeg nåede knap nok at suge det til mig, før vi skulle videre."

**Pris #2**

Efter en festlig fejring med taler fra både CEO i DS Stålkonstruktion, Morten Kaad, og CEO i Tradium, Lars Michael Madsen, kunne Nuun tage sine lærlinge Peter Møldrup Vasegaard og Emil Kirkegaard Pedersen med til Mercantec i Viborg. Også her løb hun og DS Stålkonstruktion med titlen "Årets Lokale Læreplads 2024".

"Selvom jeg var mere forberedt på, hvad der skulle ske i Viborg, så var jeg alligevel overrasket, da de så siger, at førstepladsen går til DS Stålkonstruktion. Jeg kan huske, at jeg tog fat i armen på min lærling, Emil, og sagde til ham, at det jo var os," griner Nuun.

"For mig var udnævnelsen noget, som jeg gerne ville opnå som lærlingekoordinator, selvom det ikke som sådan var et mål. Men jeg er fuldstændig blæst bagover af, at vi fik prisen på to skoler på samme dag," siger Nuun.

**Lærlingerejsen smedes i fællesskab**

For langt de fleste er prisoverrækkelser ikke hverdagskost, og det er det heller ikke for DS Stålkonstruktion.



Derfor var det også en ekstra glædelig overraskelse at modtage prisen for "Årets Lokale Læreplads 2024" hele to gange på én og samme dag.

Lærlingene Benjamin, Victor, Mark, Marry, Rasmus, Emil, Peter, Sebastian og Jeppe har alle indstillet DS Stålkonstruktion (og lærlingekoordinator Nuun Ebert Nielsen) til prisen "Årets Læreplads 2024", hvor der i år på landsplan har været 397 lærlinge, der har indstillet deres virksomhed til prisen.

Og da lærlingene går på forskellige erhvervsskoler, endte DS Stålkonstruktion og Nuun med at blive kåret til "Årets Lokale Læreplads 2024" på både Tradium i Randers og Mercantec i Viborg.

I deres indstillinger har lærlingene lagt vægt på flere ting. Men det er især det fantastiske sammenhold, som Nuun skaber, der gør, at de mener, at deres lærlingekoordinator og DS Stålkonstruktion fortjener at blive hædret.

"Nuun sørger for, at vi holder den første pause sammen hver dag. Hun holder fællesmøder med os, laver teambuilding for at ryste os sammen, og så er hun også i gang med at arrangere, at vi skal en tur ud af huset," skriver lærling Emil Kirkegaard Pedersen blandt andet i sin indstilling.

Fællesskabet er en af de ting, som Nuun tog fat på som det første: "Efter jeg havde været ansat i en uge, besluttede jeg mig for, at jeg ville holde den første pause sammen med lærlingene. Førhen sad de lidt forskudt af hinanden, når de holdt pause, så der var ikke så meget fælles. Generelt prøver jeg at sørge for, at lærlingene føler sig velkomne, og at de er placeret i produktionen, så de kan gå til hinanden og hjælpe hinanden," siger Nuun.

### Nuun har flere ambitioner for sine lærlinge

Da Nuun startede som lærlingekoordinator, satte hun sig tre mål for sit arbejde. Hun ville opnå, at en af hendes lærlinge kom med til DM i Skills. Hun ville gerne ansætte den første kvindelige lærling. Og hun ville gerne gøre DS Stålkonstruktion til en af de bedste lærepladser – eksempelvis ved at blive indstillet til "Årets Læreplads".

De to mål er allerede opfyldt – først og fremmest gennem de to titler som "Årets Lokale Læreplads 2024". Derudover blev den første kvindelige lærling ansat sommeren 2024, og den anden er startet i løbet af efteråret. Efter Nuuns udsagn, kunne det kun lade sig gøre, fordi hun har fået de rette forudsætninger fra sin chef Claus Barnewitz og Operation Manager i DS Stålkonstruktion, Sten Domino.

"Jamen, Claus og Sten fik jo bygget et omklædningsrum til kvinder på meget kort tid, så vi kan ansætte kvinder. De smiler og er meget åbne og imødekommende overfor alle mine forslag, og det er fedt at have chefer, der bakker så meget op. Alt det her er lige så meget Claus' og Stens fortjeneste," siger Nuun.

### Roserne sendes videre

Selvom Nuun er ivrig efter at rose både sin egen chef og organisationen bag for at skabe de gode forhold for lærlingene på arbejdspladsen, så bliver roserne sendt lige tilbage.

I forbindelse med selve udnævnelsen til "Årets Lokale Læreplads 2024" udtalte Morten Kaad, CEO i DS Stålkonstruktion: "Vi er utroligt stolte og glade over at blive indstillet. For år tilbage havde vi gennem længere tid snakket om, hvordan vi kunne tiltrække flere lærlinge. Derfor besluttede vi at ansætte Nuun og have mere fokus på at skabe en god læreplads. Det er tydeligt, at der er sket en stor udvikling, så jeg vil med det samme give rosen videre til Nuun og sige, at hun har gjort et kæmpe stykke arbejde. Det er vi meget rørte over og glade for."

Også Claus Barnewitz har rosende ord til Nuun: "Det er helt sikkert Nuuns fortjeneste, at vi bliver udnævnt to gange til 'Årets Lokale Læreplads 2024'. Hun har arbejdet hårdt for det, og det har betalt sig. Derudover vil jeg også gerne nævne alle dem, der til daglig tager hånd om lærlingene i produktionen. Uden dem, ingen udnævnelse," siger han.

### Mest tak til mine lærlinge

Men Nuun vil selv have lov at give de sidste, rosende ord: "Jeg er så glad og taknemmelig for at have både Claus og Sten som ledere. Jeg har ikke kunne gøre alt dette uden så støttende chefer, som de er. Men jeg havde heller ikke kunnet gøre det uden alle de mange, gode DS folk! Alle på DS – dem på Samsøvej såvel som dem i produktionen – har taget godt imod mig fra første dag, så dem vil jeg også gerne sende en kæmpe tak. Og ikke mindst mine lærlinge; de er med til at gøre hver dag til noget helt specielt." ■

### Om konkurrencen "Årets Læreplads"

- **Alle lærlinge i Danmark kan indstille sin læreplads** til "Årets Læreplads". I år har i alt 397 lærlinge valgt at indstille netop deres læreplads til prisen.
- Hver **erhvervsskole udvælger deres kandidat,** som vinder "Årets Lokale Læreplads". Derfor kan en læreplads vinde den titel på alle de erhvervsskoler, som lærlingene det pågældende sted er tilknyttet.
- Udover lærlingene selv, er der også **et panel af faglærere** på hver skole, der indstiller lærepladser til prisen.
- Alle de lokale vindere **går videre til den landsdækkende konkurrence** om at blive "Årets Læreplads". Tre finalister udvælges inden vinderen kåres i København. Desværre gik DS Stålkonstruktion ikke videre til finalen i år.



*CEO Lars Michael Madsen overrækker prisen fra Tradium til Benjamin Hesselberg Mikkelsen, Morten Kaad og Claus Barnewitz.*










*Peter, Emil og Claus modtager prisen på Mercantec i Viborg.*



*IT- og forretningsudviklingschef Jens Skjellerup i serverrummet på DS.*

PORTRÆT AF DS GRUPPENS IT-AFDELING

# Jens & Co. har vagten i "maskinrummet"

I en moderne verden fyldt med diverse devices, kabler og trådløse signaler er der altid en ekspert i den anden ende – og i DS Gruppen er det vores IT-afdeling, der står klar til at forbinde alle de "usynlige tråde". I denne artikel kigger vi ind i maskinrummet til vores dygtige IT-specialister. De sørger for, at alt fra netværk til sikkerhedssystemer fungerer gnidningsfrit, så vi kan fokusere på vores arbejdsopgaver uden tekniske forstyrrelser.

TEKST OG FOTO: FIE BAUMANN

Flagskibet "DS" holder en sikker kurs, alle selskaber navigerer mesterligt i deres individuelle "territorialfarvande". Men for at vi alle kan holde skruen i vandet og gøre det, vi er bedst til, har vi brug for IT. Dybt "nede" i maskinrummet på DS sidder en god håndfuld IT-eksperter, hvis arbejde er af kritisk karakter for vores daglige drift og sikkerhed. Med Jens Skjellerup i spidsen som IT-kaptajn har afdelingen gennemgået en markant udvikling fra en lille supportenhed hos DS Stålkonstruktion til en central stabsfunktion, der håndterer hele DS Gruppens IT-behov.

## Fra ingeniør til IT-chef

**Jens Skjellerup** er 54 år og bor i Mariager sammen med sin kone. Familien Skjellerup består derudover af to sønner og en datter, som alle er fløjet fra reden. Jens er oprindeligt uddannet ingeniør med speciale i byggeri, men interessen for IT begyndte allerede kort efter endt uddannelse.

Jens startede sit arbejdsliv i en tid, hvor IT-afdelinger knap nok eksisterede, og de første skridt ind i IT-verdenen blev taget, fordi han "bare vidste lidt mere end de andre". Over tid voksede passionen for IT og forretningsudvikling, og Jens samlede erfaringer i virksomheder som Aage Vestergaard Larsen, Nørrelund og Viskum Savværker og sidst hos en vinduesproducent i Horsens. Da Jens fik muligheden for at arbejde på fuld tid med IT og forretningsudvikling hos DS Stålkonstruktion i 2013, var valget nemt.

"I starten bestod IT-afdelingen af to mand udover mig, så jeg arbejdede meget alene og meget med forretningsudvikling i forhold til at optimere produktionen. Der var bestemt plads til forbedringer, så vi byggede nogle softwaresystemer, der kunne indsamle data omkring oppe- og nedetider på maskinerne. I tæt samarbejde med operatørerne begyndte vi at fikse tingene, så vi fik positive oppetider og nåede vores mål på 100 procent. I dag er det Michael Skou, der har overtaget den rolle. Jeg er kun med, når der skal fikses noget i softwaren", fortæller Jens.

## Systemarkitekt

Jens har designet flere af vores egne IT-systemer, herunder produktionsstyringssystemet "DSPP" og planlægningssystemet "DSPO", som er centrale i DS Stålkonstruktions digitale workflow. Systemerne deler data på tværs af afdelinger, så opdateringer ét sted slår igennem i hele organisa-



”Softwarelicenser er en stor udgift for vores koncern. Derfor holder jeg jævnligt møder med afdelingschefer for at afstemme behovet”.

*– Lars Skaarup Sørensen*

tionen. Denne fælles dataplatform har skabt effektivt samarbejde og en bedre sammenhæng på tværs af afdelingerne.

”Mit speciale er datasupport og at skabe overblik over vores systemer og datamodeller. Jeg arbejder med at sikre, at systemer taler sammen og fungerer effektivt. Jeg skaber rammerne og får vores egne programmører eller eksterne leverandører til at udvikle løsningerne. Vi bruger både færdigkøbte systemer, som eksempelvis vores infoskærmsystem, og laver selv tilpassede løsninger afhængigt af behovet”, siger Jens.

I dag arbejder Jens på koncernniveau, når det gælder IT-drift, men varetager sideløbende forretningsudviklingen hos DS Stålkonstruktion.

### ”Gammelsmølf”

Der var også en IT-afdeling i DS Stålkonstruktion inden Jens Skjellerup kom til – ledet af Morten Kaad, der dengang var økonomidirektør. Afdelingen bestod i mange år kun af to til tre medarbejdere.

**Lars Skaarup Sørensen** kommer fra Stevnstrup. Han har en datamatikeruddannelse og var i starten tilknyttet DS som ekstern IT-leverandør via firmaet Farmington. Hans speciale var programmering og udvikling af systemet TOSS (stålnet) og med nærmest daglige supportbesøg på kontoret på Jyllandsvej, fik han tilbudt en ”fast lønseddel”.

”En af Lars’ primære arbejdsområder er programmering, men han hjælper også med support, og så er han en god støtte for sine kollegaer, som bruger ham, hvis de har tungere problemer med et system. Lars har opbygget en uvurderlig viden om, hvordan og hvorfor systemerne fungerer som de gør. Det er dét, vi kalder domænekendskab, og dét har Lars. Han har været med hele vejen. Vi kalder ham ’gammelsmølf’ netop af den grund”, smiler Jens.

Lars er kun 45 år gammel, men kan i 2025 fejre sit 20 års jubilæum hos DS Stålkonstruktion. Lars har stadig programmering og udvikling af TOSS-systemet på dagsedlen, men han bruger også rigtig meget tid på licensstyring for alle selskaberne.

”Softwarelicenser er en stor udgift for vores koncern. Derfor holder jeg jævnligt møder med afdelingschefer for at afstemme behovet. Det er lidt af et ’overvågningsarbejde’, men det er vigtigt, at vi kun har de nødvendige licenser, og at vi får afviklet dem, vi ikke bruger”, fortæller Lars.



### IT til hele koncernen

Beslutningen om at etablere en fælles IT-afdeling for alle selskaber i DS Gruppen blev taget i forbindelse med, at den IT-ansvarlige hos DS Stålprofil fratrådte sin stilling. Tidligere havde både DS Stålprofil og DS Elcobyg selv varetaget deres IT-drift. Overgangen til en fælles IT-funktion blev samtidig en naturlig del af integrationen i forbindelse med overgangen til GOLD-BECKs ejerskab og understøttede strategien om øget samarbejde mellem selskaberne.

”Da det nye roadmap var kortlagt, fik vi lynhurtigt brug for flere medarbejdere. På daværende tidspunkt bestod IT-afdelingen af Lars, Jesper og undertegnede, men med den forestående implementering af DS Stålprofil og DS Elcobyg med Genner-afdelingen – sideløbende med de vante opgaver og supporten af vores internationale afdelinger i Norge, Sverige, Tyskland, Polen og Slovenien – havde vi pludselig omkring 900 kunder i butikken”, uddyber Jens.

### Supportteamet

”Vi har fået sammensat et stærkt team med forskellige fokusområder. Lars og Jens Ole arbejder primært med programmering med mere, mens Jesper,



Kasper, Nick og Anna udgør supportteamet. De er dermed ofte det første kontaktpunkt for brugerne og håndterer de tekniske udfordringer, som DS Gruppens medarbejdere møder i det daglige arbejde", fortæller Jens.

**Jesper Bach Kristensen** er 26 år og kommer fra Hadsund, han er uddannet IT-supporter og startede hos DS i 2022, men selvom han er relativt ny, har han hurtigt opnået en grundlæggende forståelse for koncernens processer, behov og IT-krav. I oktober blev Jesper derfor udnævnt til teamleder for supportholdet, hvor han som bindeled mellem brugerne og IT-afdelingen tilstræber, at assistancen leveres hurtigt og effektivt.

"Vi lægger stor vægt på at levere en god og venlig supportoplevelse, og det er noget, vi arbejder målrettet med at blive endnu bedre til. For at sikre effektivitet standardiserer vi vores arbejdsgange i håndteringen af ticketsystemet, så brugerne kan få hurtigere hjælp. Vores målsætning er at svare inden for to timer, men vi arbejder konstant på at være endnu bedre. Nye brugere bliver ofte positivt overrasket over vores korte svartider. Vi kan med stolthed sige, at vores gennemsnitlige svartid er 20 minutter, hvilket betyder, at brugerne nærmest omgående hører fra os – selvom løsningen af opgaven kan tage længere tid", fortæller Jesper og fortsætter:

"Vi ønsker ikke at være de klassiske IT-'muldvarper', der gemmer sig i en mørk kælder, som man ofte ser i film. Vi stræber efter at være åbne, imødekommende og nærværende kollegaer – både i Danmark og på tværs af vores internationale afdelinger".

> "Vi ønsker ikke at være de klassiske IT-'muldvarper', der gemmer sig i en mørk kælder, som man ofte ser i film. Vi stræber efter at være åbne, imødekommende og nærværende kollegaer – både i Danmark og på tværs af vores internationale afdelinger".
>
> *– Jesper Bach Kristensen*

> "Jeg blev ansat til at have fokus på DS Stålprofil, hvor jeg brugte en stor del af min tid på at kortlægge deres IT-landskab."
>
> *– Kasper Morgan*

Som teamleder har Jesper naturligt overtaget flere af Jens Skjellerups opgaver, herunder ansvaret for onboarding af nye medarbejdere. Jesper analyserer den nye brugers behov og planlægger samt indkøber den nødvendige hardware, så den passer til arbejdspladsens krav. Derudover sikrer han, at alle 17 punkter på tjeklisten for oprettelse af en ny bruger bliver gennemgået og overholdt. "Installation" af en ny medarbejder tager i øjeblikket cirka 14 dage, men Jesper arbejder aktivt på at minimere processen. Også kompetenceudvikling i supportteamet og mentorrollen for eventuelle elever kommer til at høre under Jesper.

Jesper har også været en af hovedaktørerne i forhold til produktionen, hvor han har hjulpet med blandt andet tidsstempling, kameraer med videre, og han vil fremover også arbejde med netværksopgaver. Han er i gang med at lære at opsætte udstyr som eksempelvis switches og kameraer – en opgave, der i øjeblikket håndteres af en ekstern leverandør.

### Velkommen til DS Stålprofil og DS Elcobyg

En af de helt store opgaver i det nye fælles-setup har været at implementere DS Stålprofil, DS Elcobyg og Gennerafdelingen ind i koncernstrukturen.

**Kasper Morgan** hører med på support-teamet, han 33 år og bor med sin kone og deres første barn i Hinnerup

”Sammen med Moxso har jeg tilrettelagt træningsøvelser, der vedligeholder og kontinuerligt opdaterer brugernes viden om vigtige sikkerhedsemner”.

*– Nick Arlind*

Han har været en del af DS i omkring et år – inklusiv en barselsperiode. Kasper er autodidakt datatekniker med speciale i infrastruktur og har naturlig flair for IT. Han har selv finansieret flere certificeringer og bringer værdifuld erfaring med sig fra sit tidligere arbejde i et datacenter.

Kasper kom til DS Gruppens IT-afdeling i en periode med store forandringer, hvor én af opgaverne var at migrere DS Stålprofils IT-systemer ind i koncernstrukturen. Her har han spillet en central rolle i at sikre driften undervejs i processen.

”Jeg blev ansat til at have fokus på DS Stålprofil, hvor jeg brugte en stor del af min tid på at kortlægge deres IT-landskab”, siger Kasper.

Både Kasper og Jesper kommer fortsat på Andrupvej hver uge.

## Sikkerhed fremfor alt

DS Gruppens IT-afdeling er struktureret omkring tre hovedområder – support, systemudvikling og sikkerhed. Og prioriteringen ligger, som Jens siger, helt naturligt: Sikkerhed først!

En af IT-afdelingens vigtigste opgaver er at sikre, at DS Gruppens systemer er beskyttet mod eksterne trusler. IT-afdelingen har derfor etableret et stærkt sikkerhedsnetværk, der beskytter koncernens data og systemer mod potentielle angreb. Et af de væsentligste elementer i denne strategi er netværkssegmentering, hvor netværket opdeles i mindre enheder. Det betyder, at hvis en trussel rammer ét område af netværket, kan den ikke sprede sig til andre dele.

“Vi er nødt til at være proaktive med vores sikkerhedsstrategi”, understreger Jens. “I dag er der flere sikkerhedslag i vores systemer, og vi segmenterer netværket for at begrænse adgang og beskytte følsomme data. Det har vi især mærket, når eksterne leverandører skal have adgang til vores systemer. De får kun adgang til præcis dét, de har brug for, og vi overvåger konstant trafikken”.

”Vi ved godt, det virker omstændigt med al den sikkerhed, log af, log på og skift af adgangskoder, men når det kommer til cybersikkerhed, så er vi vores egen værste fjende. Det kræver blot én uvedkommende person, for eksempel en ekstern serviceperson og en tændt computer, eller et klik på et kritisk link før vores IT-miljø er kompromitteret. Også i IT-afdelingen bruger vi en avanceret password-rotation, hvor medarbejdere i supportafdelingen kun har adgang til specifikke systemer og kun med midlertidige adgangskoder. Disse koder ændres dagligt for at reducere risikoen for sikkerhedsbrud. Det vil altså sige, at en supporter ikke kan bruge den samme adgang til en bruger-PC to gange i træk”, forklarer Jens. ”Det er vigtigt, at vi arbejder sammen om at passe på vores fælles værdier. Så jeg siger det lige igen; sikkerhed, sikkerhed, sikkerhed”.



## Moxsotræner og Master of Tickets

**Nick Arlind** er 26 år og bor i Aalborg med sin roomie, han er uddannet IT-supporter inden for data og kommunikation, og så er han frisøruddannet. Med tidligere IT-erfaring fra produktionsvirksomheden Roblon og et servicefagligt fundament bringer han både teknisk snilde og et imødekommende mindset til supportafdelingen.

”Vi møder brugerne i både med- og modgang, og nogle gange føles IT-afdelingen som øretævernes holdeplads. Men vores mål er at skabe løsninger og hjælpe brugerne til at hjælpe os, så vi kan hjælpe dem. En godt beskrevet ticket i Helpdesk kan spare os allesammen for tid – ’min mus virker ikke’, er ikke helt nok”, griner Nick.

”Med en veldefineret IT-ordre, kan vi hurtigt tage fat på løsningen og sikre,



> ”Nogle gange skal vi finde ’det lille flueben’, som mangler, for at programmet virker. Det er spændende, og det er en af grundene til, at jeg kan lide at arbejde med IT”.
>
> *– Anna Djurhuus*

at alle opgaver kan følges op, selv hvis en af os ikke er til stede. Jeg arbejder også med at ensrette vores dokumentation, så den er nem at tilgå for teamet i IT-afdelingen, men også så vores internationale kollegaer kan oversætte uden fejl og misforståelser”.

Nick har flere centrale arbejdsområder. Han varetager også driften af intranettet, herunder opdatering af serveren og sikring af, at alt kører ordentligt i forhold til brugernes arbejde. Derudover er Nick ansvarlig for cyber security-træning for alle DS-medarbejdere.

”Sammen med Moxso har jeg tilrettelagt træningsøvelser, der vedligeholder og kontinuerligt opdaterer brugernes viden om vigtige sikkerhedsemner, herunder koordinering af phishing-kampagner og evaluering af træningens effekt, så vi kan fokusere på de relevante områder fremover. Det er supervigtigt for vores sikkerhed”, fastslår Nick.

## Fra Telia Touchpoint til Teams-telefoni

Inden længe overgår hele koncernen fra Telia Touchpoint til Microsoft Teams-telefoni, dels fordi det er nemmere at integrere, og dels fordi det eliminerer brugen af et ekstra system.

**Anna Djurhuus**, der er nyeste skud på vores supporter-stamme er tovholder på konverteringen til Teams-telefoni.

Anna kommer fra Færøerne, men bor nu i Viborg med sin færøske kone, med hvem hun har fået fire bonusbørn og et barnebarn i tilgift. Anna er 38 år og uddannet IT-supporter. Hun var i lære på Færøerne, mens skoleopholdet blev afviklet i Aarhus.

”Jeg er også uddannet markedsøkonom og SOSU-hjælper, derudover har jeg taget forskellige salgskurser, mens jeg var ansat som butikschef, og jeg har arbejdet mange år på fiskefabrik på Færøerne, så jeg har prøvet lidt af hvert, inden jeg landede på IT-hylden. En af mine primære arbejdsopgaver er Teams. Det er et stort og udfordrende projekt at skulle flytte telefonien, og det er det største IT-projekt, jeg til dato har prøvet kræfter med. Men det er virkelig spændende at blive udfordret på den måde”, bemærker Anna.

ClickShare, som styrer vores mødelokaler, og vores infoskærme er også Annas ansvar. Efter Jens Ole er begyndt med mere programmering, har Anna overtaget ansvaret som førstesupporter for DS Elcobyg.

”Jeg er også tit i produktionen. Vi er faktisk alle steder, men det er ofte mig, der sætter udstyret op, mens mine kollegaer tager sig af det bagvedliggende. Vi hjælper altid hinanden. Nogle gange skal vi finde ’det lille flueben’, som mangler, for at programmet virker. Det er spændende, og det er en af grundene til, at jeg kan lide at arbejde med IT”, fastslår Anna.

Og der er nok af arbejdsopgaver at tage fat på: ”Vi keder os aldrig i IT-afdelingen, og den pukkel, der opstod som følge af vores sikkerhedsnedbrud, har skabt en butterflyeffekt. Vi er heldigvis ved at være i bund med efterbyrden, og kan koncentrere os om ’almindelige’ IT-opgaver”, griner Anna.

## Hvor bløder vi flest penge?

Vi kender det godt – vi møder ind på arbejdet, klar til at lave dagens præstation, og så strejker musen, printeren, skærmen eller applikationen, og vi kan ikke arbejde. Det er træls – for at sige det på jysk – derfor griber vi, måske lettere frustrerede, telefonen og ringer til IT, eller hvis vi er rigtig søde, så laver vi en ticket i DS Helpdesk. Og så er det ikke lige til at forstå, at der ikke straks står et IT-beredskab klar, der i fuld udrykning fikser problemet.

Det, vi ikke lige ved, er, at DS Flexhal måske skal aflevere et milliardtilbud



> ”I sammenlægningsfasen har jeg især været tilknyttet DS Elcobyg, men jeg har også hjulpet med den daglige support. Efterhånden som alt er kommet på plads, kan jeg nu fokusere mere på programmering”.
>
> *– Jens Ole Mortensen*

og ikke har internetforbindelse, at et byggeprojekt med risiko for dagsbøder har IT-problemer, eller at produktionen af tonsvis af stål eller beton står stille. Det, vi til gengæld kan være helt sikre på, er, at IT arbejder på sagen og står klar til at løse vores problem efter et nøje tilrettelagt prioriteringsprincip.

”IT-afdelingen står ofte i skudlinjen, når der opstår tekniske problemer, og det forstår vi rigtig godt, det er da irriterende, når tingene ikke virker. Men jeg vil gerne sende en bøn ud til alle DS-kollegaer; vores IT-supportere gør præcis dét, de skal. Vi har helt klare regler for, hvordan opgaverne prioriteres. Og min ultimative grundregel er; 'hvor bløder vi flest penge?'. Det er den device, vi arbejder efter”, fastslår Jens. Og han fortsætter – ”det kan virkelig være hjælp til selvhjælp, hvis vi får indarbejdet en god kultur omkring brugen af ticket-systemet og laver en kvalitetsbeskrivelse af problemet til DS Helpdesk. På den måde kan alle supportere se, hvad der foregår på en IT-ordre, og vi kan dermed supplere hinanden uafhængigt. Så bliver det ikke dem, der råber højest, der får hjælp først, men dem, der har mest brug for det”.

## Det skjulte arbejde i kulissen

En stor del af IT-afdelingens arbejde sker “i kulissen” og er ofte usynligt for den almindelige bruger. Afdelingen arbejder løbende på at sikre og vedligeholde systemer, rulle nye opdateringer ud og sørge for, at alle platforme fungerer optimalt.

**Jens Ole Mortensen,** en af afdelingens systemudviklere, har arbejdet målrettet med automatisering af softwareopdateringer, hvilket betyder, at en opdatering kan implementeres på tværs af alle arbejdsstationer på én gang.

“Tidligere skulle hver enkelt opdatering udføres manuelt, men med Jens Oles automatisering kan vi nu rulle opdateringer ud til alle medarbejdere samtidig”, forklarer Jens. Det sparer tid og reducerer risikoen for fejl, og det betyder, at IT-afdelingen kan fokusere på de større opgaver.

**Jens Ole Mortensen** er 54 år og bor i Stoholm med sin kone. De har tilsammen fire børn. Han blev ansat i marts 2023. Jens Ole har sine primære arbejdsopgaver inden for programmering, og han taler flydende ”PowerShell'sk” og ”C#sk” – to programmeringssprog fra Microsoft-universet. Med en baggrund som uddannet værktøjsmager og en karriere, der blandt andet har inkluderet arbejde som smed, bidrager Jens Ole med praktisk erfaring og teknisk ekspertise til IT-afdelingen. Han er autodidakt inden for IT, men har samlet erfaring gennem tidligere roller, blandt andet som IT-driftsleder med ansvar for software og hardware til fodersystemer til minkproduktion over hele verden.

”I sammenlægningsfasen har jeg især været tilknyttet DS Elcobyg, men jeg har også hjulpet med den daglige support. Efterhånden som alt er kommet på plads, kan jeg nu fokusere mere på programmering. Aktuelt arbejder jeg på at udvikle en iPad-app i samarbejde med en ekstern leverandør. Appen skal optimere kontrol- og godkendelsesprocedurerne for svejsninger i DS Stålkonstruktions produktion, hvilket skal bidrage til en

mere effektiv drift og bedre kvalitetsstyring", udtaler Jens Ole.

### Hybrid infrastruktur og fremtidens datacenter

"DS Gruppens IT-infrastruktur er i dag et hybridmiljø – vi har selvfølgelig vores eget 'jern' (servere, red.), men benytter også eksterne datacentre", forklarer Jens.

Disse datacentre er bygget med sikkerhed for øje – både fysisk og digitalt. De er forbundet via private, sikre netværk, hvilket betyder, at de kan operere uafhængigt af hinanden og levere et højt niveau af driftssikkerhed. Fra pigtråd og sikkerhedskameraer til dublerede internetforbindelser og dieselgeneratorer sikrer datacentret en kontinuerlig drift, selv under ekstreme forhold.

"Vi har lavet store investeringer i et moderne og fremtidssikret IT-setup. Det var nok med i vores plan for de kommende fire til fem år, men kritiske angreb på vores sikkerhed har fremskyndet processen, så planen er blevet effektueret på meget kort tid".

### Fremtiden for IT-afdelingen

Jens og hans team arbejder konstant på at forbedre og tilpasse DS Gruppens IT-systemer, og de ser ind i en fremtid, hvor endnu flere processer vil være automatiserede, og data vil flyde mere frit mellem afdelinger og selskaber. Jens understreger, at deres opgave ikke kun handler om at holde systemerne kørende, men også om at understøtte og optimere forretningsprocesserne hos alle selskaberne.

"Vi har haft en succesfuld migrering af de 'nye' DS-selskaber, men selvom alle brugere er 'flyttet ind' i fællesplatformen, er der stadig buler af arbejde med at overvåge og sikre al trafik, vi kan jo ikke sige, at I må vente med at producere den næste måned, fordi sikkerheden skal være i orden. Vi fikser de mest alvorlige ting først, men der er stadig masser af ongoing arbejde, inden vi er helt i mål", forklarer Jens.

Med fokus på sikkerhed, systemudvikling og support er DS Gruppens IT-afdeling ikke blot en teknisk afdeling, men en strategisk medspiller, der understøtter koncernens overordnede mål. Jens afslutter: "Vi er altid i bevægelse. Teknologi og trusler ændrer sig hele tiden, og vores job er at sikre, at DS Gruppen er på forkant. Det er ikke bare et spørgsmål om IT – det er et spørgsmål om at beskytte vores virksomhed og støtte vores kollegaer i deres arbejde". ■

"Vi har lavet store investeringer i et moderne og fremtidssikret IT-setup. Det var nok med i vores plan for de kommende fire til fem år, men kritiske angreb på vores sikkerhed, har fremskyndet processen, så planen er blevet effektueret på meget kort tid".

*– Jens Skjellerup*



# Ingen plads til genveje, når det gælder sikkerhed

Sikkerhed er altafgørende i byggebranchen, hvor små fejl kan have store konsekvenser. Hos DS Gruppen skal alle medarbejdere gå trygt hjem fra job. Derfor arbejder alle selskaber kontinuerligt på at skærpe sikkerhedskulturen. Og der er ingen smutveje – det handler om at følge sikkerhedsprocedurerne hver eneste dag.

TEKST: FRIDA PILGAARD

FOTO: FIE BAUMANN

Sikkerhed er ikke noget, du skal tage let på. I en branche, hvor risikoen er høj, og små fejl kan få fatale konsekvenser, er det afgørende at følge sikkerhedsprocedurerne – hver dag! Desværre kender mange den tanke: "Jeg skal bare lige..." – en undskyldning for at springe over, hvor gærdet er lavest. Men i byggebranchen, der ofte topper listen over Danmarks farligste erhverv, er der ingen genveje, når det kommer til sikkerhed.

Hvis vi skal skabe en god sikkerhedskultur, kræver det, at vi alle tager ansvar – ikke kun for os selv, men også ved at påpege, når andre ikke arbejder sikkert. Sådan passer vi på os selv, og hinanden. For vores partnere, børn, forældre, venner og ikke mindst for vores egen skyld.

Det betyder, at vi også hjælper kollegaer, der ikke har samme sikkerhedstræning, når de kommer i for eksempel produktionen eller på byggepladsen. Sikkerheden gælder altså os alle, uanset afdeling og stillingsbetegnelse.

## Sikkerhed i hverdagen

Konkret betyder det, at alle i produktionerne, både produktionsmedarbejdere og besøgende, skal bære de rette værnemidler og følge færdselsreglerne i og omkring produktionsområderne. Det indebærer også, at du opholder dig med anviste afstand til maskinerne.

På byggepladserne skal ALLE, det vil sige underleverandører, montører, interne medarbejdere såvel som eksterne og besøgende, overholde de gældende regler på pladserne. Igen skal du være iklædt værnemidler, følge anviste færdselsveje og overholde reglerne, når du anvender maskiner, lifte eller andre tekniske arbejdsredskaber.

På kontoret er det vigtigt at skifte arbejdsstilling, arbejdsbevægelser og variere mellem siddende og stående arbejde. Derudover er det vigtigt, at du tager brandalarmerne seriøst – også selvom man er sikker på, at det er en øvelse. Derefter følger du den nærmeste flugtvej og går mod samlingspunktet for evakuering.

**Nicolaj Andersen Hagengaard, HSQE-specialist**
**DS Stålkonstruktion:**
"I DS Stålkonstruktion prioriterer vi medarbejdernes sikkerhed højt. For at fremme en åben sikkerhedskultur er det afgørende med klare kommunikationsveje, så vigtig information kan flyde frit. Vi opfordrer medarbejderne




# **PAS PÅ** DIG SELV OG DINE KOLLEGAER!

- **Brug værnemidler!**
- **Sæt standarden for sikkerhed på arbejdspladsen!**
- **Håndter usikre situationer korrekt!**
- **Skab sikre arbejdsforhold!**
- **Pas på hinanden!**

til at være aktive ambassadører for sikkerhed, både internt og eksternt på byggepladserne og i produktionerne."

### Vær et godt eksempel

Den mest effektive måde at forbedre sikkerheden i DS Gruppens selskaber er at være et godt eksempel. Adfærd smitter – på godt og ondt – så det er afgørende, at den enkelte statuerer gode vaner. Brug de rette værnemidler, rapportér problemer og uheld, følg anvisninger for tekniske hjælpemidler, og hold dig opdateret om reglerne for sikkerhed og færdsel i produktion og på byggepladser.

### Påpeg, når andre ikke er gode eksempler

Men det handler ikke kun om egen adfærd. En åben sikkerhedskultur betyder også, at du tør påpege det, hvis andre fraviger reglerne. Ved at minde hinanden om de fælles spilleregler skaber vi et miljø, hvor det er naturligt at passe på hinanden.

### Morten Kragelund, projektdirektør DS Flexhal:

"Det er et fælles ansvar, at alle på byggepladsen arbejder sammen med bygherre, underentreprenører og leverandører om at overholde de gældende sikkerhedsforanstaltninger på byggepladserne, så vi alle kan gå sikkert hjem – derfor er det vigtigt, at vi hjælper hinanden og håndhæver reglerne."

### Rapportér problemer – små som store

Hver gang et uheld eller problem rapporteres, analyseres det grundigt for at finde og forbedre de bagvedliggende årsager. Ved at lære af hændelserne kan vi forebygge ulykker. Det kan virke forstyrrende for 'arbejdsflowet' og være irriterende, især hvis problemet virker småt, men husk, at netop disse små hændelser er advarsler om noget større, hvis de ikke håndteres.

Vi ønsker en proaktiv sikkerhedskultur, og det kræver, at problemer bliver rapporteret. Rapporteringen giver os nye perspektiver og tilgange, som skaber en mere sikker arbejdsplads.

### Rasmus Revsbæk Hansen, produktionsleder DS Stålprofil:

"En af de mest effektive måder at forebygge ulykker på er ved at rapportere nærved-ulykker. Det styrker arbejdsmiljøet og øger sikkerheden, fordi indsigten giver os mulighed for at agere på, hvad der skal forbedres. For at forbedre os, er det vigtigt, at alle tager et ansvar og gør medarbejdere og ledere opmærksomme på risici, der observeres, både i egen og andres afdelinger."

### Carsten Sørensen Kronborg, produktionschef DS Elcobyg:

"Vi har et registreringsprogram SOS-WEB, der gør det nemt for medarbejdere at rapportere problemer og nærved-ulykker, uden at skal gå til leder eller kollegaer. Det giver dem også mulighed for selv at komme med forslag til forbedringer – det mener vi, er en god måde at involvere medarbejderen i sin egen sikkerhed og på den måde skabe engagement."

### Hold dig opdateret og deltag i sikkerhedstræning

Sikkerhed er ikke en engangsforteelse. Det kræver konstant opmærksomhed og opdatering. Alle nyansatte får en grundig introduktion til sikkerhedsprocedurerne, men det er lige så vigtigt at holde sig ajour gennem genopfriskning og førstehjælpstræning. Ved aktiv deltagelse kan hver enkelt medarbejder være med til at styrke sikkerhedskulturen og skabe en sikker arbejdsplads, når nye metoder og tilgange introduceres i DS Gruppens selskaber.

### God sikkerhed starter med gode vaner

Når sikkerhedsforanstaltninger bliver en vane, tænker du ikke længere over dem – du følger dem automatisk. At gøre sikkerhed til en del af den daglige rutine skaber ikke bare en sikrere arbejdsplads, men gør det også lettere i længden.

Hos DS Gruppen arbejder vi målrettet for at sikre, at alle medarbejdere kan gå trygt hjem efter arbejdsdagen. Det kræver engagement, ansvar og mod til at sige til og fra. Ved at være åbne, ærlige og aktive kan vi skabe en sikker og tryg arbejdsplads for alle. ■




912
HYDREMA
-AS.DK










RIWAL













# DS Stålprofil på Building Green med fokus på cirkularitet

FRIDA PILGAARD

**DS Stålprofil** var i oktober på Building Green i København, hvor vores arkitektkonsulent, **Michael Højgaard Jensen,** udstillede sammen med samarbejdspartnerne: Cradle to Cradle, Troldtekt, QbiQ Wall Systems, MinAltan, Derbigum og Breuer & Schmitz GmbH & Co. KG. Her fik vi gode samtaler om stål som råvare, dets genanvendelige egenskaber, levetid og cirkularitet på vores profiler, og hvordan fremtidens materialer kan udvikle vores nuværende løsninger. Miljø- og klimaspecialist **Nicolaj Andersen Hagengaard** kiggede også forbi for at deltage i dialogen og dele sin viden og visioner med de besøgende.




# GOLDBECK sætter fokus på sikkerhed

I kampagnen **"Staying safe together"** har GOLDBECK sendt drikkedunke til alle **produktionsansatte i DS** med ønsket om, at vi skal passe på os selv og hinanden og derved skabe et **sikkert arbejdsmiljø.**



**Scan QR-koden,**
**og se alle dine fordele.**

**SIMON SAYS:**

# Vidste du at...

SIMON BISGAARD FIE BAUMANN

...du som **medarbejder i DS Gruppen** har adgang til en lang række **fordele gennem vores sundhedsforsikring** hos Gjensidige*? For mindre end **150 kr. om måneden** sørger forsikringen for, at du og din familie har adgang til hurtig og effektiv behandling, når I har brug for det.
Med Gjensidige sundhedsforsikring får du blandt andet **adgang til speciallæger, psykologhjælp, fysioterapi, misbrugsbehandling og meget mere.** Det betyder, at du kan få den nødvendige hjælp uden lange ventetider, så du hurtigt kan komme tilbage på benene igen. Vi opfordrer alle medarbejdere til at gøre brug af ordningen, når behovet opstår, så vi sammen kan sikre en sund og tryg fremtid for os alle.

** Kræver, at du er tilmeldt ordningen – spørg evt. en kollega i økonomiafdelingen, hvis du er i tvivl.*

# DS Stålkonstruktion har købt "værktøj"

OLINE ERFURTH ESKEBJERG

FIE BAUMANN

I foråret 2024 opkøbte DS Stålkonstruktion selskabet **HALBER ApS** for at styrke positionen på markedet. HALBER er et kendt projekteringsprogram til dimensionering af stålhaller, som bruges af mange aktører i branchen, når de skal projektere stålrammebygninger. Programmet bruges også af developere, rådgivende ingeniører, godkendende myndigheder med flere.

*"Ved opkøbet sikrer vi kontrollen med det software, som vi bruger til en stor del af vores forretning, nemlig rammesager. Det gør vi blandt andet ved et generationsskifte på programmeringssiden, og derudover er der et stort udviklingspotentiale i, at vi selv kan præge retningen for HALBER," fortæller* ***teknisk chef i DS Stålkonstruktion, Jens Hald.***

Przemysław Stypuła og Edin Alagic fra DS Stålkonstruktion samarbejder nu med Flemming Skriver fra HALBER ApS, om at overtage programmering og udvikling af HALBER-softwaren. Intern statistik fra DS Stålkonstruktion viser, at den samlede afdeling for spærsalg (DK, NO, SE, DE) beregner ca. 6.000 sager årligt i HALBER, hvilket bliver til ca. 25 sager pr. arbejdsdag.





# Hvad har du i madkassen i dag?

FIE BAUMANN

Det spørgsmål kan vi med rette stille **Erik Stokholm Andersen,** der i sin spritnye Ford E Transit – døbt **"Madkassen"** – leverer mad fra køkkenet på Samsøvej til flere DS-lokationer i Hobro. Erik har tidligere arbejdet i produktionen hos DS Stålkonstruktion, men har de seneste år haft fast plads på førersædet i madbilen. Erik fortæller, at hans nye "arbejdsplads" er en el-bil. Den er god til de mange småture rundt i Hobro, den er meget nemmere at manøvrere, og så er den udstyret med en lift til at lette levering. Erik er meget glad for sit nye køretøj. Faktisk synes Erik, at det er den bedste madbil, han nogensinde har haft. Og mon ikke, der også er mange DS-kollegaer, der er glade, når de ser Erik omkring frokosttid i "Madkassen", som er fyldt med energi til en god arbejdsdag?



# Marketing exchange i Hobro

TINA WOODS MARTIN LYKKE ANDERSEN

I starten af november var **DS Marketing** vært ved to internationale dage med marketingkollegerne fra **GOLDBECK** og **GSE.** Det blev et par inspirationsfyldte og idérige dage, hvor vi fik vi en større interkulturel forståelse for hinanden, som helt sikkert vil åbne muligheder for et endnu tættere samarbejde.
Fra venstre ses Dr. Yves Ostrowski, Oline Erfurth Eskebjerg Christiansen, John Baltay, Dr. Judith Venjakob, David Dalby Jeppson, Adeline Leveque, Kilian Beherec, Silvia Pizzi, Sune Eghjort Schulze, Niclas Biermann, Tina Woods, Frida Pilgaard, Annemarie (Fie) Baumann.

# Mads tager DS Stålprofil fra god til endnu bedre

Med et nyt ledelsessystem på vej sigter DS Stålprofil mod at styrke kvalitet, effektivitet og samarbejde – og skabe en mere struktureret og datadrevet hverdag for alle medarbejdere.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG
FOTO: FIE BAUMANN

Data is king, fristes man til at sige. Data genereres konstant, men at kunne bruge det effektivt kræver mere end bare at samle informationer ind – det kræver et system, der kan omsætte det til handling.

DS Stålprofil har længe haft ønsket om at optimere interne processer og ensrette kvaliteten i virksomheden. For lidt over et år siden ansatte de derfor Mads Thirup Nielsen som kvalitetsspecialist, og i dag er han i fuld gang med at implementere et nyt ledelsessystem (IPW), der skal sørge for, at kvaliteten ikke daler, og at arbejdsprocesserne effektiviseres i DS Stålprofil.

”En af de vigtigste årsager til, at vi har valgt at investere i et nyt system, er, at vi rigtig gerne vil tage datadrevne beslutninger og ud fra, hvad vi ved, i stedet for hvad vi tror. Men det er også for at have et digitalt systemlandskab med så få systemer som muligt, hvor det giver mening,” siger Mads.

**IPW er ikke Mads' system**

Implementeringen af IPW er stadig i den spæde opstart, og midt i et ekstraordinært travlt efterår med uofficielle salgsrekorder på grund af nye asbestregler og eternitmangel er IPW trådt en smule i baggrunden. Det er dog målet, at systemet er fuldstændigt oppe at køre i løbet af 2025.

Efter implementeringen vil systemet hjælpe medarbejderne med at navigere mellem forskellige systemer og processer, hvilket gør daglige opgaver lettere. Systemet bliver en vidensbank, der kan spare tid og skabe struktur, hvilket også kan støtte nye medarbejdere gennem onboarding og kompetencestyring.

”Det handler ikke om at yde mere på kortere tid, det handler om at bruge tiden på det rigtige. Ledelsessystemet gør, at vi kan få samlet alle vores mega gode informationer et sted, hvor det giver mening, så vi kan bruge vores tid på det, vi er ansat til – nemlig at sælge stålplader og sørge for, at kunderne bliver glade for det, som vi leverer,” siger Mads.

Netop for at IPW giver bedst mening for alle, vil det også være de enkelte afdelinger, der skal sørge for at opdatere viden i systemet, når det er nødvendigt.

”Det er vigtigt for mig, at det ikke bliver 'mit' system, for jeg tror på, at vi kommer bedst i mål gennem involvering og ejerskab. Det er jo de forskellige afdelinger, der bedst ved, hvordan de skal udføre deres arbejde, og hvis



**Mads Thirup Nielsen**

- Ansat som kvalitetsspecialist i november 2023 hos DS Stålprofil
- 33 år, bor i Aalborg med sin kæreste Line
- Bruger meget af sin fritid på motion og cykler 8-10.000 km om året
- Liverpool-fan
- Uddannet maskinmester fra MARTEC, Frederikshavn i 2019
- Tidligere erfaring: Elingeniør hos Körber Supply Chain og QHSE-manager hos Mariendahl





”Ensartethed er i bund og grund, hvad det handler om. At kunden ved, hvad de kan forvente af DS Stålprofil, og at de kan stole på den kvalitet, vi leverer.”

”Gennem egenkontrol af vores produkter, vil vi selv fange de fejl, som kunden måske opdager i dag. Det er jo meget federe, hvis vi ikke får sendt de produkter ud af butikken, og det er vores egne medarbejdere, der selv opdager fejlen.”

medarbejderne selv får lov til at definere den viden, der kommer ind i systemet, er de også bedre klædt på til at tage det ejerskab,” fortæller Mads.

**Ensartethed er nøgleordet**

Med det nye system kommer der også øget fokus på egenkontrol, da de processer også kan ligge i IPW. Det øgede fokus vil være med til at sikre, at den høje kvalitet af DS Stålprofils produkter opretholdes og endda kan forbedres.

”Gennem egenkontrol af vores produkter, vil vi selv fange de fejl, som kunden måske opdager i dag. Det er jo meget federe, hvis vi ikke får sendt de produkter ud af butikken, og det er vores egne medarbejdere, der selv opdager fejlen,” uddyber Mads.

Egenkontrollen er et vigtigt værktøj til at opdage fejl, før de når kunden – og dermed ikke kun reducere reklamationer og de tab, som det medfører, men også sikre, at vi fortsat leverer topkvalitet.

”Ensartethed er i bund og grund, hvad det handler om. At kunden ved, hvad de kan forvente af DS Stålprofil, og at de kan stole på den kvalitet, vi leverer. Der vil altid ske fejl, men det vigtigste for mig er, at vi ikke laver den samme fejl to gange, for så begynder det at blive dumt, når vi ikke lærer noget af det,” siger Mads.

**Kigger til ”de andre”**

Et nyt ledelsessystem bliver ikke bygget på en dag, og arbejdet med IPW hviler på et massivt forarbejde, som Mads har lavet gennem det seneste års tid. Blandt andet har han også talt med andre selskaber i DS Gruppen, så



*Mads arbejder tæt sammen med produktionschef Rasmus Revsbæk Hansen.*

alle kan drage fordel af erfaringer på tværs.

"Vi har kigget meget på, hvad de andre selskaber bruger, og hvad der kan give mening for os. Vi har for eksempel haft en god dialog med DS Stålkonstruktion, som allerede gør mange fede ting i dag i forhold til kvalitetsstyring, og så ser vi på, hvad vi kan få ud af de ting, som virker, baseret på deres erfaringer," fortæller Mads.

### Fra god til endnu bedre

Når det nye system er fuldt implementeret, vil det ikke kun være endnu et digitalt system – det vil være et dynamisk værktøj, der definerer, hvordan DS Stålprofil arbejder fremadrettet.

"Jeg vil rigtig gerne have, at vi udvikler os. Vi skal gøre tingene bedre i morgen, end vi gjorde i dag, så vi hele tiden flytter os i en hastighed, som medarbejderne også kan følge med i," forklarer Mads.

Det nye system vil gøre DS Stålprofil endnu mere konkurrencedygtig i fremtiden. Og det er netop dét, som det hele handler om; at DS Stålprofil går fra at være god til endnu bedre. ▪

## Hvad er et ledelsessystem?

- Et ledelsessystem er **en struktureret ramme,** der bruges af en organisation til at planlægge, styre og forbedre sine aktiviteter for at opnå bestemte mål.
- På den måde kan virksomheden sikre, at **organisationen fungerer effektivt** og konsekvent, samtidig med at den lever op til krav fra både kunder, medarbejdere, myndigheder og andre interessenter.

## Hvad er IPW?

- IPW er en full-service **softwareløsning til ledelsesrapportering, kvalitetsstyring, produktionsoptimering** og meget andet.
- Al **dokumentstyring** kan **lægges ind i systemet,** så det håndterer både ledelseshåndbøger, manualer, instrukser og procedurer.
- DS Stålprofil bruger også systemet til at **håndtere kompetencestyring** og **vedligehold af udstyr** i produktionen, så det fortsat lever op til diverse certificeringer.

# ”Du behøver ikke være bange for et stort projekt”

DSV Horsens er afleveret, og et stort kapitel i DS Flexhals historie er skrevet færdigt. Men kapitlet er også en fortælling i sig selv, der både handler om samarbejde, god kommunikation og viljen til at lykkes.

TEKST: OLINE ERFURTH ESKEBJERG

FOTO: POUL CHRISTENSEN, FIE BAUMANN OG JAKOB LERCHE

Der var engang en bygherre og en totalentreprenør, som sammen satte sig for at skabe noget helt unikt: Et af Europas største logistikbyggerier. Historien om DSV Horsens er en fortælling om samarbejde, vilje og evnen til at overvinde udfordringer – og den ender heldigvis lykkeligt.

På tre og et halvt år er en af de største historier i DS Flexhals levetid blevet skrevet. Det er historien om DSV Horsens, en mastodont af et logistikbyggeri, der i august 2024 blev afleveret til bygherren og officielt kunne færdiggøres. En historie, der dækker over et byggeri så stort, at der formentlig ikke kommer et projekt i den størrelse igen.

For projektdirektør i DS Flexhal, Morten Kragelund, er det kulminationen på et projekt, han har været involveret i siden tilbudsfasen sammen med CEO Anette Storm og projektchef Asbjørn Henriksen.

”Det føles godt at få afleveret, men det er også en mærkelig følelse, at nu har vi ikke Horsens mere. Projektet er egentlig færdigt,” fortæller Morten om afleveringen.

Med et samlet areal på 295.000 kvadratmeter og en byggeperiode på omtrent to år er det gået stærkt med at opføre et af Europas største logistikcentre. Men aldrig så stærkt, at DS Flexhal og underleverandørerne ikke kunne følge med.

”Jeg er både glad og stolt over, at vi lykkedes. Vi afleverede til tiden, alle deadlines blev overholdt, og vi har en glad og tilfreds bygherre,” fortæller Morten.

## Efter byger kom byggeriet

En god historie rummer altid udfordringer, som hovedpersonen skal igennem ved at bruge sine styrker. Sådan er det selvfølgelig også i denne historie.

”Det føles som om, at det regnede uafbrudt i to år på byggepladsen i Horsens. Altså vi slog jo nedbørsrekord i ’23, og ’22 var også vådt. Der var bare vand altid,” griner Morten.

Nogle bump på vejen kan du selv kontrollere, mens andre er ude af dine hænder. Men læringen i denne historie er, at selvom du møder udfordringer, som du hverken kan forudse eller gøre noget ved, så kan du skabe forudsætninger for dig selv, som gør, at historien bevæger sig i den retning, du gerne vil have den til.

”Fra begyndelsen lavede Anette, Asbjørn og jeg en alliance om, at vi skulle give al information videre til



hinanden, så vi havde mange samtaler, hvor vi forberedte os på at mødes med bygherren. På den måde kunne vi alle give opgaver videre til hinanden og være trygge ved det. Hvis jeg var på ferie, vidste jeg, at Anette og Asbjørn kunne supplere mig, og det var vores styrke," siger Morten.

### Historien fortsætter

DSV har løbende kunnet tage dele af byggeriet i brug, og allerede i oktober 2023 blev første etape af byggeriet afleveret. Derfor fortsætter historien lidt endnu, da DS Flexhal ikke er helt færdige med DSV Horsens, selvom byggeriet officielt er afleveret.

"Vi har lavet et-års-mangelgennemgang i oktober, og den næste del kommer her i december. Faktisk er vi efter planen fast beskæftiget med løbende mangelgennemgange indtil august 2025," siger Morten.

Heldigvis har mangelgennemgangen hidtil ikke vist tegn på, at der er flere store udfordringer i fortællingen:

"De fejl, der er blevet fundet, har været minimale – det har mest bare været små malerreparationer. Ikke noget graverende," uddyber Morten.

### Den lykkelige slutning

Historien om DSV Horsens startede i 2021, og det er ikke en kort fortælling uden spænding. Men som enhver god historie, er der masser at lære – for eksempel hvordan et projekt af lignende kaliber skal mødes næste gang.

"Det vigtigste, jeg tager med videre, er, at du behøver ikke at være bange for et stort projekt, når du kender de grundlæggende principper. Og så skal du sørge for at sætte det rigtige hold fra starten, så alle ved, hvad de skal, og at de har kompetencerne til det," fortæller Morten.

Derfor ender fortællingen om byggeriet af DSV Horsens også med en lykkelig slutning.

"Jeg synes, at DSV Horsens er en god fortælling, fordi vi lykkedes med det hele, og vores samarbejde med vores søsterselskaber DS Stålkonstruktion og DS Elcobyg samt underunderleverandører var godt. Der har selvfølgelig været svære slag, men alt i alt har vi haft en god sag, og det samme har mange af vores underleverandører. Det har været godt," afslutter Morten fortællingen. ■





# Fantastiske Toyota...

Jeg har fået et helt andet syn på Toyota,
efter at have været på DSV Horsens.
Vi havde to biler dernede, og **at de stadig kan køre den dag i dag** og også kunne **gå igennem syn...**
Det er virkelig **godt gået,** når man ser på,
**hvad de har været udsat for!**
Toyota laver virkelig noget kram.

**MORTEN KRAGELUND**
**PROJEKTDIREKTØR**



# Samarbejde = resultater

Det har været en **stor oplevelse for mig**
at få lov til at være **en del af hele den holdindsats,**
der har været fra start til slut. Under hele processen har alle kæmpet,
for at projektet skulle lykkes. Når man har sådan et stort team,
der bliver sammensat til et projekt, så betyder det bare meget,
at alle gerne vil have det til at lykkes. Jeg er rigtig stolt af mange af
løsningerne, fordi vi har trænet og sikret, at vores byggelogistik
og byggefabrik har kørt helt fantastisk.
Når vi **har det godt** og **arbejder godt sammen,**
**skaber vi gode resultater.**

**ANETTE STORM**
**CEO**

Projektet for DSV i Horsens
har været **en stor del af**
**DS Flexhals historie** gennem de seneste år,
og for medarbejderne vil der være **historier,**
**som de aldrig glemmer...**



# Fuld speed på Fruen...

Vi holdt et Åbent Hus-arrangement
for byens borgere og andre den 13. maj 2023.
Vi havde den helt store strøm af aktiviteter med pølsebod, togtur og meget andet.
En del af os, der var tilknyttet projektet, havde taget vores familier med,
og vi havde tilholdssted ved skurvognene. Afhængigt af alder, var der flere, der kastede sig ud i
at køre rundt på nogle af vores køretøjer, som for eksempel løbehjul og ATV.
**Min egen kone, Kirsten,** fik sig en stor og uforglemmelig oplevelse,
da hun **med egen chauffør og speederen i bund** fik en snurretur rundt på pladsen
– i øvrigt var det **Anette Storms søn Jacob,** der styrede ATV'en.



**ASBJØRN HENRIKSEN**
**PROJEKTCHEF**

# Hænderne op du'anholdt...

Vi havde på et tidspunkt nogle **NERF-guns** i skuret på pladsen,
som vi brugte til at skyde efter hinanden med. **Arbejdstilsynet** kom forbi hver 14. dag,
og en dag kom de forbi for at tale om **psykisk arbejdsmiljø og mobning.**
Her begynder en af vores samarbejdspartnere at joke ironisk med, at han føler sig mobbet
og udstillet af sine kollegaer, hvor repræsentanten fra Arbejdstilsynet kommenterer,
at han vist tror, at vi har det meget sjovt med hinanden.
Vores samarbejdspartner syntes **ikke, at det var "fair", at Arbejdstilsynet tog parti,**
og **"skød" dem derfor med en NERF-gun.** Vi kan nu sige, at han har skudt
Arbejdstilsynet, og heldigvis tog de det også som sjov og ballade.



**EMMA MORTENSEN**
**ASSISTERENDE PROJEKTLEDER**

# Udvekslingsophold styrker kompetencerne

Mød to kollegaer, Benjamin Hesselberg Mikkelsen og Felix Marquardt, der begge har prøvet kræfter med udvekslingsophold hos henholdsvis GOLDBECK og DS Flexhal.

TEKST: FRIDA PILGAARD

FOTO: NUUN EBERT NIELSEN

Den første lærling fra DS Stålkonstruktion, Benjamin Hesselberg Mikkelsen, har været på udveksling hos GOLDBECK for at udvikle sine kompetencer inden for smedefaget. Samtidig har DS Flexhal besøg af Felix Marquardt, GOLDBECK-trainee, der skal være i økonomiafdelingen i seks måneder.

Udvekslingen er en unik mulighed for faglig læring under nye forhold, hvor udsigten til at styrke sine personlige kompetencer er god. Der er meget at lære om omstillingsparathed, sprog og kultur oven i det faglige. Ordning gavner ikke kun den enkelte, men også DS, som bliver en mere attraktiv læreplads, når vi har tilbud om et anderledes uddannelsesforløb.

**Benjamin hos GOLDBECK**

Benjamin Hesselberg Mikkelsen, 20 år, fra Gjerlev ved Randers, er i lære som smed hos DS Stålkonstruktion. Igennem fem uger har han været i produktionen hos GOLDBECK for at udvide sine kompetencer i smedefaget.

Benjamin fik tildelt en kontaktperson, som har sørget for, at han fik det maksimale ud af opholdet og fik en god oplevelse.

"I den første tid hos GOLDBECK har jeg allerede fået indsigt i forskellige produktionsområder, særligt stålproduktionen blandt andet med borearbejdet, men også inden for betonproduktionen. Jeg har allerede betjent flere maskiner, og snart skal jeg i gang med at svejse," fortæller Benjamin.

Modtagelsen var varm, og GOLDBECK gjorde meget for at sikre, at han følte sig tryg og godt tilpas, så han kunne suge så meget som muligt til sig.

"Jeg er blevet mødt med stor åbenhed og imødekommenhed fra kollegaerne, der er meget engagerede i at give mig en lærerig og positiv oplevelse. Jeg har både en kontaktperson, og forskellige instruktører, der støtter mig gennem processen. Derudover har jeg fået tildelt en erfaren lærling, Aaron Maags, der følger og hjælper med både det sproglige og det faglige."

DS Stålkonstruktions lærlingekoordinator, Nuun Ebert Nielsen, tog med Benjamin de første dage, så overgangen blev god, og han kom godt på plads, før hun overlod ham til GOLDBECK.

"Jeg rejste fra Bielefeld med en god fornemmelse i maven. GOLDBECK havde sørget for en mentor, et dagligt skema, og virkede generelt spændte og glade for at lære Benjamin at kende, da det også var nyt for dem at have lærlinge på udveksling. Benjamin



GOLDBECK


Alen Bekavac og Benjamin.


FIE BAUMANN

GOLDBECK-trainee, Felix Marquardt, er på udveksling i økonomiafdelingen hos DS Flexhal.


Aaron Maggs, Benjamin og Micha Wohlhüter.

skulle gerne komme derfra med ny viden, erfaring og en god oplevelse, som han kan bruge i fremtiden. For Benjamin er kulturmødet en mulighed for at udvikle både sine faglige og personlige kompetencer, som vil styrke hans profil, når han afslutter sin uddannelse som smed hos DS Stålkonstruktion," fortæller Nuun Ebert Nielsen.

### Felix hos DS Flexhal

Hos DS Flexhal har der efterhånden været en god håndfuld trainees fra GOLDBECK, og Felix Marquardt er det nyeste skud på stammen. Uddannet ved Bielefeld Universitet med en kandidatgrad i økonomi, er han ansat hos GOLDBECK. Han er tilknyttet deres trainee program – Corporate Finance, som er et program tilrettelagt for at styrke kompetencer hos unge talenter. Programmet varer 24 måneder, hvor Felix bruger et halvt år af sin tid i Danmark og resten i Tyskland.

"Jeg har fået en varm velkomst hos DS Flexhal og følte mig hurtigt godt tilpas. Jeg ser frem til de kommende måneder, hvor jeg håber at lære meget mere om, hvordan DS Flexhal arbejder og samtidig få et dybere indblik i den danske kultur," fortæller Felix Marquardt.

Hos DS Flexhal sidder Felix i økonomiafdelingen, hvor han hjælper økonomichef Simon Bisgaard med at digitalisere og automatisere rapporteringsprocesser. Alt sammen noget, der vil komme DS Flexhal til gode, og gøre hverdagen og arbejdsgangen mere effektiv.

"Siden vi blev en del af GOLDBECK, har vi flere gange haft glæden af trainees fra Tyskland i forskellige afdelinger. Jeg var oprindeligt lidt bekymret for, at det ville kræve meget tid at sætte dem ind i opgaverne. Denne bekymring er dog gjort til skamme – de nye kollegaer bidrager med stor faglighed og professionalisme. De integrerer sig hurtigt og bliver vellidte kollegaer i DS. Mine oplevelser med udvekslingen har kun været positive. Det har bidraget til en gensidig forståelse af vores arbejdsmetoder og har givet os udviklingsmuligheder, som vi tidligere ikke havde adgang til," fortæller Simon Bisgaard. ■







# Nyt oplevelsescenter ved ringborg nær Køge

DAVID DALBY JEPPSON JAKOB LERCHE

DS Stålkonstruktion har projekteret, leveret og monteret **stålkonstruktionen til det nye Borgring Oplevelsescenter nær Vikingeborgen ved Køge,** der nu er en del af **UNESCO's verdensarvsliste.** Projektet har krævet en kombination af teknisk ekspertise og forståelse for de særlige krav, der følger med at bygge på en historisk lokation som denne. **Stålkonstruktionen er dimensioneret med særlige krav** til robusthed, kollapsomfang, nøgleelementer, trækbånd i tagkonstruktionen, samt specielle krav i forbindelse med brandsikring af konstruktionen. Bygningen er designet til at efterligne et vikingelanghus, men med moderne tilpasninger, der sikrer, at oplevelsescenteret opfylder nutidens krav til både sikkerhed og funktionalitet. Stålkonstruktionen er fundamental for at sikre stabilitet og holdbarhed for den komplekse bygning, som både skal fungere som et udstillingscenter og kontorfaciliteter. DS Stålkonstruktion har arbejdet tæt sammen med Saxbyg ApS om at sikre, at projektet lever op til de høje tekniske krav. Oplevelsescenteret, som åbner i foråret 2025, vil præsentere udstillinger om de nordiske guder, vikingernes liv og vikingeborgens historiske betydning. Med åbningen af centeret forventes Borgring Oplevelsescenter at blive et turistmål for både danske og internationale besøgende. De fem ringborge er nogle af de mest betydningsfulde historiske fund fra vikingetiden i Danmark og blev i 2023 optaget på UNESCO's verdensarvsliste.

# DS Nordic Klikfals på skolebænken

OLINE ERFURTH ESKEBJERG
EMIL TEMIM

**Arkitektstuderende på Det Kgl. Akademi i Kalundborg** har på 3. semester et projekt, hvor de arbejder med materialer og bygningsteknik, og her kom DS Stålprofil til at spille en rolle. De studerende har lavet en biopsi af en bygning i skala 1:1 på en halvpalle. Alle studiegrupper har lavet et udsnit af den arkitekttegnede bygning "A House For Two Ferraris" af Anders Behrensson. To af studiegrupperne har arbejdet med et udsnit af tagkonstruktionen, der på den originale bygning er beklædt med stålprofiler. Derfor kontaktede de DS Stålprofil. **DS Stålprofil sponsorerede DS Nordic Klikfals 475 i teglrød** til to grupper, hvilket gjorde det muligt for de studerende at arbejde med virkelighedstro materialer.
**"Det betyder meget at få materialerne sponsoreret, for det er dyre materialer, og vi er jo på SU.** Der er nogle ting, der ikke kunne sponsoreres, og der har vi været nødt til at vælge nogle billigere løsninger, men når vi får dem sponsoreret, får vi de helt rigtige materialer, som også giver os et bedre indblik i, hvordan bygningerne bygges op," fortæller Carla Stabell, arkitektstuderende.







# Intet fåret over nyt uldhovedkontor

OLINE ERFURTH ESKEBJERG THOMAS MØLVIG

**DS Elcobyg har leveret beton** til hele råhusdelen og stået for montage af betonen til **Dillings nye hovedkontor** og lagerbygning i Herning. Projektet er **tegnet af C.F. Møller Architects,** og betonen spiller en helt central rolle i udtrykket på bygningen sammen med lange, lyse lameller i træ.

"Det har været vores vision med projektet for Dilling at skabe et samlet bygningsanlæg hvor arkitektur og natur beriger hinanden. Hvor klimavenlige løsninger benyttes både ude og inde. Hvor de fysiske rammer skaber en hjemlig, hyggelig atmosfære, med masser af dagslys og naturlige materialer," siger Klaus Toustrup, arkitekt og partner, C.F. Møller Architects.

Allerede i opstarten af projektet kom DS Elcobyg ind i projekteringsfasen, så ingeniørens forudsætninger kunne forenes med arkitektens visioner. Men selvom betonelementprojektet var lidt udover det sædvanlige, leverede og monterede DS Elcobyg det hele til tiden.

"På et projekt som dette er det enormt vigtigt at have et fast projekteringsteam igennem hele processen, for at det forløber gnidningsfrit. Det er blandt andet det faste projekteringsteam fra dette projekt og det gode samarbejde på tværs, der sikrer, at byggeriet her kommer så godt i mål," siger Flemming Hvidberg Madsen, markedschef i DS Elcobyg.

# DGNB Guld til DS Flexhal-projekt

OLINE ERFURTH ESKEBJERG DS FLEXHAL

**DS Flexhal** blev tidligere i år færdig med **DSV's logistikcenter i Ringsted.** Projektet blev opført med henblik på at opnå en **DGNB Guld-certificering,** og den er nu på plads. Under byggeriet har der været stort fokus på både detaljer og dokumentation. Certificeringen er et bevis på, at det ambitiøse mål er nået, blandt andet gennem sortering af alle byggematerialer fra den eksisterende bygning, og at de er blevet nedbrudt og genanvendt i vejanlæg til logistikcenteret på de steder, hvor det er muligt. Projektet kan også bryste sig af Skandinaviens største sedumtag på hele 23.688 kvadratmeter. Det grønne tag bidrager til, at regnvandet tilbageholdes, og at de lokale krav til det befæstede areal på grunden overholdes. DSV's logistikcenter i Ringsted er 45.011 kvadratmeter, hvoraf 524 kvadratmeter er kontor i to etager samt en tekniketage på tredje sal.



# Konkurrence

GOOD LUCK

EKKO || **0224**

DS Flexhal projekt: House of Parking

10 ting på det nederste billede er forsvundet
– kan du mon finde dem?

**FIND 10 FEJL**
og vær med i lodtrækningen om
**1 GAVEKORT à 2.500 DKK.**



JAKOB LERCHE

**Vinder af konkurrencen i EKKO 0124 blev:**
Flemming Drauschke, projektleder
DS Stålkonstruktion

Markér de 10 manglende ting, tydeligt, på nederste foto, udfyld navn/selskab nedenfor og send denne side til **avb@ds-gruppen.dk senest den 10. marts 2025.**
Så deltager du i konkurrencen om et gavekort til GoGift på en værdi à 2.500 DKK.
Vinderen får direkte besked og offentliggøres i næste nummer af EKKO.

NAVN OG SELSKAB: .....

# PERSONALE**FORDELE**

Som ansat i DS koncernen har du adgang til en bred vifte af **unikke personalefordele og eksklusive rabatter** hos flere eksterne partnere. Vi har gjort det enkelt for dig at udforske og nyde godt af disse tilbud. Alt, hvad du skal gøre, er at **scanne QR koden,** og du vil blive introduceret til de mange spændende fordele. Har du kollegaer, der ikke er stærke i dansk, så giv dem en hjælpende hånd, så de også kan få del i tilbudene. Vi opdaterer løbende med nye aftaler. Kender du til **andre aftaler,** eller har du **gode tips?** Så kontakt DS Marketing!




Scan QR-koden eller se mere på
www.ds-gruppen.dk/da-dk/personalefordele